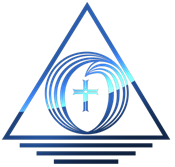
Кут Хуми Фаинь

Серапис Велетте

****

**1-й СЪЕЗД**

**ПРОЕКТА МЕТАГАЛАКТИЧЕСКОГО ЦЕНТРА ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ ИВДИВО**

**4 194 225 ИВДИВО-Цельность, Казань**

**17.07.2021г**

Содержание

***Часть 1.***

*Вступительное слово Главы Проекта МЦ подразделения ИВДИВО……………………………3*

*«Образ проекта МЦ подразделения ИВДИВО». Е. Андроновская………………………………. 3*

*Вопросы-ответы. Предложения……………………………………………………………………… .6*

*Вступительное слово Главы подразделения Казань А. Фаттаховой………………………….. 8*

*Должностная Компетенция. А. Фаттахова……………………………………………………….. 8*

*Вопросы-ответы. Предложения……………………………………………………………………… 12*

*Воин Синтеза воинством Синтеза. С. Подковкина…………………………………………….. ...15*

*Вопросы-ответы. Предложения ………………………………………………………………….. .. 20*

*Горизонты. Р. Залялов…………………………………………………………………………………. 25*

*Дополнение……………………………………………………………………………………………….. 29*

*Вопросы-ответы. Предложения………………………………………………………………….. … 31*

*Горизонты ИВДИВО. Е. Андроновская…………………………………………………………. …. 32*

*Вопросы-ответы. Предложения…………………………………………………………………. … 34*

*Кадровая политика Подразделения ИВДИВО. А. Лесина……………………………………. …35*

*Вопросы-ответы. Предложения …………………………………………………………………. …39*

***Часть 2.***

*Офис……………………………………………………………………………………………………….. 43*

*Вопросы-ответы. Предложения…………………………………………………………………. … 44*

*Физическая фиксация 16-рицы Огней Изначально Вышестоящего Отца на*

*Территории подразделения Казань. Г. Фасхутдинова………………………………………… ..47*

*Вопросы-ответы. Предложения …………………………………………………………………… 50*

*Проектная деятельность. А. Андроновский……………………………………………………. .52*

*Вопросы-ответы. Предложения…………………………………………………………………. . .61*

*Мозговые штурмы*

*1. Философия иерархичности ИВДИВО………………………………………………………….. 62*

*2. Сверхкультура ИВДИВО…………………………………………………………………………. 63*

*Выводы. Подготовка к презентации……………………………………………………………. ..66*

*3. Технологии ИВДИВО. Разработка технологий для формирования команд…………. …67*

*Краткие итоги……………………………………………………………………………………… ….70*

*Часть 3.*

*Итоги мозгового штурма «Философия иерархичности ИВДИВО» ……………………………… 71*

*Итоги мозгового штурма «Сверхкультура ИВДИВО» ……………………………………………. 72*

*Итоги мозгового штурма «Устремления, разработка технологий расширения команд*

*Подразделения Технологическим Синтезом» ………………………………………………………… 73*

*Дополнения. Предложения ………………………………………………………………………………. 74*

*Практика-Тренинг ………………………………………………………………………………………… 76*

*Завершение съезда ………………………………………………………………………………………… 78*

*Приложения. ……………………………………………………………………………………………79-82*

*Буклет «Первый съезд МЦ ИВДИВО»*

*Карта «Фиксация Огней ИВО на территории подразделения Казань»*

*Схема «Проектная деятельность»*

***Часть 1.***

***Вступительное слово Главы Проекта МЦ подразделения ИВДИВО***

***Елена Андроновская***

У нас минутная готовность.

Что, мы начинаем?! Всем доброе утро! Меня зовут Андроновская Елена, я разработчик Проекта «Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО». И вместе с командой подразделения ИВДИВО Казань, мы рады приветствовать всех участников Первого Съезда Проекта «Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО» на территории подразделения ИВДИВО Казань.

Как мы с вами будем действовать? У нас с вами такая очень плотная работа сегодня предстоит, где важна включенность каждого из нас. До перерыва мы сейчас с вами будем работать по докладам, которые были подготовлены. После каждого доклада у нас с вами будет обсуждение этой тематики, обсуждение с вашими предложениями. Сама специфика этих обсуждений должна будет выводить нас на какие-то новые перспективы в этой теме.

Почему так? Сам Съезд предполагает, что мы закладываем с вами сейчас очень большую перспективу и какие-то стратегические направления развития этого проекта на долгие года, минимально на год, на пять лет и где-то на 30-летний цикл развития этого проекта.

И вот сегодня все те, кто принимает участие в этом съезде, большая вам благодарность, что вы доехали, приехали, готовились. Большая благодарность команде Казани, подразделению ИВДИВО Казани за то, что хорошо это всё организовали, а теперь требуется от нас такая активная, внутренняя, глубокая погружённость в Огонь Съезда и развёртка тех тематик, которые были запланированы. Поэтому такая просьба: у нас будет и внутреннее и внешнее действие, которое должно предполагать вашу глубокую включенность в этот процесс.

Наверное, начну я с доклада, который я готовила с Аватарами Синтеза и попробуем с вами вот этой первой темой погрузиться и сложить образ Проекта, что же такое Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО. Потому что, Метагалактический Центр – это организация, которая была, на самом деле, одна из первых у нас объявлена в ИВДИВО и очень давно существует. И тот период, который прошёл за вот эти года, у нас сложилось определённое восприятие этого проекта, у нас сложилось определённое видение. Но, так как ИВДИВО сейчас меняется, и вы видите, какими темпами, скоростями мы с вами идём, развиваемся и действуем, вот здесь нужно переосмыслить, что такое Проект «Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО», совершенно по-другому его увидеть, по-новому осознать, осмыслить, что же это такое, и как нам дальше в этом проекте развиваться. Поэтому, я так понимаю, что все участники, которые приехали, присутствуют на этом Съезде, так или иначе готовы участвовать в разработке этого Проекта. У нас будет так: я буду зачитывать, и, если у нас возникают какие-то вопросы по каким-то отдельным фрагментам доклада, мы это будем обсуждать. У нас с вами должен быть диалог с выработкой каких-то позиций, решений, методов, принципов, всего того, что будет нам помогать разрабатывать этот Проект, что сложит в нас новое понимание, видение, осознание, осмысление этого Проекта в будущем.

**Образ проекта МЦ подразделения ИВДИВО**

На момент объявления о фиксации и разработке Проектов Изначально Вышестоящего Отца в ИВДИВО ровно год назад, было развернуто и зафиксировано меньше восьми проектов, что было обусловлено способностью всех Компетентных ИВДИВО выдерживать концентрацию Огня и Синтеза проектов. В разработке направлений проекта МЦ одной из задач стояла концентрация Огня и Синтеза для сложения условий развертки 16 Проектов. Эта задача выполнена, в ИВДИВО развернуто 16 проектов. Весь предыдущий год команда 17 горизонта ИВДИВО действовала в этом направлении. Таким образом МЦ накапливает, концентрирует Огонь и Синтез для реализации любых проектов, направлений, программ, школ.

**МЦ - это физическое представительство ИВДИВО**. Через МЦ офизичивается Синтез Организаций Изначально Вышестоящего Отца и Синтез курсов Синтеза идущих в Подразделении при физической фиксации оформлением юридической документации.

Разрабатываемые в проекте МЦ направления: Горизонты ИВДИВО, Воинство Синтеза, Кадровая политика и кадровая работа, Сверхкультура, Должностная Компетенция развертывают физичность ИВДИВО на Планете Земля, и это только часть большого объема работы в самых разных направлениях.

Первым годом Проекта и первым Съездом Проекта МЦ Подразделения ИВДИВО необходимо заложить условия физического представительства ИВДИВО синтез-физически октавно-метагалактически. Продумать, стратегию развития проекта на следующий 30-летний цикл развития ИВДИВО. Важно увидеть, что расширение МЦ по планете Земля — это расширение масштаба фиксации ИВДИВО и Иерархии ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца, где без Иерархии в новую Эпоху мы не войдем. Иерархия переводит, переключает из внутреннего во внешнее. В этом и сложность.

С одной стороны, МЦ внешне юридическая организация со всей внешне организованной деятельностью и внутренне в объеме накопленного Огня и Синтеза, знаний и компетенций, как внутренняя работа, которая очень обширна, где происходит перевод из внутреннего во внешнее, держится баланс и идет поэтапное, постепенное вписывание в окружающую материю. МЦ-это проект-ключ, который раскрывает действием в материи и в разработке парадигмальности опирается в первую очередь на Парадигму Материи.

**МЦ - это юридическая фиксация ИВДИВО** в материи ИВДИВО территории Аватаров Синтеза разными от разных МЦ, это физическое воплощение Дома Отца через МЦ ИВДИВО территории. В этом проекте компетентные ИВДИВО действуют компетенциями и разрабатываются в прямом явлении Изначально Вышестоящего Отца Должностной Компетенцией ИВДИВО, осуществляя Дом Отца физически, максимально адаптивно к территории Огнём Могущества Изначально Вышестоящего Отца, где Огонь Могущества — это центровка в 32рице Огней 32х Организаций Изначально Вышестоящего Отца, точка сингулярности.

**МЦ - это сингулярность ИВДИВО**. Точка переходов, пересинтезирования, сингулярность мы можем сказать, что это течение огня на новый уровень, который нас переводит, а с точки зрения физики или каких-то процессов, сингулярность — это синтез явлений различных возможностей человека переходом на новый уровень. И в этом иерархия, 64 вида материи, виды организации материи, типы материи. МЦ это 49 горизонт у Аватар-Ипостасей ИВ Человек ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца, есть 49 видов организации материи.

Значит, МЦ - это физическое явление синтез-физичности Изначально Вышестоящего Отца, сингулярность действия с Изначально Вышестоящим Отцом, его прямого явления Иерархией, нами, где мы есмь Иерархия Изначально Вышестоящего Отца каждый из нас. И вот эти все направления, тематики начинают закручиваться на одно простое явление, на ядро Синтеза в нашем теле, где **ядро Синтеза - это и есть выражение Изначально Вышестоящего Отца**. Сколько у нас ядер Синтеза, столько мы выражаем дел с Отцом в МЦ, допустим, и это. Изначально Вышестоящий Отец. Получается, что это огромный замес условий, это центровка, точка сингулярности между внутренним и внешним, прямого выражения Изначально Вышестоящего Отца.

Посмотрим, с точки зрения, новых условий ИВДИВО переформатированием названия МЦ в Парадигмально-философское Учреждение Сверхкультуры. Стяжанием 49-ти видов организации материи по Метагалактикам начинает пахтаться Философ Синтеза. Из чего исходит философская база - из видов организации материи, потому что, чем выше материя, тем выше ступень присутствия в ИВДИВО, и значит, тем глубже деятельность в МЦ, переподготовка в видах организации материи. Но при этом, эта переподготовка может быть двойного формата: индивидуальная и там включается по образу и подобию, и коллективная. С точки зрения, вот как раз в МЦ коллективная переподготовка Синтезами, коллективная переподготовка школами, коллективная переподготовка программами, коллективная переподготовка Советами.

Нужно увидеть, что на Советах Изначально Вышестоящего Отца мы занимаются переподготовкой. Каждый Совет Отца, каждый Совет организации, каждый совет какого-то направления или проекта, это наша с вами переподготовка, это иерархические действия с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Серапис Велетте и с Аватар Ипостасями. То есть, действие, переподготовка - это наработка какого-то участия, соучастия, деятельности с Отцом над какими-то тематиками, которые нам интересны, но это переподготовка. Это относится к МЦ!

**Знак МЦ - это треугольник ИВДИВО**, совмещение тройного огня, Кут Хуми Фаинь, Серапис Велетте и Изначально Вышестоящего Отца, где в вершине пирамиды Изначально Вышестоящий Отец, в основании Аватары, которые являются Кут Хуми Фаинь, Главами ИВДИВО, Серапис Велетте Главами Иерархии ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца. И внутри МЦ должно быть состояние Отца Человеком ИВДИВО или какой-то человеческой включенностью синтез физичностью. Изначально Вышестоящий Отец может нами выразиться, и он выражается нашей деятельностью.

Вот, любой, Воинами Синтеза, юридической регистрацией, сверхкультурой, Должностной Компетенцией, это все выражение Отца. Чем больше разработано внутренних направлений, то есть, ты взялся, например, закончил, получив какой-то результат в направлении, тем больше у тебя явления Отца в этой степени развития. И вот, у нас, чаще всего, Служащие останавливаются на чём-то одном, а МЦ - это такие люди универсальные в своей подготовке, потому что, ведя любое занятие, например, вы можете настраиваться на кого угодно, на тему какую угодно. Придёт человек, которому эта тема заявленная будет не интересна. И вот, универсальность заключается в том, что мы должны суметь переключиться на то, что нужно по потребностям пришедшего, и ответить, и это универсальный переход.

Есть такой хороший закон для Владык Синтеза и для всех ведущих, что ты входишь в огонь Отца, Кут Хуми и ими начинаешь расшифровывать. Получается МЦ научает меня быть всегда в прямом выражении воли и Синтеза Изначально Вышестоящего Отца. Высшая Школа Синтеза Сераписа Велетте идёт из парадигмальности, из состояния философскости, состояния воли и мудрости. И здесь такой конклав, сбор множественных элементов и начинается переключение из материи в огонь через пересинтезирование этих возможностей. И мы начинаем в этой точке соприкосновения высекать Синтез нашей мудростью, нашей волей, и мы высекаем Синтез между нами, и начинаем офизичивать МЦ, даже, тем, что мы просто говорим. Мы мозгуем проект, и мы начинаем его словом творить. Поэтому, МЦ организовывает мозговые штурмы для разработок любых проектов, направлений, программ.

Иерархия в МЦ, что мы, чаще всего, делаем, говорим. Мы творим Синтез словом каждому и поэтому, у нас включается и зов, и стяжка людей, компетентных, они приходят на то, что мы наговорили внутри МЦ, что мы надумали внутри МЦ, что мы сделали внутри МЦ, наши проекты, программы - это наше надуманное, сделанное и организованное действие. В общей концепции получается, что у нас выстраиваются эти ситуации или обстоятельства, то, что мы начинаем МЦ реализовывать. В МЦ планируется организация Школы спикеров МЦ.

Для тех, кто ведут занятия при МЦ рекомендуем пройти эту Школу спикеров и, фактически, ведь есть много Служащих, которые ведут при МЦ занятия, ведут проекты, ведут школы при МЦ, вот для них в первую очередь это организуется. Так как, МЦ - это направление Человек ИВДИВО, при МЦ хорошая такая завязка условий, с точки зрения, огня Иерархии, Аватар Ипостаси, и с точки зрения, Человека ИВДИВО.

Вот, такими мероприятиями будем включать зов по человекам или по человечеству планеты Земля, и фактически, включается такая избирательная политика, не выбирательная, а избирательная, когда идёт сборка, стяжка условий, и разные люди через интерес, через какие-то темы, через что-то ещё они начинают пробуждаться, начинают включаться и может быть, они не Посвященные, и никто из предыдущей эпохи, но они желают развить себя с нулевого состояния в этом воплощении.

И сверхкультура она должна включиться на одно простое действие. Нам, всё равно, кто ты по внутреннему миру, но, если ты пришёл, значит, ты сделал выбор на новую перестройку и этим занимается МЦ, то есть, у нас нет такого принципа: ты хороший или плохой. Ну, разные у тебя были накопления, но раз ты в этом воплощении решил, как раз, огонь Иерархии, Человек ИВДИВО милости просим, начинаем с самого нуля.

Развивает проект Аватар Ипостась Изначально Вышестоящего Человека ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца, какой это Человек, когда человек есмь сам Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца, и это компетенция МЦ. **Человек ИВДИВО-это прямое выражение Отца**, синтез-физическое офизичивание.

Тело есмь Дом и все вытекающие последствия - это условия Дома Отца в теле, начиная от болезней и заканчивая какими-то там состояниями. Вот здесь, как раз очень хорошо можно сопересечь, что если тело - это есть условия Дома Отца, то именно внутренняя философия строит условия Дома Отца в теле. И если нет внутри философской разработанности,

включенности в хоть, какое-то философское направление, чтоб было тебе что-то близко. Внутри может философия есть, но она больше человеческая, а может быть философия Посвящённого, до Аватара, до Отца.

И получается, что выстраивается внутри линия действия, какая-то концепция поведения философской тенденции в Доме Отца, когда само тело начинает быть философией ИВДИВО. И любое действие, это какие-то шаги, которые начинают проявлять любовь к мудрости, а это явление бытия, как раз в разных трёх октавах. И мы как раз начинаем расширяться на 16-рицу или 17-рицу действия. МЦ начинает это охватывать.

И МЦ является, само слово центр, центровкой Метагалактики, но не сказано какой, это может быть и октавная, и Ре, и Ми, и Фа, и Соль, и это называется масштаб. МЦ в перспективе должен выйти на масштаб двух и трёх-октавного действия. Планетарная октава, Метагалактическая и третья Октава Бытия.

***Вопросы-ответы. Предложения.***

Е.А: – Давайте какие-то вопросы, если у вас есть.

*Из зала: – Каждый из нас видит свою Позицию Наблюдателя ракурсом служения. У нас одна команда, мы же не можем универсализироваться, ведь каждый имеет свои особенности.*

Е.А: – Сначала вы сказали о позиции Наблюдателя. Она у нас может быть разная в зависимости от того, каким архетипом материи мы больше с вами разработаны. Может быть позиция Наблюдателя ракурсом Метагалактики Фа – это одна глубина универсализации, умение действовать в рамках и границах одной Метагалактики, одного архетипа. А если мы начинаем с вами расширяться внутренне на другой масштаб, и наша философскость начинает исходить из масштаба освоения видов организации материи по архетипам, то есть следующая Метагалактика – Изначально Вышестоящая, Высокая Цельная, Истинная, Октавная, Ре-ИВДИВО и до Си-ИВДИВО Метагалактики. У нас как раз-таки нарабатывается универсализация нас, как специалистов в МЦ с точки зрения, философской основы, с точки зрения какой-то парадигмальности, но это всё требует внешнего применения, то есть, это конкретные дела и действия должны быть.

*Из зала: – Есть разные точки зрения на одно и то же действие.*

Е.А.: – Правильно.

*Из зала: – Как применить эту универсализацию?*

Е.А.: – Этим и интересна командная работа, потому что, когда мы собираемся в команду, даже, сейчас на съезде, на любой озвученный доклад, который здесь будет дальше, у каждого из нас будет своя точка зрения, как вы говорите, своё восприятие, своё осмысление, осознание. Когда мы входим в мозговой штурм, каждый исходит из того, что у него внутри сложилось.

Универсализация заключается ещё и в том, что каждый из нас, если внутренне стремится разрабатываться в разных архетипах, и внешне применяться разными направлениями, точка зрения начинает постепенно у нас меняться. Это хорошо, что у каждого из нас точки зрения разные на один и тот же процесс, и не должно быть, чтобы у всех одинаково. Знаете, интерес в том, что мы можем вырабатывать совместно какое-то общее решение, но сюда включается команда с разной подготовкой, с разными накоплениями, с разными компетенциями и в этом, наверное, самое интересное и самое хорошее, потому что, это командная работа.

*Из зала: – Уважать мнение каждого.*

Е.А.: – Обязательно. Вы можете с ним не согласиться, но уважать мнение каждого надо.

*Из зала: – Спасибо.*

*Из зала: – Школа спикеров в МЦ как будет организовываться?*

Е.А.: – Пока мы ещё думаем над этим процессом, но, скорее всего, это будет развёрнуто для всего ИВДИВО, зов по всему ИВДИВО и организован Телеграмм-канал, где будем проводить, наверное, краткие занятия с конкретными заданиями. То есть, это не лекционно, поэтому, будет много или нет желающих, потому что, будет требоваться исполнение конкретных заданий. Иначе, нет смысла эту Школу организовывать, это не лекция, это не Синтез. Любая Школа, это всегда, сами знаете, это исполнение, выполнение каких-то заданий, чтобы выйти на следующий уровень и наработать новую компетенцию. Ответила?

*Из зала: – Это только для Аватаров Иерархии?*

Е.А.: – Нет, это для всех в ИВДИВО. Смотрите, какая задача будет преследоваться этой Школой, какие мысли были в основе. У нас есть Компетентные, которые хотят проводить занятия с новичками, но не совсем компетентны в этом по разным вопросам, а есть большое желание проводить. И вот, здесь будут тренировки, тренинги, конкретные задания для того, чтобы получилось, получилось, в первую очередь, в выражении в явлении Отца и Аватара Синтеза Кут Хуми, или других Аватаров Синтеза. И нам нужны такие Компетентные в каждом подразделении, потому что, задача каждого подразделения, мы для чего собрались с вами командами – мы служим людям. Соответственно, приглашая в МЦ, мы приглашаем на какие-то занятия, на какие-то тематики, на какие-то Школы, на какие-то программы.

С одной стороны, МЦ фиксирует программы и Школы не Владык Синтеза, но таких тоже не очень много, на самом деле, то есть, это профессионализация Компетентного в ИВДИВО, когда в какой-то теме ты начинаешь разрабатывать какие-то компетенции и развертываешь на всё ИВДИВО, это развёртывается ракурсом для всего человечества, потому что, это новое направление. Мы же идём новыми путями, и всего того, что повторяется в социуме, не должно быть, то есть, такой принцип Метагалактического Центра: «мы должны делать всё по-новому». И **Школа Спикеров** – это не только умение говорить, выражать свои мысли и обучение ораторскому мастерству, это как раз **совмещение внутреннего разработанного компетентного служения своим внутренним миром во внешнем выражении какой-то тематикой.** В чём и сложность будет, но зато интересно. Ещё вопросы или предложения? Не столько может вопросы, сколько предложения, как некий мозговой штурм.

Из зала: – У нас каждый год будет проходить съезд?

Е.А.: – Не знаю, наверное, да.

*Из зала: – А мы можем, у нас есть такие полномочия, например, приглашать Главу ИВДИВО?*

Е.А.: – У нас есть такие полномочия. Знаете, как Глава ИВДИВО приедет тогда, когда увидит нашу очень активную дееспособную команду, потому что, ему тоже не интересно, когда Глава ИВДИВО будет один за всех мозговать, давайте так увидим. Поэтому, сейчас от нас требуется эта включенность, чтобы вы и вопросы задавали, и в то же время искали внутренне ответы на каждый вопрос, а ещё какие-то от вас были предложения. Потому что, каждый доклад, который будет, это очень большое направление в этом Проекте. То есть, это такая маленькая крупица того, что будет озвучено физически, но очень большое направление, которое нужно будет разработать. Если вы внутренне сонастроены, сопряжены с Аватарами Синтеза сейчас на съезде, и больше сейчас обращаете внимание не на спикера, а внутренне сонастраиваясь с Сераписом Велетте, с Кут Хуми Фаинь, то есть, вы можете увидеть, насколько обширны те направления, какой у них масштаб и как они должны развернуться в этом Проекте. И что мы сейчас заложим этим съездом, так мы с вами и пойдём дальше.

Что, вопросы, предложения? Пока нет? Тогда у нас следующий доклад.

***Вступительное слово Главы подразделения Казань***

***Амалии Фаттаховой***

Добрый день, всем! Мы, команда подразделения ИВДИВО Казань, приветствуем всех на первом Съезде Проекта МЦ и очень рады видеть всех на нашей территории! И Проект Метагалактический Центр, как было озвучено, это очень обширный Проект, в том смысле, что вот это синтез-физичность, физика, вот это целая Планета Земля. И Метагалактический Центр само по себе Проект глобальный, который фиксирует собою ещё 16 Проектов ИВО. Мы знаем, что Метагалактические Центры организовывались очень давно и юридическая регистрация Метагалактических Центров в ИВДИВО началась более десяти лет назад. И прошло столько времени, сколько нужно было, чтобы Огонь и Синтез ИВДИВО, Изначально Вышестоящего Отца, фиксируясь на Планету, достиг определённой концентрации, и у нас с вами сегодня, только в 2021 году развернулись условия для фиксации Проекта Метагалактического Центра подразделения ИВДИВО.

Это новое, это глобально, это фиксация Иерархии Изначально Вышестоящего Отца. И в Метагалактическом Центре столько направлений, это:

1. Должностная компетенция. Вот сейчас как раз тематика выступления по Должностной Компетенции.
2. Это и Воинство.
3. Горизонты.
4. Кадровая политика.
5. Тема офиса, очень важная тема для всех подразделений.

Во всех подразделениях есть Метагалактический Центр, это 16 первых Аватаров Синтеза, это условие фиксаций подразделения на территории. Если мы простроим все вопросы и условия Метагалактического Центра на территории этим съездом, то работа и реализация в служении каждого из нас в МЦ пойдёт по-новому. По-новому, потому что, мы завершили 25-летний цикл развития Философии Синтеза, и мы стоим в Начале Начал, в каких-то Основах нового 30-летнего цикла развития.

Я желаю, чтобы у нас с вами сложилась плодотворная работа каждым из нас, зал развёрнут, здесь фиксация Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза, Изначально Вышестоящих Аватар Ипостасей, Изначально Вышестоящего Отца, углубиться внутренне и попробовать изнутри расшифровать какие-то новые принципы, правила, явления, чтобы у нас всё сложилось по-новому и съезд состоялся. Сейчас тематика выступления «Должностная Компетенция ИВДИВО», Лена говорила, что тематика выступления - это ракурс выступающего, а нас тут много, и много разных ракурсов, и взглядов. И важно, чтобы каждый высказал своё мнение или дополнения, внутренне погружаясь и расшифровывая Огонь Съезда.

***Должностная Компетенция ИВДИВО***

Должностная Компетенция ИВДИВО состоит из наработанных компетенций каждого из нас и должности, например, которую мы стяжаем в начале учебного года. Нам нужно разобраться, как действует Должностная Компетенция, как она реализуется нами в процессе нашего служения Термин «компетенция» был впервые введен Уайтом в 1959 г, который определил **компетентность, как эффективное взаимодействие человека с окружающей средой, и компетенция – это знания, навыки и особенность человека, которая приводит к эффективности взаимодействия, и это особенность действовать в определённой ситуации на высшем уровне.** По сути, в основе поведения человека, лежат компетенции, и они необходимы для достижения желательного результата.

И компетенции – это то, что вы можете продемонстрировать, это умение ответить на вопрос правильно и задействовать нужные возможности. То есть, не просто ответить, а задействовать нужные возможности и действия. И Должностная Компетенция в ИВДИВО – это Аватары Организаций, Владыки ИВДИВО, Учителя Сфер, Ипостаси Синтеза, Служащие Созидания, Посвящённые Репликаций, и ниже Посвящённого, это Человек тире гражданин.

 Помимо Должностной Компетенции, есть ещё такое выражение, как служебная компетенция, это, например, для Аватаров, Владык, Учителей Сфер – это Синтезность, где служебная компетенция – это наша Синтезность, и это может быть Владыка, Учитель, Ипостась, Служащий и Посвящённый.

У Ипостаси Синтеза служебная компетенция уже не Синтезность, а Творящий Синтез, тоже от Владыки до Посвящённого. У Служащих Созидания – не Творящий Синтез, а Статус. То же самое: от Владыки до Посвящённого есть возможность стяжать. У Посвящённых Репликации - это Посвящения, и Посвящения от Владыки до Посвящённого, а у граждан, у Человека - это Гражданство у Отца. Он гражданин такой-то территории.

А есть ещё одно направление – это составы, и здесь фиксируются Звания.

**Основной состав**, где фиксируются 32 Аватара ИВДИВО, 32 Владыки ИВДИВО-Метагалактики, 64 Учителя Сфер ИВДИВО – это основной состав, и здесь фиксация звания Учителя Синтеза ИВДИВО

В **Синтезном составе**: 64 Ипостаси Синтеза, там звание – Ипостаси Синтеза ИВДИВО.

Третий состав Столпа, это **Служащие Созидания** и здесь звание – Служащий Созидания ИВДИВО.

И четвёртый состав Столпа - это **Посвящённые Репликаций,** здесь фиксируется звание – Посвящённый Репликации ИВДИВО.

Есть ещё такое звание, как Владыка Синтеза и они у Аватара Синтеза Кут Хуми, это прямой состав ИВДИВО, который, даже, за пределами подразделения, но, так как Владыка Синтеза есмь Аватар Организации, в принципе, в основном составе тоже участвует, действует.

И вот в результате всего этого, у нас нарабатывается **восемь видов Жизни**: Жизнь Человека, Посвящённого, Служащего, Ипостаси, Жизнь Учителя, Жизнь Владыки, Жизнь Аватара и Жизнь Отца. В Должностной Компетенции восемь действующих видов роста, развития, Иерархической реализации и Ивдивной подготовки. Это так и называется: «рост, развитие Иерархической реализации и Ивдивной подготовки».

И вот эти четыре варианта состава подразделения - это прямой Столп Изначально Вышестоящего Отца в подразделениях служения. В Новой Эпохе Столп – это явление всех Иерархов Изначально Вышестоящей Иерархии Изначально Вышестоящего Отца явлением команды Должностно-Компетентных Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца, с завершением разделённости явления Отделов Иерархии 5 расы и Эпохи окончательно.

 В Столпе 192 пары Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза. Первые 32 Аватара ИВДИВО – это Совет Изначально Вышестоящего Отца, с фиксацией первых 32-х пар Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза.  Следующие 32 Владыки ИВДИВО – это Совет ИВДИВО, с фиксацией следующих 32-х пар Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза.

Далее, 64 Учителя Сфер – это основной состав подразделения, эти должности фиксируются следующими 64-мя Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза. И 64

Ипостаси Синтеза – это Синтезный состав, и это следующие 64 пары Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза.

Ипостаси Синтеза разрабатывают 64 Части ракурсом Частностей от Образа Отца до ИВДИВО-иерархического Синтеза. Учителя Сфер разрабатывают 64 части ракурсом тела, 64-х мерностных тела. Владыки ИВДИВО разрабатывают 32 части базовые, основные и Аватары 32 части, оставшиеся базовые, основные. Итого: 192 части мы столпно, этими командами, Основным и Синтезным составом охватываем, где чётко фиксируются 192 пары Аватаров Синтеза. Далее, у нас идёт состав Служащих Созидания и Посвящённых Репликации по 1024, и они стоят уже не в прямом Столпе, а рядом, чётко концентрируясь на соответствующих Аватаров. Отсюда складывается вся концентрация Огня в развитии 8-рицы Жизни Изначально Вышестоящего Отца.

В начале учебного года Изначально Вышестоящий Аватар Синтеза Кут Хуми с Изначально Вышестоящим Отцом согласуют должности, и Отец назначает, а потом Кут Хуми утверждает назначенное, как вступление в Полномочия деятельности в ИВДИВО.

После утверждения по стандарту идёт десять регламентных стяжаний вхождения в Должностную Компетенцию ИВДИВО каждого стяжавшего полномочия служебной деятельности в ИВДИВО:

– Стяжание Рождения Свыше – восьмеричный Образ Изначально Вышестоящего Отца;

– Стяжание Нового Рождения 17.179.869.185 синтезом синтезных-ивдиво-цельностей 17.179.869.185 Ядер Огня и 17.179.869.185 Ядер Синтеза Си-ИВДИВО Метагалактики;

– Стяжание Плана Синтеза Должностной Компетенции ИВДИВО;

– Стяжание Учения Синтеза Должностно-компетентного ИВДИВО;

– Стяжание Ядра Синтеза Должностно-компетентного ИВДИВО;

– Стяжание 64-х инструментов Должностно-компетентного ИВДИВО;

– Стяжание 64-рицы Служения Должностно-компетентного ИВДИВО;

– Стяжание Служебной Части ответственности Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза подразделения ИВДИВО Должностной Компетенции ИВДИВО;

– Стяжание Части ИВАС КХ Должностно-компетентного ИВДИВО.

И центральный Огонь Должностной Компетенции, как центральное ядро этих возможностей у Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Сераписа Велетты. И от Сераписа Велетты идёт тенденция развития соответствующей Должностной Компетенций Виртуозным Синтезом ИВО.

Изначально Вышестоящие Аватары Синтеза Кут Хуми Фаинь - управители Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца, а фиксация Должностной Компетенции идёт ракурсом Организаций Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Сераписа Велетте. И по Должностной Компетенции общаемся и обучаемся у Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Сераписа Велетте. И организация профессиональной подготовки в Должностной Компетенции каждого из нас - это перспектива Проекта МЦ. Вообще, перспективная задача на будущее – это разработка Высшей Школы Синтеза Должностной Компетенции Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Сераписа Велетте.

 И в ядра Синтеза Должностной Компетенции Основного и Синтезного состава подразделения ИВДИВО по стандарту вписываются искры Синтеза по количеству граждан территории служения, с их ежедневным эманированием и постоянным поддерживанием в развитии каждого. То есть, развивая Должностную Компетенцию, насыщая её, углубляя, мы включаемся в то, что этот потенциал раскрывается на жителей территории. И каждый взрастает Синтезом по количеству искр в твоей Должностной Компетенции, люди на территории растут.  И в начале служебного года, когда мы, как Главы Организаций, оформляем договора с МЦ, идёт чёткое офизичивание Синтеза любой организации и отдаётся гражданам территории.

**Должностная Компетенция** – это ядро Синтеза, и в этом ядре Синтеза записано, в какой организации, в каком Проекте, в каких делах ты участвуешь, и когда мы входим в Должностную Компетенцию**,** бывает выбор: войти в это или не войти, действовать этой компетенцией или не действовать. И начинает складываться такое состояние, что: «я не всё знаю, не всё умею, не всё понимаю Синтезом». И вот, если ты не знаешь, и не понимаешь, и никогда не научишься, пока не войдёшь в соответствующую Должностную Компетенцию. В ИВДИВО всё просто, тебя назначают в эту должность, чтобы ты научился, смог, познал и разработался, но для того, чтобы это сделать, у тебя должна быть чётко данная фиксация.

И Должностная Компетенция чётко фиксируется в ИВДИВО, и на неё концентрируются нужные условия ИВДИВО, и ею надо пользоваться в развитии всех своих компетентных реализаций. Ты служишь в Доме: Аватар, Владыка и Учитель, а почему мы ею не пользуемся? Почему мы не возжигаемся там, где не можем пройти, как Служащие или разработаться. Вот, я Служащий, мне надо личный Статус, мне надо им примениться во исполнение какого-то поручения, и так далее. Всё, Должностную Компетенцию возжёг, и начинаем идти там, где было сложно идти просто Статусом, и у вас включается вся магнитность Должностной Компетенции, подтягиваются необходимые условия и всё складывается.

**Должностная Компетенция** – это явление Изначально Вышестоящего Отца Виртуозным Синтезом, это, как цельность выражений всех этих возможностей: это Аватары Организаций, Владыки ИВДИВО, Учителя Сфер, Ипостаси Синтеза, Служащие Созидания, Посвящённые Репликаций. И изучая, разрабатываясь и применяясь этим синтез-физически каждым из нас, мы нарабатываем виртуозность владения Синтезом Изначально Вышестоящего Отца.

На эту концентрацию цельности итогово Отец включает Синтез, где разрабатывается компетенция и там уже идут какие-то специализации, профессионализации, спецификации по необходимости. И это уже наши определённые компетентные действия, когда ты Синтезом взрастаешь, образуешься, окультуриваешься, организуешься, синтезируешься Отцом.

 После утверждения Столпа включаются должностные обязанности Должностной Компетенции, где включаются восьмеричным Огнём и Синтезом части, системы, аппараты, частности и разработка Человека данной части по Должностной Компетенции, Организации, Факультеты, Наука и Синтез Изначально Вышестоящего Отца ракурсом Должностной Компетенции каждого из нас. И включается разработка 16-рицы ИВДИВО-развития Человека, Посвящённого, Служащего, Ипостаси, Учителя, Владыки, Аватара, Отца ИВДИВО Должностной Компетенцией каждого от Образа Жизни до Синтеза ИВО.

**Компетентные ИВДИВО** есмь продолжение и выражение всей Иерархии этого подразделения ИВДИВО, и прежде всего, Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза по Должностной Компетенции каждого, и далее Изначально Вышестоящие Аватары Синтеза, Изначально Вышестоящие Аватар Ипостаси подразделения ИВДИВО; далее, Изначально Вышестоящие Аватары Синтеза Кут Хуми Фаинь и цельно синтезом явление Изначально Вышестоящего Отца собою. И любая деятельность Компетентного, это в первую очередь, самостоятельная ежедневная внутренняя работа по служению и поручениям в ИВДИВО с накоплением Синтеза и Огня служения, и это прямой контакт каждого с Изначально Вышестоящим Отцом, Изначально Вышестоящими Аватар Ипостасями, Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза. Это и обучения у Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза дневные и ночные.

 Рост потенциала Компетентных ИВДИВО и разработанность Должностной Компетенцией в явлении Изначально Вышестоящей Иерархии Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Сераписа Велетте 17-м горизонтом, это внутреннее выражение Организаций в явлении 256 Огней Иерархий Изначально Вышестоящего Отца, и вовне» - – это внедрение Иерархии на физику.

Перспективы МЦ – организация профессиональной подготовки в Должностной Компетенции граждан в Иерархии Изначально Вышестоящего Отца, любых групп, направлений профессиональной деятельности и разработка Высшей Школы Синтеза Должностных Компетенций Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Сераписа Велетте. Всем Должностно-компетентным в ИВДИВО нужно пересмотреть своё отношение и выражение Служения, войдя в установленный Изначально Вышестоящим Отцом тренд явления Изначально Вышестоящей Иерархии Изначально Вышестоящего Отца физически, и в применении Стандартов Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца в синтезе с иерархическими законами 6-й расы новой эпохи в явлении и следовании им физически. И необходимо выработать автоматический инстинкт следования Стандартам Синтеза и Огня Изначально Вышестоящего Отца.

***Вопросы-ответы. Предложения***

А.Ф. (докладчик): – Я завершаю своё обсуждение. Можно пообсуждать, Должностная компетенция – это очень обширная тема. У кого могут быть какие-то дополнения или вопросы?

*Из зала:* ***–*** *Мы стяжаем Должностную Компетенцию и нас Аватар Синтеза Кут Хуми утверждает в соответствии с нашими возможностями, то есть, это исключает, – вот, у нас на физике бывает, что ты не справился, а в ИВДИВО, наверное, такого не бывает, что ты не справился?*

А.Ф.: – Мы говорили, что в ядре всё это заложено, Столп утверждён Аватаром Синтеза Кут Хуми, значит, в ядре твоего служения оно уже заложено. Вопрос только в том, руками и ногами человеческими всё это развернуть, расшифровать, войти в глубину и у тебя всё получается.

*Из зала:* ***–*** *Я думаю, мы смотрим физическим взглядом, поскольку на физике руководитель оценивает тебя здесь и сейчас, и нам свойственно оценивать себя здесь и сейчас. А Аватар Синтеза Кут Хуми и Отец видят тебя в воплощениях, и возможно этот фрагмент, как один из этапов твоей реализации и служения, ты его должна пройти. Я, например, так думаю.*

Е.А: **–** Знаете, нам нечем оценить, справились мы или не справились.

*Из зала:* ***–*** *У нас прошёл 57-й Синтез, это подразделение Башкортостан. Я знала, что я служу у Отца, у Кут Хуми. Просто я так не видела, что мы Аватары ИВДИВО, и когда с утра выходим на практики, выходим к Отцу, как Аватар ИВДИВО Должностной Компетенции и насыщаемся Должностной Компетенцией у Отца, а потом уже идём в наше служение, это получается, мы идём сверху вниз, и тогда это совсем другое состояние.*

Е.А: **–** На самом деле, вопрос Должностной Компетенции, если посмотреть широко и масштабно, если смотреть масштабом ИВДИВО, то этот вопрос - он не разработан. На самом деле, мы не знаем, что такое Должностная Компетенция. Мы опираемся на Распоряжения и Регламенты, и у нас вот стоит перед МЦ одна из задач, у нас помните, был Регламент № 1, где каждая должность была прописана. На самом деле, очень сложная работа, которую Владыка поставил для этого Проекта, то есть, нужно этот Регламент переработать по-новому, с точки зрения, 8-рицы Отца.

И это было ещё год назад поставлена такая задача, потому что, на тот момент фиксировалось чуть меньше восьми Проектов. У нас сейчас 16 Проектов и, можно сказать, что это тоже, как одно из направлений разработки Должностной Компетенции, где нужно разработать, что должен делать Компетентный в своей должности. И обучаться, допустим, что я должен делать, как Аватар, Владыка, Учитель в этой должности. Обучаемся у Аватаров Синтеза Сераписа Велетте, не только у Аватаров по компетенции вашего служения. Выходим на обучение, что делать мне в должности, к Аватарам Синтеза Серапису Велетте.

Вот задача стоит этот документ разработать. Мы в Москве подходили к этому вопросу несколько раз, и так как условия быстро меняются, и какие-то вводные тоже меняются, но всё равно, задача стоит, мы будем это делать. Потому что, во всех подразделениях встаёт вопрос, а что я должен делать в этой должности, как мне действовать, за что я отвечаю, какие мои компетенции и какие мои полномочия.

За что я отвечаю в подразделении, с точки зрения Огня, и с точки зрения, реализации в материи. Это крайне важный вопрос, потому что, у нас, иногда, возникают недопонимания, недосложения, как мы действуем в команде в решениях каких-то вопросов в подразделении. Надеюсь, что мы этот документ разработаем, соответственно, нам всем станет гораздо понятнее, что мы будем делать, а дальше уже обучение на основе нашего какого-то понимания, осмысления по тем пунктам, которые есть.

Это знаете, на самом деле, очень помогает. Вот, у Владык Синтеза, у них есть 40 пунктов компетенции Владыки Синтеза, и когда ты смотришь на один из 40 пунктов и думаешь, что это такое и как в этом направлении разрабатываться, хотя бы, ты начинаешь внутренне принимать для себя решение, что здесь в этом направлении я должен разработаться, раз это компетенция, которой я должен владеть.

Соответственно, нам такой документ нужен, чтобы мы с вами состоялись в должности, в Должностной Компетенции так, чтобы, с одной стороны, нам нечем оценить, но, чтобы мы смогли отследить какие-то результаты внутреннего действия и внешней реализованности. Что ещё добавите?

*Из зала:* ***–*** *У меня есть такой вопрос. Было озвучено, что компетенция* ***–*** *это способность взаимодействия с внешним миром и назначают на Должностную Компетенцию того, кто соответствует этой Должностной Компетенции или это, как потенциал развития? Какие мнения есть? Давайте мнения из зала.*

*Из зала: – Я думаю, что Владыка Кут Хуми потенциал каждого из нас видит, и он уже определяет, где лучше.*

Е.А.: **–** Да, потенциал каждого видит, знает и знает нас в воплощениях, и в веках. И этот потенциал мы с вами учимся применять в этих современных условиях сейчас. Вот, дальше, совершенно верно. Ещё?

*Из зала:* ***–*** *Я по-другому немножко переформулирую. Готового специалиста или на обучение он ставит на Должностную Компетенцию?*

*Из зала:* ***–*** *Мне кажется и так, и так.*

*Из зала:* ***–*** *Да, я тоже хотела так озвучить, наверное, взгляд у Аватаров таков, что иногда, это берётся чистый лист и начинает созидаться какой-то новый профессионал, и соответственно, другой вариант, всё равно, есть какие-то качества, свойства у каждого, который притягивает к себе эту должность. Поэтому, любая Должностная Компетенция проверяется тем, что ты уже имеешь, не зря там, в центровке стоит Виртуозный Синтез, потому что, он включается на то, что ты знаешь. Поэтому, соответственно, какая-то основа, потенциал, конечно, у каждого Аватарами отслеживается. И вот, на этот потенциал накладывается то новое, которое каждый должен у себя складывать.*

Е.А.: **–** Я добавлю, что должность, на которую в начале учебного года нас утверждают, с точки зрения, Виртуозного Синтеза и разработанности Должностной Компетенцией, Владыка видит на какой должности мы лучше всего вскроем этот свой потенциал, который у нас есть внутри. То есть, в какой должности – мы можем не знать, не понимать, не уметь и в большинстве случаев, каждый из нас в этом не умеет, не понимает, потому что, это, вообще, всё новое, ИВДИВО, вообще, новый Проект на Планете Земля.

Раньше такого не было. Соответственно, мы с вами учимся, и в процессе реализации нашей Должностной Компетенции происходит и процесс обучения, и в этом процессе мы с вами профессионализируемся, то есть, это конкретика действия, как внутреннего, так и внешнего. И этим вскрывается потенциал.

*Из зала: – Просто дополнить хотел, что Должностная Компетенция - это не просто должность и звание, а это некий ракурс и глубина реализации Синтеза в материю. То есть, каждая компетенция даёт какой-то ракурс, и Должностная Компетенция синтезирует разные варианты твоих подготовок реализации в материю. Получается, что твоя компетенция, каждый Служащий на территории отражает тех людей, которые живут на территории. Получается, ты и развиваешься, но через твоё развитие развиваются такие же качества у людей в материи или же усиляются, когда ты в чём-то компетентен, идёт более глубокая реализация Синтеза в материю.*

Е.А.: – Спасибо, как раз МЦ вписывает это в материю. То есть, когда мы входим Должностной Компетенцией в Проект МЦ, то есть, идёт вписывание в материю то, что в Должностной Компетенции мы с вами наработали каждый из нас, конкретно в этой должности. И соответственно для граждан территории идёт вписывание.

Смотрите, у нас с вами очень высокие должности: Аватар, Владыка, Учитель, Ипостась, это то, чего в предыдущую эпоху не было, были Посвящённые и Учителя. Это было для обычного человека недосягаемо, теперь Иерархия в явлении Должностных Компетенций от Аватара, Владыки, Учителя, Ипостаси, Служащего и Посвящённого. Представьте, такой Иерархический Столп Должностных Компетенций, который работает на явление Отца вот этими разными ракурсами.

Вот давайте увидим, что это всё явление Отца разными ракурсами, разными компетенциями для граждан. Чтобы мы с вами сложили новые смыслы, что поменяли, даже, может быть, своё отношение к Должностной Компетенции, то такая серьёзная внутренняя работа должна быть. Но при этом, внутренняя работа должна чем-то провериться внешне, обязательно, потому что, как мы проверим, что мы что-то достигли, что мы можем что-то сделать? Внутренние действия идут. Как проверить? – Обязательно должна быть внешняя реализация.

И в Проекте МЦ мы с вами учимся иерархическому принципу перевода из внутреннего во внешнее, то есть, той Должностной Компетенцией, которая включает в себя внутреннюю работу очень глубокую, масштабную, обширную. И на самом деле, я не скажу, что это простая работа, это сложная внутренняя работа. Если мы посмотрим, у нас публиковалась 33-рица внутренней работы, где 33-й пункт – это Изначально Вышестоящий Отец, а первый пункт – это Ядра Синтеза, и между ними ещё 30 пунктов, то это, очень серьёзная внутренняя работа, но она должна быть проверена внешней реализованностью.

И для этого Отец развернул 16 Проектов, чтобы всё, что мы внутри наработали, мы смогли развернуть максимально адаптивно 16-ю вариантами в гармонизации нашей с вами внутренней наработки с гражданами. Чтобы граждане это тоже получили, чтобы у них пошли какие-то тоже изменения. Может жизнь вообще поменяться.

*Из зала: – То есть, мы должны реплицировать у Изначально Вышестоящего Отца 64-рицу частей Должностной Компетенции для того, чтобы выражать это вовне, чтобы у граждан интуитивно появилось желание реплицировать у нас возможности.*

Е.А.: – Да, это знаете, специфика Посвящённого, у него Огонь Репликации. Должностная Компетенция, как девятый пункт над восьмью: от Человека до Отца, где Посвящённый – это вторая позиция в 8-рице. Если мы овладеваем компетенциями с первой позиции по восьмую, то как раз мы учимся с вами переключаться с одного вида жизни на другую в явлении Должностной Компетенции. То есть, Должностная Компетенция всегда внутри, но моя жизнь вовне может быть, как Человеком, как Посвящённым, как Служащим, как Ипостась, как Учитель, как Владыка. И это тоже наша с вами профессионализация в этом, то есть, мы профессионалы.

Е.А.: – Ещё будут какие-то дополнения, добавления, предложения, как развивать Должностную Компетенцию. Это самый такой вопрос, наверное, чтобы это не осталось у нас, мы поговорили об этом, мы должны понимать, что делать в этом. Да, есть Должностная Компетенция, как её разрабатывать, то есть, у каждого из нас, как у профессионалов, как у Компетентного ИВДИВО должен быть образ того, что я делаю, к чему я иду, каких результатов я, как Компетентный ИВДИВО в Должностной Компетенции должен достичь в течение года. потому что, Должностная Компетенция выдается на 12 месяцев. И в этом Огне, и в Синтезе я должен что-то реализовать. Вопрос – что, то есть, надо задавать себе эти вопросы и на них отвечать, тогда будет реализация Должностной Компетенции.

*Из зала: – Как раз по поводу реализации, надо просто увидеть ИВДИВО везде, это и семья, и работа, и походы в магазин. Применение Синтеза – это не только на командном занятии, а это, по сути, общение везде с людьми, чем проще ситуации и условия, тем эффективнее развивается наша компетенция.*

Е.А.: – Спасибо. Есть ещё дополнения, мнения, точки зрения, какие-то осознания, осмысления?

*Из зала: – Есть дзэн. Резюме, назначая на должность, Аватар обещает, что вы соответствуете должности, но не обещает, что это будет легко.*

 Е.А.: – Ну вот, а преодолениями мы растём. В первую очередь, преодолением самого себя. Должностная Компетенция, кстати, помогает всё это быстрее преодолеть, то есть, внутренне, это такой огонь, это Огонь, Синтез, это Условия ИВДИВО, которые помогают нам перестроиться быстрее, намного быстрее.

А.Ф.: – Завершаем данную тему, у нас следующее направление в Проекте МЦ «Воинство». С докладом выступает Аватар Психодинамики Расы Изначально Вышестоящего Отца Светлана Подковкина.

***Воины Синтеза в воинстве Синтеза***

**Светское определение Воина:**

Потребность человека в безопасности, а, следовательно, и в необходимости защитить себя, своих близких, страну, при необходимости является самой базовой потребностью человека. Несомненно, большой интерес представляют люди, осознанно выбравшие путь Воина, как путь достижения социальной и духовной реализации и путь трансляции добра. Из этого определения можно сделать вывод: Воин – это тот, кто выбрал путь защитника, служащего человечеству!

Закон Иерархии: любой Ученик, в новой эпохе Посвящённый, он ещё Воин Синтеза. В пятой расе Воин Света. Повышаем эффект: Свет, Мудрость, Дух, Воля, Огонь, Синтез – это Иерархия.

**Синтез пишется в Огонь,**

**Огонь созидает Волю,**

**Воля пишется в Дух,**

**Дух созидает Мудрость,**

**Мудрость пишется в Свет,**

**Свет созидает Любовь,**

**Любовь пишется в Энергию.**

Воины Энергии, Любви – это прошлое. В пятой расе были Воины Света. Можно было быть Воином Мудрости, Воином Воли, Воином Духа, Воином Огня. Воины Огня у нас были сначала, пока мы не овладели Синтезом. Мы встали на вершину Воина Синтеза, и нас всех тренируют, как Воинов Синтеза.

То есть, **Воин – тот, кто Волю Отца несёт в материю**, преодолевая её косность, заструктуренность, забубённость, старые традиции, старые препоны, то есть, всё, что не соответствует Стандартам, Законам, Императивам, Правилам Отца. И в этом преодолении рождается Воин, то есть, Воин – это тот, кто преодолевает, преодолевает не только в служении Домом, не только Учением Синтеза, а даже, на работе, в семье, по жизни.

**Воины Синтеза – это носители Воли Отца Синтезом.**

**Воин Синтеза**– волевой, деловой человек, могущий сорганизовать себя огнём и Синтезом Изначально Вышестоящего Отца на дело Изначально Вышестоящего Отца, Изначально Вышестоящих Аватаров.

Воин – это «я сам сделал». Тогда это Воин Синтеза. Волю Отца, волю Синтезом Изначально Вышестоящего Аватара с вас никто не снимет и этим вы Воин Синтеза. И эту волю вы должны выражать, носить, действовать ею и применять, отдавать другим, применять, применяться и расти. А воля – это активность, действие и по списку, Синтезом.

Возможности каждого отдельного Воина определяются не только его воинскими умениями, что, несомненно, важно, но и его способностями, то есть, подготовкой и настроенностью отдельных его частей, например, тела – на физические нагрузки, Соображение – на принятие быстрых решений при резкой смене оперативной обстановки, Разумности – на умение быстро и чётко различить цель и нейтрализовать её. Всему этому учат те или иные методы и технологии боевой подготовки.

Но если включить в образовательно-боевую подготовку постепенное освоение тактики многомерного действия Синтезом собственных развитых частей, то к каждой из этих частей станут притягиваться соответствующие условия бытия, и вокруг каждого Воина будет расти Экосфера мерностных взаимодействий, что внешне будет выражаться усилением суммарных возможностей каждого Воина и оперативным решением боевых задач особой сложности.

Наша задача – нести метагалактический масштаб материи. Наше воинство в том, что мы должны приучить человека и человечество к Метагалактике, приучить, чтобы Метагалактикой пользовались, как Родиной. Наше Воинство заключается в том, что мы несём идеи и задачи Метагалактики людям физически собою -это Воинство. Если привнесение Отца и Дома Отца – это Служение, то Воинство – это привнесение Метагалактики. Мы синтезируем, как Воины Синтеза Метагалактику в каждом.

Воин – это тот, кто привносит в материю новую стратегию развития, новый масштаб развития, новую перспективу развития. Мы, как Воины Синтеза, в новой эпохе огня и Синтеза разворачиваем новое Учение – Учение Синтеза Изначально Вышестоящего Отца.

**Учение – это не книжки**, это объём всей взаимокоординации возможностей новой эпохи. Учение – это границы Наблюдателя, как действовать. Источник Учения Синтеза – это Изначально Вышестоящий Отец. **Учение –**это свод стандартов, законов, методов, правил, как делать правильно, чтобы не ошибаться. Учение – это определённость того, что сделать правильно. Учение Синтеза – это границы, максимально широкие, восприятия, подготовки, переподготовки любого в новой эпохе и шестой расе.

**Учение Синтеза – это живая практика жизни**, границы этой живой практики жизни, где объясняется всё, что происходит и должно быть, как происходит, как должно быть, и куда этим мы должны дойти и достигнуть. А потом ещё это расширяется опытом, базой, возможностями и глубиной.

**Учение Синтеза –**это разработка правильных, стандартных, константных мер определения «всего во всём» Синтезом.

«Утвердить **Учение Синтеза** базовым учением Изначально Вышестоящего Дома и Иерархии Изначально Вышестоящего Отца, на новую эпоху». Настоящее Воинство даёт трезвый взгляд на реальность не только самому Воину, но и тем, кого он защищает.

На данный момент различают три вида Воинства Синтеза. Есть **Воинство ИВДИВО,** есть **Воинство Изначально Вышестоящего Аватара Изначально Вышестоящего Отца**, и есть **Воинство ИВДИВО Империи**.

**Воинство ИВДИВО — это Воины Синтеза Отца**, которые, например, защищают Отца, защищают здания Отца, действуют по решению, как спецназ, как у нас есть такое - самые элитные войска, они служат у Изначально Вышестоящего Отца. И отряд ИВДИВО – их тренирует напрямую сам Изначально Вышестоящий Отец. Чтобы попасть в этот отряд, нужно пройти отбор у Изначально Вышестоящего Отца напрямую, то есть, тот, кто сюда попадает – это элита войск. Сюда самый высший конкурс, практически, никого не берут.

 Потом следующие — это **Воины Синтеза Изначально Вышестоящего Аватара Изначально Вышестоящего Отца**. Одно из самых высоких видов Воинства, сюда входят все Аватары-Ипостаси, все Аватары Синтеза. Это Воинство Изначально Вышестоящего Аватара Изначально Вышестоящего Отца, потому что, каждый из них Воин Синтеза и у каждого из них есть определённое звание. То есть, чем выше, например, Изначально Вышестоящий Отец Изначально Вышестоящего Отца, у него самое высокое звание. Первое понятно, что это Отец. Потом Изначально Вышестоящий Отец Изначально Вышестоящего Отца, потом Аватар, потом Владыка, потом Учитель, потом Ипостась, Служащий, и так далее, и вниз, они все входят в Воинство Синтеза Аватара. Это войска, там не только Аватары Синтеза, у каждого Аватара есть определённые свои войска, своя структура.

И все **остальные Воины Синтеза, они входят в Воинство ИВДИВО Империи**, и там Главой является Аватар Дзей, который обучает, тренирует, полностью ведёт всё Воинство ИВДИВО и управляет им.

Соответственно, наше служение, наше воинство – это привнесение Метагалактики во всём многообразии в человеческую жизнь. Это накладывает высокие требования к знаниям и иерархичности действий, дел, которые ведёт Воин Синтеза. Это так же овладение Инструментами Воина Синтеза на высоком уровне профессионализма.

Инструменты Изначально Вышестоящего Отца синтезируют лучшие навыки Воина Синтеза Изначально Вышестоящего Отца в частях, системах, аппаратах и частностях, и способствует росту Воинского Звания и Воинской Степени каждого из нас и синтеза нас.

Важно определить наиболее активные и дееспособные Инструменты каждого Воина Синтеза, как служебную уникальность, неповторимость каждого из нас. Это послужит той основой, отправной точкой нашего роста Воином Синтеза в освоении Метагалактической Империи.

Указом ИВО утверждено 64 Инструмента Изначально Вышестоящего Отца Человека/Посвящённого/ Служащего/Ипостаси/Учителя/Владыки/Аватара/Отца.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 64. Совершенная Отцовскость | 42. Совершенная Омежность | 22. Совершенные Качества |
| 63. Совершенная Парадигма | 41. Совершенная Монадичность | 21. Совершенная Стратегия |
| 62. Совершенная Полномочность | 40. Совершенная Прасинтезность | 20. Совершенная Интуиция |
| 61. Совершенный Субъект | 39.Совершенные Возможности (синтез-ИВДИВО-развития, специфик и особенных индивидуальных сложений/выявлений) | 19. Совершенное Изящество |
| 60. Совершенный Объект | 38. Совершенная Разумность | 18. Совершенная Изысканность |
| 59. Совершенный Предмет | 37. Совершенная Сердечность | 17. Совершенная Мочьность |
| 58. Совершенное Внутреннее | 36.Совершенная Мышленческость | 16. Совершенное Витие (путь, стратагемия условий, огня, ивдивности, синтеза |
| 57. Совершенное Внешнее | 35. Совершенная Головерсумность | 15. Совершенная Стать |
| 56. Совершенная Компетенция | 34. Совершенная Восприимчивость | 14. Совершенная Глубина |
| 55. Совершенная Концентрация | 33. Совершенная Пламенность | 13. Совершенное Зерцало |
| 54. Совершенный Генезис | 32. Совершенное Учение | 12. Совершенная Нить Синтеза |
| 53. Совершенный ИВДИВО-Синтез (+ материя Дома) | 31. Совершенный Меч | 11. Совершенный Куб Синтеза |
| 52. Совершенное Исследование | 30. Совершенная Философия | 10. Совершенная Книга Синтеза |
| 51. Совершенный План Синтеза | 29. Совершенная Позиция Наблюдателя | 09. Совершенная Неотчуждённость |
| 50. Совершенный Метагалактический Синтез | 28. Совершенный Антропный принцип | 08. Совершенная Целостность |
| 49. Совершенный Физичностный Синтез | 27. Совершенная Форма | 07. Совершенная Идейность |
| 48. Совершенное Ивдивное каждого | 26. Совершенное Знание | 06. Совершенная Сообразительность |
| 47. Совершенная Телесность | 25. Совершенные Умения | 05. Совершенная Осмысленность |
| 46. Совершенная Истинность | 24. Совершенные Навыки | 04. Совершенная Логика |
| 45. Совершенная Окскость | 23. Совершенные Свойства | 03. Совершенное Чувствознание |
| 44. Совершенная Хумность |  | 02. Совершенный Голос Полномочий |
| 43. Совершенная Абсолютность |  | 01. Совершенные Способности |

Разберём один из базовых инструментов Воина Синтеза – Меч. **Меч – это квази-живой организм огня, оформленный волей в меч.** Квази, то есть это не из нашей органики, но вступающий с нашей органикой во взаимодействие, это реальное искусство Воинов Синтеза использовать технологии квази-живых организмов для проникновения в ту или иную природную среду.

Когда мы стяжаем Меч, он становится в позвоночник, иногда, он ощущается физически. Когда Меч в физическом теле ощущается физически в позвоночнике, то Меч – это квази-живой организм, выглядит, как меч, но сама структура его состоит из огня, то есть, это квази-живой организм огня, оформленный Волей в Меч. Поэтому, на самом деле, даже, в пятой расе, тренируясь с Мечом, как Посвящённый, мы тренировались квази-живыми организмами, только мы так это не называли.

**Меч оживляет**, то есть, **он не только отсекает, он и оживляет**, потому что, если учесть, что он концентратор огня и воли, то огонь переходит в волю. И **если внутри вашего организма возникает какая-то проблема, то Меч, который стоит в позвоночнике, может эту проблему постепенно решать.**

Если проблема острая, резко возникшая, вплоть до внедрения, вы можете меч не держать в позвоночнике, а спокойно в организме протыкать проблему. При острых болях или попытке внедрения, вы просто прожигаете, высекаете основание, единственно, что меч требует в таком выражении, воинском лечении – веры, простой веры. Меч в древности - это ещё и символ веры. Это такой боевой крест, его называли обратный боевой крест, где вершина креста – это рукоятка, а основание креста – это остриё. **Остриё Меча – это остриё или жизни, или смерти**. Мы привыкли думать, что Меч – это только смерть, на самом деле, если в реальностях вы втыкаете Меч, иногда, он дарит смерть, иногда, он дарит жизнь. Вопрос, какой импульс вы направляете волей своей в волю Меча или в огонь Меча, и он воспроизводит соответствующую волю. То есть, огонь переходит в волю, и вы можете потратить заряд Меча на восстановление каких-то жизненных функций. Этому можно научиться у Аватара Дзея.

Поэтому, Меч – это обоюдоострое оружие жизни и смерти. При этом, мы сразу видим жизни, на самом деле, очень редко им убивают, только если нападает какая-то сущность или кто-то нападает. В основном, он освобождает Монады из тела и отправляет Монады к Отцу, но при этом, это не считается, что кто-то сгорел или умер, потому что, Монада остаётся жить и с ней беседует Отец. Поэтому, мы, иногда, немного неправильно видим функцию Меча, что он там кого-то убил, проткнул, кроме сущняг, там Монады нет. Чем отличается сущняга от человека,тем, чтоМонады нет. Ты её протыкаешь, это пустая оболочка, которая просто взрывается. Это аккумулированная энергия чьей-то негативной воли.

**Меч – это символ вашей подготовки, е**сли у вас в позвоночнике нет Меча – вы не Посвящённый. В пятой расе, при приёме в Ученичество, тогда это было первое Посвящение, выдавали Меч. Соответственно, когда вы получаете первое Посвящение, вам выдают Меч, по Мечу в позвоночнике можно определить, что перед вами Посвящённый. В зависимости от ваших задач, как Посвящённого, Меч направлен или на огонь, на действие в ИВДИВО, или на материю, на действие в материи.

Действие в материи – это или страна, или ваша организация в материи, или ваша какая-то материальная деятельность личная, где Меч тоже участвует, потому что, Меч – это не только для Служения, как некоторые думают, вообще-то, Меч – это для действия в любой организации, которую вы посетили. То есть, где бы Посвящённый не был, Меч имеет право действовать. Соответственно, если вы больше занимаетесь огнём, Меч больше организован огнём, если вы больше занимаетесь материей, Меч больше организован материей, н**о и там, и там он остаётся Мечом, как проводником Воли Отца.**  Если мы имеем должностное звучание специализации Аватара, наш Меч несёт концентрированную волю Аватара.

**Виды Мечей, применение Мечей:**

1. **Меч Человека** – Меч Жизни-концентратор Жизни разных частей;

2. **Меч Посвящённого** –Меч Репликации- концентратор Репликации разных частей. Он предполагает знания, когда мы видим, понимаем с кем взаимодействуем и кого реплицируема на Мече.

3. **Меч Служащего** – Созидающий Меч – концентратор Созидания разных частей, отсекающий от себя всё лишнее. Созидающий Меч прокладывает дорогу, находит путь, защищает или спасает тело.

4. **Меч Ипостаси** – Творящий Меч – концентратор Творения разных частей, этим мечом мы можем завершить любое действие. Очень часто наши Служащие не могут найти работу, потому что, не отсекли все предыдущие дела или предыдущую работу. Нам нужно сознательно провести Мечом между собой и делом, которым мы занимались. Ипостасность и Меч – это умение действовать Творением.

5. **Меч Учителя** – Меч Любви – концентратор Любви разных частей. Оперирование Мечом Любви синтезирует Любовь разных частей между собой.

6. **Меч Владыки** – Меч Мудрости – концентратор Мудрости разных частей, отсечение старых мыслей. Ставим между нами и мыслями Меч Мудрости и в итоге, все мысли тянутся на меч, а мы свободно общаемся с Аватарами Синтеза.

7. **Меч Аватара** – Меч Воли – концентратор Воли разных частей.

8. **Меч Отца –** Меч Синтеза – идеальный Синтез, концентратор Синтеза разных частей. Меч Синтеза синтезирует части, синтезирует системы, синтезирует аппараты и переводит этот Синтез в новое целое, защищая всё в целом, и не просто складывая Синтез, а помогая системам, аппаратам и частям перейти в новое.

Куб Синтеза, концентрация Куба Синтеза пошла на восьмой Меч – это синтез вокруг нас. Меч ещё выполняет функцию Нити Синтеза. Меч стоит в позвоночнике, Нить Синтеза – тоже в позвоночнике, и в центре Меча всегда проходит Нить Синтеза, то есть, концентрация вашего Синтеза. А значит, в центре Меча проходят ваши Ядра Синтеза, и Меч распаковывает любое Ядро Синтеза и спаковывает его. Когда вы достаёте Меч, можете сказать: «Распаковаться 22-му ядру», и из Меча начинает течь 22-й Синтез, и так далее.

9. **Меч Должностной Компетенции ИВДИВО** – в обозначаемой компетенции.

10. **Меч Изначально Вышестоящего Отца** – синтез ИВДИВО реализации каждого, явление Меча ИВДИВО каждого синтезирует все остальные Мечи.

Наши Мечи подчиняются нашим частностям. Огонь – 32-я частность, Синтез – 64-я частность, нам надо учиться владеть Мечом на 64 Частности (от Движения до Синтеза). Без формы Меч может выпадать. Форма не только костюм, это компактифицированный скафандр. Форма состоит из ядер, есть субъядерные сцепки – внешние, а есть ядерные сцепки – внутренние, что эффективнее.

***Форма Воина Синтеза*** защищающая, технологическая форма, эффективная – универсальная (её особенности проявляются по ситуации, от чего тебе нужно защищаться). Форма уже содержит всю экипировку и отдельные атрибуты использовать не нужно, в ней уже всё есть. Форма всегда должна быть на вас надета. Она изготовлена из очень тонкой ткани и практически не заметна, если вы вышли в зал Изначально Вышестоящего Отца в форме Воина Синтеза, то шлем должен быть снят.

* При коронавирусе в общественных местах надо развернуть по телу форму и надеть скафандр, он не пропустит вирусы, которые на эфире, и вы их не вдохнёте.
* На форме зафиксирован *медицинский модуль*, и форме нужно приказать его развернуть и начать лечение, например, тела, сердца, правой почки, кишечника; шлему – начать лечение головы. Медицинский модуль, как медицинская аппаратура, которая всегда на вас надета. Он вас сканирует, выявляет источник боли, при необходимости может поставить укол или ввести нужный препарат в тело.

Также можно для защиты стяжать и разработаться **16-ю видами защиты Воина Синтеза ракурсом 16-рицы ИВДИВО-развития:**

* защита внутренняя внешняя – **Образ Жизни;**
* защита внутренняя внешняя – **Слово**;
* защита внутренняя внешняя – **Изучение**;
* защита внутренняя внешняя – **Понимание**;
* защита внутренняя внешняя – **Погружение**;
* защита внутренняя внешняя – **Генезис**;
* защита внутренняя – **Миракль**;
* защита внутренняя внешняя – **Магнит**;
* защита внутренняя внешняя – **Практика**;
* защита – **Тренинг**;
* защита внутренняя внешняя – **Созиданием**;
* защита внутренняя – **Творение**;
* защита – **Любовь**;
* защита – **Мудрость**;
* защита внутренняя внешняя – **Воля Отца**;
* защита внутренняя внешняя – **Синтез**.

Воинство – это глубина владения Синтезом, разработка компетенций Воином Синтеза 8-рицы ИВО. Это мощная отстройка на внутреннюю работу. Полнота реализации Воином Синтеза в 8-ричности, в реализации Отцовскости, Аватарскости, Владычества, Учительства, Ипостасности и так далее. Дееспособность Воином Синтеза ракурсом 8-рицы позволяет синтезировать, творить, созидать материю, не зависимо от неё, но прямым явлением ИВО его делом.

 Служа в ИВДИВО, в Воинстве Синтеза, Изначально Вышестоящий Отец ИВАС наделяют нас всей полнотой возможностей реализации Воинами Синтеза. Для нас созданы все условия, нас экипируют, обучают, тренируют. Наша задача устремляться и действовать! Практики, тренировки у Дзея всех Метагалактик по подготовке. Должна быть тренировка ИВДИВО каждого и определённая тренировка наших Частей, которые бы приучились Меч ставить на автомате. У нас должны быть ментальные правила автоматики, чему учит Дзей, чтобы Меч при необходимости мог вылетать, и помогать нам жить в непростых условиях окружающей жизни.

***Вопросы-ответы. Предложения***

С.П. (докладчик): – У меня по докладу всё. Я тут немного ускорилась, скоростно, да, но эта тематика, я думаю, знакома всем. У всех у нас в подразделениях есть Главы Воинов Синтеза, да, проводятся занятия, нас обучают, тренируют, на какие-то командные действия собираемся. Это то направление, которое с нами с 5-й расы идёт, да. Это вот, тема Воинства, она идёт, получается, в веках, идёт преемственность, просто повышается ракурс. Получается от Воинов Любви на данный момент вошли в Воинов Синтеза, то есть, модернизировались. Я, даже, не знаю, что сказать, тема такая живая, активная, материалы по ней есть. Главное, как я сказала, нужно ею разрабатываться, углубляться и не сходить с этого направления.

Е.А: – С одной стороны, материалы есть, но крайне неразработанная тема, она крайне, на самом деле, неразработанная. Почему? – Мы больше видим ракурс Воина Синтеза именно с точки зрения Воина, слово «Воин», и у нас включается действие Воинства, как какие-то внешние действия, как тренировки, обучение. Соответственно, здесь включается действие стражей. Мы учимся да, действовать в каких-то не простых ситуациях. **Но** **мы не очень разработали тему «Воин Синтеза», то есть, специфику Воина Синтезом**. И вот, здесь в нашем Проекте тоже стоит задача сложить идеологию Воинства Синтеза по 8-рице. То есть, знаете, разработать в этом направлении 128 проектов. То есть, если мы берём 8-рицу от Человека до Отца, и в каждой позиции Воин Синтеза – Человек и в 16-ти огнях, то есть, 16 вариантов только Воин Синтеза – Человек, далее, 16 вариантов Воин Синтеза – Посвящённый, 16 вариантов от Могущества до Синтеза. И это всё разная специфика, вообще, действия Воином Синтеза. Совершенно разная.

Даже, смотрите, вот, Воин Синтеза – Человек в ИВДИВО. И вот здесь, – мы немножко так в Москве эту тему начали раскручивать, – и даже здесь возникают такие сложности, потому что нужно описать кто такой «Воин Синтеза – Человек в ИВДИВО». То есть это все самые лучшие, которые вбирает в себя и внутри несёт собой всё самое лучшее, что было накоплено в предыдущую эпоху. И плюс вот что мы перенимаем от Аватаров Синтеза, от Отца с точки зрения вот той утончённости, аристократичности, этичности, вот всех тех лучших качеств, которые были в Человеке, вот в предыдущую эпоху разработаны. Вот это Воин Синтеза – Человек в ИВДИВО. И там много-много на самом деле позиций, которым Воин Синтеза должен соответствовать. То есть он должен быть таким.

Мы с вами как Воин Синтеза, а дальше представьте, что повышается степень внутренней разработанности, внутренней отстроенности, внутренней дисциплины. И когда мы дойдём даже вот Воин Синтеза – Аватар, по сравнению с Воин Синтеза – Человеком – это даже тут такой масштаб будет, что нам пока даже вот, знаете, осознать «кто это?» и «что это?» крайне сложно.

Поэтому, это крайне неразработанная тема, и Воин Синтеза надо больше сейчас брать, что это Воин Синтеза владением Синтезом, Воин Могущества Синтезом – вот специфика Воина Синтеза, когда мы могущественны Синтезом и в этом наше воинство. То есть, мы должны пройти там, где, казалось бы, в реализации, как Человек мы не пройдём, но как только у нас включается Воинство, внутренняя отстроенность, дисциплина, какая-то организованность – мы пройдём там, где, как говорится, не должны были, но мы почему-то оказались. Это, как все наши ситуации, когда мы идём выше, дальше и нарабатываем следующие реализации в ИВДИВО, и этим ИВДИВО развивается.

То есть, надо увидеть, что Воинство Синтеза – это развитие ИВДИВО, причём, знаете, такое: Воинство – это всегда Воля, относится к Аватар-Ипостаси Аватар, и это всегда Воля и волевое действие. Но волевое действие не столько по отношению внешне, оно должно быть сначала волевое действие внутренне в каждом из нас, когда мы сами себя так организовали, развили, разработали, отстроили, перестроились, преобразились. Вот, тогда у нас включается Воинство, и мы этим внутренним потенциалом, умением, владением Синтеза начинаем перестраивать уже материю, вписывая уже в материю всё то, что мы смогли наработать и явить собой.

Вот, это такой, наверное, акцент по Воинству и здесь, всё равно, будет работать 2 ракурса: **Воин Синтеза во владении Синтезом**, **второй ракурс – это стража**, то, что мы должны организовать в каждом подразделении Штаб Воинов Синтеза. Это вот, как раз оперативка управления. В чём оно заключается? То есть, это те Компетентные, которые хотят заниматься, разрабатываться в этом направлении. Для чего? – Им это интересно. Вот, им интересно, знаете, когда они внутренне так отстроились, так разработались на восприятие Аватаров Синтеза и Отца, на восприятие Аватара Дзея, на эту внутреннюю такую сопряжённость, когда они могут прожить, прочувствовать, чувствознать, что их вызвали на какое-то действие, на какую-то там, не знаю, боевую тревогу, ещё что-то, и они в этом с удовольствием участвуют, разрабатываются в этом направлении. Такие есть у нас.

То есть, эта задача в этом Проекте – это организовать по всем подразделениям, причём, как раз в наше непростое сейчас время, с точки зрения, вообще, в целом взгляда на Планету, когда разные ситуации у нас климатические, экономические, военные. И здесь Воин Синтеза – это именно владение Синтезом, когда мы можем погасить любую ситуацию чем – Синтезом. И нам крайне не хватает Синтеза для управления, в первую очередь, этими внутренними ресурсами. То есть, когда начинается внешняя ситуация, она будет преображаться внутренним объёмом Синтеза, нами разработанного и это Воин Синтеза. То есть, он идёт там, где другие пройти не могут, в плане того, что в преодолении каких-то тенденций у себя, и соответственно, преодолевая что-то в себе, разрабатываясь на какое-то новое явление Воинства собой, мы при этом участвуем нелинейно.

Давайте увидим, нелинейно в том, что ситуация, на Планете в том числе, преображается, а где-то, как стража действуя, обучаясь стражей, мы включаемся в другие какие-то боевые операции. Боевые операции - это на самом деле, я так скажу, у нас был опыт, буквально, не так давно с несколькими Компетентными, мы в подготовке к съезду ИВДИВО вышли к Аватарам Синтеза Кут Хуми Фаинь и, в общем-то, нас допустили в стражу ИВДИВО только по той простой причине, чтобы нам встроиться в эту стражу, как физические выразители стражи на съезде ИВДИВО. Никаким другим вариантом нас бы туда не пустили. Это настолько, я бы сказала, серьёзное, утончённое... То есть знаете, Воин Синтеза - это его такая базовая подготовка, а страж – это, вообще, скажем так, я не знаю, на сколько порядков выше, действия Стража. И вот, было несколько тренировок, когда мы выходили и учились совместно действовать со стражей в ИВДИВО. Понятно, что наша подготовка оставляет желать лучшего, но как бы мы заявились, но мы действуем, мы обучаемся.

И штабы – **штаб Воинов Синтеза в подразделении**, **это** как раз **реагирование с точки зрения, Стражи и преодоление тоже** **каких-то ситуаций**, но чем, опять-таки **огнём и Синтезом, у** нас ничего другого с вами нет. То есть, огонь и Синтез, его концентрация, действие, какие-то практики, развёртка, то есть, вот, это обучение у Сераписа Велетте, обязательно, и у Аватара Дзея. То есть, несколько есть Аватаров, которые развиваются разработкой, развитием этого направления – Воинство, то есть, им это интересно, и они это разрабатывают в ИВДИВО. Соответственно, ходим, обучаемся.

Поэтому, **всё, что мы знаем по Воинству до этого, это очень такой маленький-маленький-маленький объём того, что надо разработать на самом деле.** То есть, это чуть-чуть такое приближение. У нас есть школа Воинов Синтеза, но пока она как-то не особо себя активно проявляет в ИВДИВО, хотя, хотелось бы, чтобы эта подготовка велась на самом деле, потому что, нам надо увидеть следующие ракурсы, следующие какие-то смыслы, осознать кто такой Воин Синтеза в новую эпоху. Потому что, там такой глубокий заложен смысл, потенциал и возможности, которые нам пока, может быть, не явлены, явлены частично, да?

Поэтому, **если у вас в подразделениях есть Компетентные, которые хотят разрабатываться в этом направлении, пожалуйста, организуйте работу штабов, разрабатывайтесь в этих направлениях.** И самое главное, как показал опыт предыдущего года, не сказать, что эта работа не велась, в подразделениях она велась, на самом деле, Аватары работали на все, как говорится, на любой зов откликались, практики организовывали. Но здесь требуется, знаете, эта работа должна быть постоянной, то есть, должна быть какая-то постоянная команда, которая разрабатывает, не просто делает практику, стяжает что-то и развернуло Синтез. Нет, когда идёт и тренировка, разработка внутреннего, и наработка, кто такой Воин Синтеза ещё и описывает. То есть, **нам нужен в ИВДИВО опыт описательный, который могут взять другие, т**о есть, не просто, что мы там подействовали и... Я знаю, что большинство из вас сидящих, как Воины Синтеза, действуют. Вопрос, как этот опыт, ещё и поделиться с ним, передать другим. Вопросы к Светлане? Да. Ещё. Это её была тема, потому что, задавайте вопросы или лучше предлагайте что-то.

С.П.: – Лучше, даже, как обмен опытом. Воины Синтеза мы все здесь, может, у кого-то здесь есть что-то уникальное, опыт, которым стоит поделиться? В том числе, в плане, что может кто-то что-то сложил, что будет полезное для всех в своих практиках. Я знаю, что на данный момент, – у нас же было объявлено боевое положение по ИВДИВО, – на данный момент оно ещё, по-моему, не снято, просто мы как-то расслабились.

Е.А.: – Оно усилено. В смысле, усиленная подготовка и действия Воинами. Аватарам 17-го горизонта была рассылка и, даже, примерный вариант практики, когда нужно войти в определённое действие.

С.П.: – Это, наверное, стоит взять не только Аватарам 17-го горизонта, а всем нам.

Е.А.: – Аватарам рассылка, чтобы они адаптировали практику для подразделения и развернули эту деятельность на местах.

*Из зала: – Вот вы говорили: «Элитное Воинство Синтеза».*

С.П.: – Да, три вида Воинства.

*Из зала: – Это на конкурсной основе. А как туда попасть?*

С.П.: – Это просто информация.

Е.А.: – Так и скажи: «Никак». Знаете, почему? Нам нужно разработаться в Воинстве Синтеза у Сераписа Велетте и у Аватара Дзея.

С.П.: – И больше к Империи относится.

Е.А.: – Скажем так, всё равно, мы тренируемся у Аватара Дзея, и мы и тренируемся, даже, с Отцом, то есть, нельзя сказать, что мы не тренируемся. **Мы тренируемся с Отцом, с Дзеем, с Аватарами Серапис Велетте, ещё Аватар Дмитрий**, который занимается разработкой Воинства. Поэтому с Аватарами мы занимаемся. Давайте увидим так, **что в первую очередь нам, как Воинам Синтеза, надо в течение этого года ракурсом проекта МЦ и Должностной Компетенции наработать?** Ваши предложения? Есть один очень простой ответ: **Воина Синтезом с Аватарами по Должностной Компетенции.**

С.П.: – Да, кстати, у каждого Аватара есть это направление, которое он разворачивает ракурсом Воинства.

Е.А.: – **Воин Синтеза 16-рицей таких-то Аватаров Синтеза. 32-рица Воина Синтеза таких-то Аватаров Синтеза. Это самое первое, что нужно сделать**. То есть, **когда мы, как Воин Синтеза выражаем Аватаров Синтеза по Должностной Компетенции**. 17-й горизонт – Серапис Велетте. 32-й горизонт – Кут Хуми Фаинь. То есть, Воин Синтеза ракурсом Кут Хуми Фаинь.

*Из зала: – Юсеф Она.*

Воин Синтеза Юсефа Оны, то есть, Воин Синтеза таких-то Аватаров Синтеза, и эта специфика будет каждого из нас, то есть, это специализация и профессионализация. Тогда достигая Должностную Компетенцию…. Ведь, давайте, увидим, зачем это направление Воинство Синтеза стоит на этом горизонте и в этом Проекте, потому что, здесь Должностная Компетенция. **Мы не можем войти в полноту реализации Должностной Компетенции, пока не разработаемся Воином Синтеза внутри**.

С.П.: – Отстроимся.

Е.А.: – Разработаемся, потому что, отстройка предполагает не такой масштаб действия, как разработанность. Ты в каком-то вопросе отстроился, а в других вопросах можешь быть не разработан. И вот, **разработанность в явлении, в выражении Аватаров Синтеза, в первую очередь, Аватаров Синтеза по Должностной Компетенции идёт Воинством Синтеза, потому что,** **Воин Синтеза внутри Учителя Синтеза**. И вот, это то, на что нужно обратить внимание в разработке Должностной Компетенции каждым из нас. И там много-много отсюда может вытекать смыслов, поэтому, если это взять себе на осмысление, на осознание и развёртывать в подразделениях, **мы быстрее с вами будем расти как Компетентные.** Почему? – Воин Синтеза, это совсем другая внутренняя подготовка, разработанность, вообще, другой контекст, даже. Сложили?

Ещё какие-то вопросы, предложения? Давайте, не молчите, потому что, это съезд – не послушать, а нам с вами что-то выработать, что-то от Аватаров воспринять и развернуть, какой-то вывод сделать.

*Из зала: – Наверное, Сила, Мощь Меча каждого человека зависит от концентрации Огня.*

Е.А.: – Согласна, но это один из инструментов, а у Воина Синтеза их 64. Причём, 64 как Посвящённый – один ракурс действия, 64 как Служащий – другой ракурс действия, 64 как Аватар – это, вообще, другое. То есть, это такой масштаб, на который надо постепенно выходить, а мы в должностях Аватаров, Владык и Учителей – Ипостась, Служащий и Посвящённый, и у каждого случается ещё своя специфика действия всеми 64-мя инструментами. Меч – это только один инструмент, а все остальные? А Книга Синтеза? Следующий вопрос.

*Из зала: – Нам сначала нужно разобраться, что такое внутренние действия? Не каждый понимает, что такое внутренние действия и во внутреннем действии какие позиции есть? Во-первых, внутренние действия – это что – Дома, Экополисы, Части, раньше были Метагалактики, они и сейчас есть, есть Трансвизорные тела, есть Мировые тела. И вот, действие всех Мировых и Трансвизорных тел, обучение их именно, как Воинов Синтеза – это способствует развитию из внутренней реализации во внешнюю. Не все Служащие свои тела вводят в Воинство Синтеза. Если они будут развиваться Воинством Синтеза, то и у нас на физике будут действия совсем другие. Мы говорим: «внутренний мир», но мы не понимаем, что это такое. Расшифровка нужна, получается.*

С.П.: – Что включает себя во внутреннюю работу, чтобы было чем выразиться вовне? Что нужно для этого сделать?

*Из зала: – Работать с частями и с телами. Сейчас у нас пять тел, но у нас ещё пять вышестоящих, а на сколько они вошли в Воинство Синтеза? Насколько мы ввели их в Воинство Синтеза?*

С.П.: – Это вообще новое направление, мы их только-только стяжали, хотя, как вариант – действие интересное.

*Из зала: – В каждом архетипе материи есть свои позиции, свои возможности, разные огнеобразы, разные пространства, разные стандарты, разные законы. И насколько эти законы мы знаем? И эти законы нужно привнести на физику, тогда нужно разрабатывать именно тела, чтобы мы могли, как Воины Синтеза, через них реализоваться на физике.*

*Из зала (Р.З.): – Когда мы говорим: «Работа с внутренним миром», когда мы говорим: «Воин вовне, – это преодоление каких-то условий, которые комфортны или же деструктивны. В воинской традиции есть такое выражение: «Лучший бой – это тот, которого не было», но, если увидеть, что вокруг нас такое зеркальное отражение, то в нас, то есть, Меч, он стоит в позвоночнике в нас и, в принципе, отстраивает, в первую очередь, нас. И, если мы увидим, борьба идёт не с внешним, а с внутренними качествами, то есть, есть страхи, сомнения, какие-то внутренние закрытости.*

*И, когда мы внутренне отстраиваемся, это движение вверх следующее. То есть, Синтез, как методика преодоления одного горизонта, переход в следующий, и вот, умение двигаться в следующие архетипы, октавности и так далее, в принципе, это, как одна из компетенций Воина. И тот самый принцип: «Умали, не прикасаясь», который мы исповедуем, это когда на Земле вокруг нас разворачиваются какие-то не комфортные условия – Глава ИВДИВО у нас объявлял то, что Служение* ИВДИВО, *или действием в ИВДИВО мы преодолели две мировые войны. То есть, по сути, должны были быть две мировые войны, но, вроде бы, внешне ничего не произошло, но суть была не тем, что мы внешне как-то там активно куда-то, что-то направляли и что-то делали. Мы уходили в следующие архетипы, следующие виды Метагалактики, то есть, в следующий огонь, а здесь как раз-таки важный момент – преодолеть своё состояние закрытости или некоторых* устойчивостей только здесь.

*Потому что, когда мы выходим, вы пришли в незнакомую компанию, вы вышли из какой-то зоны комфорта и вам требуется Меч, как будто в некой воле преодолеть свой страх и, например, встать и выступить. Тут не все говорят, но представьте, что вам надо будет встать сюда и, подобрав какую-то небольшую команду, вход в какую-то тему. И, в первую очередь, как раз-таки Воинством будет преодоление своего старого, трансвизироваться от старого и перейти в новое. Тем самым, как раз-таки, мы истребляем какое-то качество в себе, и тем самым, мы выходим в следующие архетипы, то есть, в следующий вид огня.*

*И отсюда больше можем привносить и разворачиваться в материи, тем самым, как раз-таки подавляется, даже, не подавляется, а мы сдвигаем среду человеческую внутреннего мира в следующее качество. Ведь то, что мы сейчас делаем – идём в 14-ю Октаву, в 14-й архетип Си-ИВДИВО, Отец Си-ИВДИВО в нас развернулся. И мы, разрабатываясь пятью телами, по сути, транслируем на физику большую концентрацию огня, который начинает пресыщать части всех людей. И если человек, если то качество, которое, там желание повоевать, через пресыщение частей внутри огнём, у него забор начинается не на внешнюю какую-то реализацию, а внутреннее какое-то усвоение.*

*То есть, человечество начинает успокаиваться тем, что его не внешне убедили, что надо воевать, все и так понимают, что воевать бессмысленно, а внутри в частях возникает избыток огня, который внутри начинает создавать: «а потом», «а не надо». То есть, человек сам начинает, то есть, человек, который принимает решение, команда людей, которая принимает решение, начинает успокаиваться и уходить во внутреннюю какую-то разработку. Они так не думают, но состояние такое, что желание воевать пропало: «завтра пойду повоевать», а утром проснулся: «а не хочется». Отчего? – огонь пришёл и у тебя мысли на другое переключились, пошли какие-то другие смыслы и человечество начинает по-другому думать.*

*И то самое Воинство – мы идём в новое, ходим в Экополисы, новые стандарты, новые возможности развёртываем. Здесь вам и Синтез внутреннее – вовне, то есть, Синтез внешнего и внутреннего. И человечество, погружаясь в этот огонь, по сути, начинает переключаться. Война для чего нам нужна? – Война, это борьба за ресурсы. Через войну человечество получало ресурсы, но, если ресурс внутри огнём, то вовне уже нет необходимости воевать. Понимаете, это, оказывается, искусство именно сделать так, что ты видишь нюансы в себе, в* своих каких-то качествах и можешь преодолеть их в первую *очередь в себе.*

*А потом, двигаясь, то есть, когда ты преодолеваешь, ты преодолеваешь не в одном горизонте, преодоление идёт через вертикаль, воин – это всегда вверх, это всегда следующий архетип, и это самое сложное. Потому что, нам проще идти и гонять сущностей вовне, извините, так Мечом, потому что, это проще, потому что, о себе не надо, то есть, ты не преодолеваешь своё. Пошли в команде – это же легче. Ты не думаешь, ты просто воин, Мечом пошёл рубить, и так далее, и так далее, но, самое сложное – увидеть в себе. И когда ты наступаешь на горло своей песне, и надо в воле по-другому сделать, а «я хочу так». И это самое сложное, и в этом будет как раз и искусство, один из ракурсов искусства Воина – найти нюанс, который не соответствует воле Отца, и преодолеть его, саморазворачивая большую концентрацию огня для всего человечества. И преодолеваются, как раз эти самые нехорошие условия, которые могут развернуться.*

С.П.: Кто-то ещё хочет дополнить? Или мы завершаем данный доклад, но не завершаем данную деятельность, а наоборот, расширяем и углубляем.

Е.А.: – Тогда следующий. Спасибо.

А.Ф.: – Спасибо. У нас следующий доклад на тему «Горизонты». Руслан Залялов у нас из подразделения Челны.

***Горизонты***

***Глава подразделения ИВДИВО Челны Руслан Залялов***

Я не буду читать, я буду мучить вас вопросами. Для начала давайте разберёмся, наверное, с этимологией, чтобы понимать, чтобы говорили об одном. Что такое Горизонт? Давайте, начнём с простого, представьте, что вы не Служащие Синтеза, а вы пришли новенький и вам задают вопрос: а что такое Горизонт с вашего понимания, по-человечески.

*Из зала: – Это даль.*

То есть, это плоскость, некая горизонтальная плоскость, некая горизонтальная линия.

*Из зала: – Небо и земля.*

Да! Небо и земля, о, кстати, тоже, как вариант, когда мы говорим: «Небо и земля», – в небе, что у нас там? Самолёты, вертолёты, некие летательные аппараты, космос, да, что-то, что преодолевает силу аэродинамики, действие земли в воздухе. Если говорим о воздухе – это что-то такое двигающееся в воздухе за счёт того, что законы физики преодолеваются, аэродинамика какая-то. Или на земле.

*Из зала: – Что-то такое, которое никогда не удаётся.*

Не обязательно, не надо усложнять или же на земле, что происходит больше с гравитацией. В принципе, и дома стоят, люди ходят, машины двигаются и так далее. Или же взять водную гладь, да, всё подчинено устойчивости и взаимодействию с водной средой. Вот, здесь нужно сложить такой образ, что Горизонт – это что-то, что складывает общность каких-то видов реализаций, видов частей и так далее, то есть, что-то, что объединяет. Давайте начнём с простого: два Горизонта – основные, базовые, чем живёт человек. Два горизонта, какие можете предложить?

*Из зала: – Огонь-Материя.*

Огонь – Материя, то есть, это внутреннее-внешнее, Отец-Мать, мужчина-женщина. Вот, смотрите, когда я говорю: мужчина-женщина, мы не предполагаем возраст, расу, вероисповедание, культуру, и так далее – это мужчина, маленький мальчик, взрослый человек. Вспоминается «Двенадцать стульев», Миронов с Папановым, когда: «Это ваш мальчик?» – «Кто скажет, что это девочка, пусть первый кинет в меня камень».

То же самое инь, женщина. Женщина – это такое общее понятие. То есть маленькая девочка и взрослая дама – это в принципе женщина. Вот такой упрощённый взгляд, так скажем. В принципе, ракурсом этого мы можем видеть уже два Горизонта.

Если рассматриваем человека, каждый из нас – это тоже два Горизонта. У нас есть внутренний мир и внешняя реализация. Помимо того, что мы Янь или инь вовне и внутри, то есть этот ракурс, я предлагаю посмотреть ракурсом Отца и Матери, то есть Отец – это наш внутренний Огонь, материя вовне, там, где мы реализуемся. И в принципе, это два горизонта, которыми мы, – с одной стороны, они не перемешиваются, – но при этом мы в них действуем.

Следующий ракурс, давайте расширим на четыре Горизонта. А вот здесь, что вы можете предложить? Уже сложнее, да? Это пошучу – женщина двух горизонтов, мужчина двух горизонтов: вы к кому, к красивым или к умным?

*Из зала: – А сейчас это один Горизонт.*

А ум всё поделил. Я поэтому и говорю: «Вы умные или же красивые?», в принципе, это же всё одно. Это шутка, это так, чтобы вы расслабились. Если посмотреть четырьмя горизонтами, можно такой вариант: Огонь, Дух, Свет, Энергия или же Синтез, Воля, Мудрость, Любовь, как вариант. Посмотрим ракурсом частностей. Извините, я немного может, буду так сумбурно говорить, постарайтесь *(смеётся)* успевать за мной. Движение, Ощущения, Чувства, Мысли, то есть, можно предположить, что Движение – это Энергия, Ощущение – Свет, Чувства – это Дух, а Мысли – это Огонь. Как четыре управляет Огонь, если помните такой ключ. И вот здесь надо будет для себя сложить какой-то образ, что такое Огонь? Сложный вопрос, – мы занимаемся огнём, – а что такое огонь?

*Из зала: – Пища для материи*.

Огонь – это пища для материи. Вы голодные? Я шучу, шучу. Всё нормально. Это если, с одной стороны, да, я соглашусь, это не определение. Пищей может быть и огурец, но это же не огонь. Попробуйте не усложнять, а упростить, посмотрите ракурсом человека. То есть, вы человек, мы занимаемся МЦ, а это Человек ИВДИВО, то есть, вы, как человек, должны управлять огнём или жить этим огнём. Просто это сложный вопрос, я сам, честно говоря, о нём думал и просто на одном из занятий, на Школе одной Ведущая сказала, что мы живём огнём и пошла дальше, а я начал думать, а как я живу огнём? Вот, вы живёте огнём. А как? А что такое огонь? Возникает вопрос, он сложен.

*Из зала: – Вспышка объёма Энергии.*

А что такое Энергия тогда? И тупик. Ладно. Я просто своё определение дам.

*Из зала: – Источник Жизни.*

Источник Жизни, согласен, но, а Жизнь тогда что? Нет, я сейчас своё определение дам, оно не обязательно эталонное и правильное, я буду говорить, как я это вижу и, то есть, есть Энергия, Дух, Свет, Огонь. То есть, вся материя, чем живёт - Духом, Светом, Энергией, то есть, части наши не берут огонь по большому счёту, мы живём в большей степени Духом, Светом, Энергией, а огонь где?

В ИВДИВО. И Огонь можно увидеть, как субстанцию, которая концентрирует в себе Дух, Свет, Энергию вышестоящего архетипа материи. То есть, зачем нам идти в огонь? В нём Дух, Свет, Энергия – отсюда как раз-таки источник Жизни, но Жизнь не тем, что мы здесь живём, а тем, что мы входим в следующий архетип. И вот, в следующем архетипе, там тоже Дух, Свет, Энергия, но огонь, как концентрирует в себе Дух, Свет, Энергию вышестоящего, и мы, действуя огнём, развёртываем его нашей горизонталью жизни.

Это такое определение моё, так скажем, как я это вижу. Дух – это субстанция чего -действие, движение, то есть, определённая деятельность, так скажем. Свет – это что- лампочка. Что такое субстанция света, а мудрецы? Громче, громче, громче. Просыпаемся.

*Из зала: – Мудрость.*

Мудрость, туда записывается мудрость, согласен. Что такое свет, чтобы туда записать мудрость? Мудрость – это ваши действия, то, что вы духом делали тем светом, в свет записывается, но Свет – это концентратор ваших сутей, разных вариантов сутей. То есть, вы сидите здесь, вы рассматриваете, смотрите вокруг нас и, в принципе, но это так, опять упрощённый взгляд, той накопленной сутью в свете вы распознаётся этот мир.

Вот, вспомните ребенка, который только-только воплотился. Я вспоминаю свою дочь, ей было где-то полгода, наверное, я вот, бритый человек и к нам пришёл гость с такой пышной бородой и усами, и ребёнок, который пялится, бессовестно пялится на человека, не понимая, что это. У всех нет бороды, ребёнок – он непосредственный, но он накапливал, в том числе, сути, и в голове что-то срабатывало, но, тем не менее, человек накапливал, в том числе и суть, что ещё и такое бывает, что на лице бывает ещё и растительность. Это простой взгляд.

Другой пример, это когда на Синтезе обсуждалось, когда Колумб приплыл в Америку, аборигены не видели его кораблей. То есть, они видели человека, лодки, но не видели тех кораблей, на которых они приплыли. В их сутях не было восприятия, что корабль может быть такой большой.

И вот, вокруг нас происходят разные процессы, там эфирное существо бродит, разные жизни и так далее, мы его не видим. Почему? Не накоплен свет этой реальности или того вида материи, когда мы выходим к Отцу, к Аватарам Синтеза, мы поначалу не видим, мы накапливаем суть, что такое или кто такой Отец, что такое Жизнь там, и так далее, и так далее. И по мере того, как накопился определённый объём сути, мы начинаем расшифровывать, что это есть кто-то. Примерно так.

Энергия зачем нужна? Что такое Энергия?

*Из зала: – Любовь.*

Нет, Любовь – это Любовь, а что такое энергия? Любовь записывается в энергию, а энергия, тогда что? А?

*Из зала: – Сила.*

Сила, *(смеётся)* можно сказать, что сила, но это на пятом горизонте, а что такое Энергия, как субстанция? Зачем Энергия нужна? Опять-таки, я своё определение буду давать, вы можете там не соглашаться, поэтому, я просто предлагаю к размышлению. Потому что, вы сейчас сидите, кстати, где вы сейчас сидите? Странный вопрос, да, в зале. В каком зале? Вначале была вводная (практика), что мы синтезируемся с Аватарами Синтеза, кого там? Кут Хуми Фаинь, Серапис Велетте, Отец, а вы где с ними сейчас вашим, скажем, пятым телом?

Вспомнили, да? Где-то там, в ИВДИВО, где-то в зале, но, соответственно, попробуйте настроиться, что вы сейчас складываете, то есть, вы не слушаете меня, вы складываете свой образ, в том числе, применения, мы же на съезде МЦ, а МЦ – это применение Синтеза в материи. То есть, как вы применяетесь этим? Одна из проблем Служащих, которые замечают то, что мы очень много вовне, но нет Синтеза нашего внутри, то есть, не применяем внутри. Вот, ядро Синтеза, Должностная Компетенция – это колоссальные возможности, которые даёт нам Отец, в том числе, и в нашей человеческой жизни, в любом архетипе, в любом варианте. То есть, задача какая - реализовать Синтез в любых ракурсах: что семья, что профессия, что Служение в ИВДИВО и так далее, это всё ракурсом одного ИВДИВО. Ваша семья не может выпасть из ИВДИВО, она находится в ИВДИВО, так ведь? Ваша семья и есть, в принципе, небольшое ИВДИВО, как бы там муж не относился к семье или жена. Так ведь?

Другой вопрос, МЦ – это где, извините, немного отвлечение, может получилось, но накипело, что называется.

*Из зала: – Это внешнее и внутреннее.*

Нет, понятно. МЦ – это где? Это Казань. Это в ИВДИВО. А у вас ИВДИВО есть? МЦ – это организация ИВДИВО Отца или вашего?

*Из зала: – Сегодня было сказано, что Человек ИВДИВО*.

А вы, как Человек ИВДИВО и ваш ИВДИВО каждого есть одна из оболочек МЦ. И вы, разрабатываясь сами, вы разрабатываете сами тематику. Почему предлагается именно дискуссия? Не для того, чтобы время потянуть, послушать, а для того, чтобы вы, проговаривая и делая, входя в огонь, разрабатывали, в том числе, и своё МЦ. Вы же живёте, ваше Могущество, так проще скажу.

Огонь, дух, свет, энергия. Энергия – зачем нужна? Так и не решили.

*Из зала: – Движение – жизнь. Источник Жизни.*

Источник Жизни – огонь или Отец? Энергия – это наш обмен, помните, энергопотенциал, обмен, в ту сторону, когда вы двигаетесь, вы обмениваетесь. Сейчас пошучу: вы идёте по Планете или вы вертите Планету?

*Из зала: – И то и другое, была реклама когда-то такая.*

Да-да. И вот, смотрите, вы обмениваетесь и каждый из нас, двигаясь, двигаем материю, мы взаимодействуем. Вы общаетесь с людьми, мы общаемся с животным Царством, и так далее, и так далее, идёт процесс обмена. В принципе, энергия реализует процессы обмена. Ладно, вот такой ракурс.

А теперь представьте, что мы рассматриваем частности, например Движение, Ощущение, Чувства, Мысли ракурсом четырёх Горизонтов. Есть следующий вариант, где можно увидеть ракурс внутреннего-внешнего. Огонь, дух – это, как наше внутреннее, свет и энергия – это, как наше внешнее, то есть, смотрите: синтез и воля, как наше внутреннее, а мудрость и любовь, как наше внешнее.

Чем вы расшифровываете синтез? – мудростью, то есть, мудрость вовне, синтез внутри. Воля внутри, любовь вовне. Взаимосвязь: без любви нет воли. Это в своё время спрашивали одного старца или святого, как священнослужителя: «А как, ты, понимаешь слово свобода?». Он говорит: «Очень просто: возлюби Отца превыше себя и делай всё, что хочешь». То есть, смотрите, когда вы любите Отца, сама формулировка не совсем верная, конечно, как можно любить Отца, да? Вопрос: в чём ваша любовь к Отцу? И вот, любовь к Отцу, если я люблю, то я исполняю его волю, то есть, взаимосвязь: внутреннее-внешнее. Успеваете?

Тема может странная получается, но смотрите, ракурсом этого можно рассматривать опять-таки взаимосвязь, к примеру, четыре – четыре. Следующую четвёрку, берём огонь, дух, свет, энергия. Берём мысли, чувства, ощущения, движение – это, как один Горизонт, а следующий – это смыслы, сути, идеи, права, как следующее. И можно увидеть уже восемь видов Горизонтов, где по четыре, знаете, как четверичный Горизонт, где два Горизонта между собой взаимодействуют.

Где ваши движения коррелируются с вашими смыслами, то есть, смысл даёт силу для вашего движения в материю. Ваши сути организуют ваши ощущения, ваша идея – это ваши чувства, к примеру, у вас идея, видели идейного человека? Вот, на третьем Горизонте есть интересное такое явление, как желание и какая идея у вас, так вам интереснее действовать вовне. Человек, который идейный, вот, посмотрите на Главу ИВДИВО – это такой пример: он и там поспел, и тут поспел, и то сделал, и там, и там, и там. И думаешь: «Как же он успевает?» А есть идея, которая внутри, а ему хочется так, не в смысле ему хочется так, а ему нравится это состояние, то есть, к примеру, он ведёт два Синтеза по 12 часов, два Синтеза в день. Я, как Владыка Синтеза, когда-то вёл по два Синтеза в день, это сложно достаточно, но вопрос идеи, какая внутри горит, и желание тогда у вас возникает: пускай продолжается. Тело устаёт, это понятно, но внутри вы горите желанием, у вас появляется интерес.

То же самое права, как восьмой Горизонт, восьмёрка и ваши мысли, какими правами пользуетесь. Когда мы рассуждаем о Синтезе, о Должностной Компетенции, то возникает диссонанс некий, мы все Компетентные ИВДИВО, но в процессе рассуждения возникает, а хватает ли у вас полномочий, компетенций и так далее, так далее. И, исходя из этого, многие начинают, а особенно новенькие: «А я не умею, я ещё новенькая, потом как-нибудь», и в итоге, права не возникают, на это не складывается никаких мыслей, то есть, расшифровки не складывается, никакой ментальности. Вот, если увидеть, что вы уже есмь часть Отца и в вашем ИВДИВО каждого вы Отец, то есть, вы – главный, понятно, говорю.

*Из зала: – Да, да.*

Но здесь опять-таки надо увидеть ракурс, что ИВДИВО в вас – это, по сути, вся Метагалактика. Видите ли, вы себя частью Метагалактики или же мы идём в Метагалактику? То есть, акцент только на внешнее – это один Горизонт, или же мы складываем Синтез двух Горизонтов: внутреннее и внешнее. Если мы выходим к Отцу, он для нас внешне материя, но когда мы здесь, он для вас что? Именно так: что?

*Из зала: – Синтез.*

Синтез чего?

*Из зала: – Всего.*

Понятно, всего, да? Ладно, по-другому скажу, а когда мы смотрим вокруг, как вы воспринимаете Отца? Вот, Отец в вас, он в вас Синтезом, а вовне, как вы его воспринимаете? Вот, ходят люди, город, Планета, вся Вселенная, как вы его видите, так скажем? Вопрос не совсем может правильным получился. Нет, проблема в чём, с одной стороны, каждый человек для нас Отец, с одной стороны, вся Планета, всё Человечество для нас Отец, вся Метагалактика для нас Отец. И если посмотреть именно внутренним миром, то есть, ракурсом внутренним, то мы увидим, что вся Метагалактика – это внутренний мир Отца, то есть, мы его часть, но мы видим акцент не на внешнее, а на внутреннее. Видим своим внутренним миром его внутренний мир и тогда мы начинаем воспринимать в каждом человеке Отца.

Ели мы акцентируем только на внешнее, то есть уход только в один Горизонт, только в материю, то мы в этих людях, которые вокруг нас, не видим Отца. Мы пытаемся их полюбить, нарушая свободу воли, то есть, мы идём телом, то есть, внешним способом, а здесь надо увидеть внутреннее, то есть, когда я люблю Отца и сливаюсь с Отцом, я допускаю, что каждый человек имеет свою свободу воли, и я люблю не их тела, а Отца в нём, потому что, это всё, как пальцы одной руки. То есть, мы видим какие-то отдельные фрагменты, но, если мы увидим целое, и Отец в нас ивдивно, то есть, мы видим целое, тогда мы воспринимаем каждого из нас, как единицу одного целого.

Ладно, и здесь может странная формулировка, честно, сейчас уйду от темы и Горизонты вроде бы тема озвучивалась, суть вот в чём… Здесь, с одной стороны, два горизонта получается: огонь и материя, нужно увидеть взаимодействие – два, четыре, восемь, 16, 32, 64, 128, 256, как разные виды Горизонтов. Причём, чем больше Горизонтов, тем более узкоспециализированным становится Синтез. Например, когда мы говорим женщина – это все, начиная от малого до великого, а когда мы говорим, к примеру, у каждого из нас есть некая… кто-то гуманитарий, кто-то логик, кто-то больше технарь, кто-то гуманитарий – уже появляется некое разделение на таких-то и, таких-то.

С красивыми не будем больше шутить, но появляется некая специализация. Вы, к примеру, бухгалтер, а кто-то музыкант и уже возникает некое ещё более дискретное деление. Теперь представьте, что когда мы начинаем расширять количество Горизонтов, то в частностях у нас тоже появляется такая специализация. Когда мы говорим четыре Горизонта, то в принципе, все четвёртые, как мысли, права, синтезначала, условия, это всё, в принципе, четвертый горизонт. Понимаете, это, там первый – это первый, пятый, девятый, 13-й и 17-й. Если начинаем расширять до восьми, уже получается, что первое от движения до мощи, если берём 32, это уже у нас движение, у нас, даже, есть правила дорожного движения. Помните, такое, движение – правило, 33-е, успеваете.

И смотрите, чем больше Горизонтов, тем более узкоспециализированными становятся частности, то есть когда движение, мощь, вещество и так далее. Первые Горизонты взять – это как-то очень обобщённо получается, но при этом, даёт некую опору и некие возможности, некий потенциал, но в таком размытом варианте; но чем выше мы идём по Горизонту, тем более узкоспециализированные, но при этом, сфокусированные действия становятся.

***Дополнение***

Е.А.: – Давайте дополним. Давайте, посмотрим сейчас ракурс из того, что уже было сказано, на что надо обратить внимание? Вот, такие некие точки, контексты по этой тематике.

Когда Руслан говорил, просил от нас определение, что такое огонь, что такое дух, что такое свет, сказал, что мы оперируем этими словами, но внутри нет сложенного у каждого контекста «что это». То есть, у нас не рождается сразу определение. Почему, потому что, нами это не сложено. Универсальность специалистов в МЦ (помните, о чём я говорила?) заключается в том, что ты сначала внутри должен наработать, сложить, сам для себя написать: Огонь – это, и для тебя это вот так. Ещё у Владыки спросить: «Правильно определил или нет?» Энергия – это вот то-то.

То есть, сколько нас здесь сидит в зале, столько и будет определений, и они должны быть правильны и корректны в стандартах Отца. И они могут, то есть, Синтез позволяет нам дать 30-40 определений энергии, и каждый своим ракурсом в стандарте Отца это определит. И вот, универсальность состоит в том, что мы, взращиваясь в МЦ, как профессионалы, универсализируемся в том, что, когда приходит человек, мы ему могли дать много разных определений одного и того же понятия этой категориальности нашей, как философской базы.

Для кого-то огонь – это то-то, исходя из того, что он понимает, знает на эту тему, и вообще, в какой-то тематике специализируется, а для другого, это другое определение и это тоже будет правильно. То есть, универсальность в том, чтобы с Аватарами Синтеза, с Отцом наработать эту внутреннюю базу данных нашу, когда мы с вами знаем эти определения, категориальность. И второй вопрос: то, что у нас плохо получается. Почему, потому что, мы не задаём себе эти вопросы и не ищем на них ответы.

*Из зала: – Есть другой момент, нам их задают извне, как правило, когда мы начинаем общаться. Как раз МЦ провоцирует нас в нашей Должностной Компетенции физически доводить до физики, и как раз такие моменты несут общение с гражданами. Соответственно, когда вы начинаете общаться и рассказывать, что предлагает МЦ, получается, как раз вот эта задача, о которой сейчас говорит Елена Анатольевна, когда нужно своим языком в огне Аватаров Синтеза рассказать, что для каждого из нас огонь. На мой взгляд должно быть внутреннее определение, унифицированное, которое позволит тебе начать говорить.*

Е.А.: – Оно должно быть тобой сложено.

*Из зала: – Да, мы опираемся на то, что развёрнуто в Распоряжениях и Регламентах, и начинаем накручивать определенный свой ракурс Должностной Компетенции. И, на мой взгляд, это выглядит так: мы берём за основу Регламент, Распоряжение и привносим ту компетенцию, которую мы с вами являем. И получается тот ракурс горизонта, про который говорил Руслан. Вот, например, спасибо большое Руслану, я не видела так горизонт,* ***как Синтез Синтеза огня и материи****. Для меня ракурс горизонта – это когда мы берём синтез 256-ти частей, огней, Синтезов, из этого получается, как некая горизонтальная синтез-физичность ракурсом Должностной Компетенции. И плюс, это всё ещё усиляется Системным Синтезом, говоря про ИВДИВО, потому что, в ИВДИВО горизонт – это именно вот этот Синтез Синтеза огней Синтеза в подразделении. Поэтому, Руслан, большое спасибо. Интересный такой взгляд, хотя, мы немножко слегка озаботились.*

Е.А.: – Новый.

*Из зала: – Да. В итоге, вышли на такой определённый вывод.*

Р.З. (докладчик): – А вам будет полезно, как раз-таки, ваша же человеческая жизнь, так скажем, потому что, почему к нам не идут люди? Потому что они смотрят на нас и видят себя таких же, но от нас должно что-то иное эманировать. Синтез должен внутренне реализовываться в материю, а это вы должны научиться делать в любом моменте вашей жизни, условно, даже, дома ремонт делая, применять Синтез. Оно вроде бы ваше, но вот я, извините, по своему примеру скажу, когда я делал ремонт у себя в квартире, я возжигался, делал огнём для себя. Но потом постфактум уже, когда я в процессе увидел, мама показала, как приятно, когда я делаю ремонт у себя, но это огнём разворачивается по всем квартирам всего города. Потому что, моя квартира на тот момент была в относительно старом доме, в Челнах это молодой город, но, тем не менее, 40 лет или 40 с чем-то лет, но чем старше здание, тем более глубокий пласт, и в квартиру идёт огонь, то есть, распределение. Ты это делаешь для себя, но в огне ИВДИВО, по-другому скажу, что вы с собой заберёте с физики?

*Из зала: – Ничего. А мы ещё не уходим.*

Р.З.: – Это надо знать, потому что, мы начинаем цепляться за деньги, за квартиры, за дома, за имущество, за материю, не видя того, что это не сама цель, а это лишь инструмент нашего развития. Семья то же самое, мужа или жену мы с собой не заберём, это отдельная Омега, мы вместе чему-то обучаемся, учимся любить, быть там верными и так далее, так далее. И когда мы начинаем видеть, что, делая что-то для себя, ты учишься применять огонь, делаешь ремонт, а при этом, идёт эманация по всем. Вы пришли куда-нибудь, там условно в поликлинику делать прививку, условно говоря, а чего сидеть просто? Вы сидите в этом, но при этом, разворачивается среда Синтеза по всем медицинским учреждением города или же Республики, и так далее.

И вот, в принципе, через это включается ваша Компетенция Должностная, вы начинаете искать разные права, как применить, то есть, повысить права, чтобы больше, глубже применить в материю. Какие Начала вы нарабатываете, компетенции, чтобы по-другому сложить действия, какие там Синтез Синтезности собою складываете, и так далее. В принципе, вы, получается, опять уходите от некой абстрагизации ИВДИВО, а вы начинаете видеть Должностную Компетенцию всегда и везде. Извините, даже, когда вы отдыхаете на море, включается ваша Должностная Компетенция, идёт один из ракурсов действия Синтеза, это вы уже этим растёте. Или общаясь с родственниками на какую-то тему, помогая им улучшить какую-то свою ситуацию ракурсом Синтеза, вы, как Посвящённые, нарабатывая права следующие, не говоря про Синтез. По поводу Горизонтов много можно, там, говорить в плане взаимодействия, там восемь – восемь, например, или там 16 и так далее. Наверное, всё. Спасибо.

***Вопросы-ответы. Предложения.***

Р.З. (докладчик): – Вопросы есть?

*Из зала: – Да. Есть вопросы. Смотри, образ хороший сейчас возник, когда получается, что горизонт – это огонь и материя, и человек стоит в центре. То есть, он схлопывает внутри себя вот, этот как раз горизонт.*

Хорошо. Спасибо за вопрос. Продолжим. Я просто записывал видео, для новеньких проводил занятие, вводная лекция. Каждый человек – это ориентация на материю, и каждый из нас хочет что-то получить в этой жизни. В принципе, это нормальное явление. Финансы, здоровье, семья, любовь и так далее, и так далее – это какая-то наша реализация, но вопрос: насколько мы в этот момент являемся дающими, или же мы в этот момент потребляем?

Условно говоря, когда девушка хочет выйти замуж, она хочет зачем, то есть, получить что-то или она хочет отдать, например, свою любовь. Ведь у неё столько любви или же: «Ты мне дай, чтобы я потом начала». Или же вы хотите финансы там, а вопрос, что вы предлагаете миру, чтобы материя, Мама вам дала? Вот тут возникает такой нюанс, который нужно увидеть для себя, что внутри вся Метагалактика в нас.

И когда мы начинаем действовать ивдивно, Отец в нас. И это колоссальный ресурс возможностей, где вам не хочется быть. как вожделение чего-то, а в вас появляется желание отдать. Потому что, чего мы больше всего хотим – того, чего у нас нет, а то, чего у нас нет, это внутренняя недоразвитость, то есть, некая внутренняя недоработка компетенций. Когда вы стяжаете у Отца Условия, что вам Отец даёт, упрощённо говоря, вы просили у Отца денег. Я примитивно говорю, но Отец не даёт вам денег, он даёт вам какой-то Синтез.

*Из зала: – Условия, ситуацию.*

Условия, для чего, для того, чтобы деньги притянулись? – Нет, для того, чтобы вы соответствовали тому, что вы притягиваете, потому что, вокруг нас – это зеркало. Если вы к зеркалу с протянутой рукой, что вы видите в зеркале?

*Из зала: – Себя.*

То же самое. А что вы готовы отдать? Когда вы что-то отдаёте, то Отец отстраивает нас на соответствие вашей просьбе, потому что, зеркальное отражение, это когда я внутри соответствую, даже, может быть мысли нет об этом, но ты соответствуешь. Ты вовне это притягиваешь, но, если ты внутренне не соответствуешь, вовне ты этого лишён. И вы, как Посвящённые, должны видеть, что, если вы хотите чего-то, вопрос не взять, вопрос: что внутри, как компетенцию наработать в выражении Отца. А Отец даёт ресурс огня и Синтеза для того, чтобы ты вырос и это реализовал в материю.

Тогда в материи, как зеркальное отражение, это уже возникает, как возможность для тебя и вот, это самое сложное, потому что, мы берём Синтез и начинаем его «шлангировать». А вот мы взяли огонь и начинаем его направлять на что-то для того, чтобы что-то там мне, как благо: «А я хочу». А есть такое выражение: хочется – перехочется. Не надо хотеть.

Е.А.: – Давайте вопросы. Или вопросы, или предложения, или какой-то контекст, какой-то смысл, суть. Что у вас на данный доклад, выступление? Высказывайтесь, пожалуйста.

*Из зала: – Давайте сложим всё-таки, что такое горизонт?*

*Из зала: – Образ.*

Р.З.: – Что такое горизонт?

*Из зала: – Край.*

Р.З.: – Край чего? В принципе, изначально я предложил бы, наверное, свой вариант - это общность по какому-то признаку. То есть, единение частей или видов огня, или каких-то явлений, или выражений по какому-то принципу или признаку.

*Из зала: – Например, ИВДИВО.*

Р.З.: – ИВДИВО - это уже просто объединяет, а внутри него уже, например, частности.

*Из зала: – Иерархизация.*

Р.З.: – Иерархизация уже возникает внутри, когда мы начинаем этими горизонтами действовать, что между горизонтами должна быть Иерархия. Я не знаю, ничего нового не придумал, поэтому, моё такое предложение. А вы как предлагаете?

*Из зала: – Вы можете это обобщить как-то, выразить ёмко?*

Р.З.: – А сейчас я, что сказал?

*Из зала: – Я думаю, это общность.*

Е.А.: – Что, отпускаем Руслана?

Вот, смотрите. Это сейчас такой хороший взгляд был, с точки зрения, вообще, самого по себе горизонта. И мы опять, в общем-то, вернулись к тому определению, которое мы знали, что человек - это всегда посередине между огнём и материей. Мы с вами в первую очередь человеки, и МЦ – это Человек ИВДИВО. И вот наши с вами горизонты внутренние, которые мы с вами складываем, а у нас их много, если брать ракурсом частностей, частей, компетенций. Горизонт компетенций может быть, как такая общность. Статусов у Служащего, Посвящений у Посвящённого будет горизонт.

Вот, здесь надо увидеть, как мы этим внутренним входим в горизонт ИВДИВО, потому что, горизонт ИВДИВО – это Иерархия. И вот, мы внутренне своей иерархией, которая у нас складывается по разным горизонтам, потом у нас складывается на основе этих горизонтов цельность, и вот мы этим входим в ИВДИВО, потому что, ИВДИВО – это уже цельность. И треугольник, если нарисовать, помните? Кут Хуми Фаинь, Отец в вершине, то есть, мы своей иерархией, иерархичностью разных горизонтов внутри входим в цельность ИВДИВО и являем собою уже в ИВДИВО Иерархию. Вот каждый из нас – это кто – Член Иерархии в ИВДИВО, помним такое.

Е.А.: – И вот здесь нужно сейчас нам, у меня краткий такой доклад, но здесь будет ракурс уже нашей Должностной Компетенции, как организовать работу горизонта, чтобы каждый из нас включился в работу горизонта, чтобы Иерархия физически была нами здесь явлена и реализована. Потому что, горизонты - это Иерархия, и здесь, как раз будет обобщён некий опыт предыдущего года и какие-то рекомендации, которые мы можем сейчас с вами взять, и в этом году включиться в эту деятельность горизонтов, и соответственно, постараться так, **чтобы горизонты в этом году у нас были активные**. То есть, **Иерархия нами была выражена более активно**, чем в предыдущие годы.

***Горизонты ИВДИВО.***

***Елена Андроновская***

Деятельность Горизонтов ИВДИВО определяется Регламентом 51 и кратко описывает основные направления в реализации огня Горизонта. Необходимо увидеть, что Горизонтами выражается Иерархия явлением огня Горизонта и спецификой реализации этого огня в ИВДИВО. Включаясь в деятельность Горизонта по Должностной Компетенции, Компетентные ИВДИВО входят в команду Горизонта и этим достигается усиление, потенциализация каждого, и в то же время, огонь и Синтез Горизонта накапливается, разрабатывается и применяется активной деятельностью Компетентных.

На данный момент не все из 32-х горизонтов ИВДИВО активны, соответственно, можно сделать вывод, что Должностная Компетенция не разрабатывается в должной степени, и деятельность Горизонтов с этого года должна быть переосмыслена и организована по-новому. Подводя итоги предыдущего года служения, несколько Глав Горизонтов предоставили отчёты по организации работы горизонтов за год. Анализируя их деятельность, сложилось несколько выводов:

1 Работа горизонта во многом зависит от Главы Горизонта. Глава Горизонта, это координатор, руководитель и тот, кто постоянно общается с Аватаром Синтеза Кут Хуми, и Аватарами Синтеза горизонта для организации деятельности с учётом меняющихся Условий ИВДИВО и стратегии развития ИВДИВО. Видя в целом стратегию и перспективы развития ИВДИВО, в первую очередь, фиксирующиеся в Распоряжениях и публикуемые на Синтезах, Глава Горизонта должен учиться видеть в целом специфику огня Горизонта в достижении стратегических целей ИВДИВО, и вместе с Аватарами Синтеза разрабатывать План Синтеза синтез-деятельности Горизонта на год. Правильно организованная деятельность Горизонта - это реализация Огня Горизонта и рост Компетентных этим.

2 Нужно видеть вертикаль Горизонта Столпом Горизонта из 80-ти Компетентных, где взаимокоординация в Столпе идёт разными ракурсами, например, по ключам или взаимокоординацией по Горизонтам внутри одного Горизонта, или с теми, кто выше и ниже на ступени Столпа Горизонта. И если включить этот иерархический взгляд, то можно увидеть, что игнорирование и не включение в деятельность Горизонта ведёт к тому, что нет полноты явления огня Горизонта и, соответственно, это будет влиять на всех Компетентных. Так как, один горизонт предполагает минимально 80 Огней (на примере Аватаров), и, если в Горизонте из 80-ти 5-6 активны, а остальные не участвуют, для них нет командного усиления, нет еженедельного обновления огня и Синтеза в практике Горизонта, и нет обогащения на 79 Огней для реализации Должностной Компетенции. Нужно увидеть, что выход в командную практику в ИВДИВО – это получение всего пакета данных ИВДИВО этого Горизонта, наработанного во всём ИВДИВО, с учётом разных архетипов Метагалактик, в зависимости от того, куда рекомендовано выходить в практику. И если в ИВДИВО активны 6 Горизонтов из 32-х, встаёт вопрос о нашей компетентности и, соответственно, того объёма огня и Синтеза, вырабатываемого Горизонтами в ИВДИВО.

3 Активное участие в работе Горизонта, это рост Компетентности. Организация деятельности Горизонтов ИВДИВО относится к Проекту МЦ Подразделения ИВДИВО, так как, это иерархическая деятельность и нужно подойти к ней иерархически. Рассмотрим иерархический подход на примере Горизонта Аватаров Иерархии ИВДИВО. Глава Горизонта выявляет несколько активных Аватаров и определяет первичные задачи по организации чата Горизонта, составления таблицы данных Аватаров Горизонта. Все 80 Аватаров делятся на 16 групп, распределение может быть, как по 16 Горизонтам, так и в свободном порядке.

Далее, предлагается кому-то в каждой группе стать её руководителем. Таким образом, у Главы Горизонта есть команда из 16-ти активных Аватаров. Какие задачи решает такое распределение? В первую очередь, это коммуникация в малой группе, что даёт возможность Аватарам, для которых это первый год служения в ИВДИВО, быстрее встроиться в Должностную Компетенцию и начать общаться и обмениваться опытом. Работа в малой группе эффективнее, с точки зрения, мозговых штурмов, разработки тематик, подготовки и составления практик. Достигается максимальное включение Аватаров Горизонта. Мы преодолеваем распространённый в ИВДИВО подход: дайте мне практику. Для составления синтез-деятельности Горизонта на год руководители 16-ти групп проводят в своих командах мозговые штурмы, где вырабатываются предложения по работе Горизонта.

Далее, проводится онлайн совещание с 16 руководителями и вырабатывается план. Для эффективности и максимальной включенности Аватаров Горизонта в синтез-деятельность, в плане можно предусмотреть внутреннюю и внешнюю деятельность с индивидуальной внутренней работой и внешней реализацией. Внутренняя работа по специфике Горизонта, разработка части (например, Пламя Отца), огня Должностной Компетенции спецификой Подразделения (Могущество Синтез Синтеза), 33-рица внутренней работы.

Далее, нужно увидеть, что Иерархия – это перевод из внутреннего во внешнее, и в этом сложность. Для этого в Горизонте нужно определить 16 тем по специфике Горизонта, и каждая группа разрабатывает тему и ежемесячно проводятся онлайн конференции, где идёт краткий доклад по теме, что разработано и можно включать весь Горизонт. Для этого на год составляется график онлайн конференций с ответственными, кто её проводит. Онлайн конференции приравнивается по значимости к любым Советам. Этим мы достигаем разработки Синтеза Горизонта новыми темами, методиками, технологиями, практиками, тренингами. Для разработки любой темы её сначала нужно сложить внутренне практиками, тренингами, обучением у Аватаров Синтеза.

Такой иерархический подход нацелен на повышение эффективности работы Горизонта. Активнее разрабатывается Организация, не нужно ждать конца года для написания тезисов, фиксируем промежуточные результаты в течение года краткими тезисами, статьями, публикациями, разрабатывая собственные компетенции. Развёртываем на всё ИВДИВО специфику Горизонта, разрабатывая Иерархию ИВДИВО.

***Вопросы и ответы. Предложения.***

Е А.: – Всё, вопросы? Да, да, да.

Р. З.: – Можно добавлю?

Е. А.: – Давай.

Р. З.: – Я упрощу. Просто такой вопрос уже был: почему мы бездействуем, почему нет включенности, и есть некая такая ситуация и проблема, которая нас по жизни тревожит, не можем, так скажем. Вопрос не может так просто возникнуть. А тебе зачем? То есть, когда вас касается: финансы, здоровье и семья, или какой-то вот, вашей, что вас по-человечески касается, вы это быстро исполняете, по крайней мере, вы заинтересованы в исполнении, согласитесь. Поехать в огород, полить – это святое, с ребёнком или с кем-то там, какие-то такие дела, которые вроде бы мелочные, но они важны для нас, и мы их исполняем и ставим их выше, чем, нежели служение в ИВДИВО, реализация Синтеза.

А если увидеть по-другому, что есть Синтез, который мы должны будем реализовывать, а вопросы выбора, как бы через рутину мелких действий, которые мы должны делать, с другой стороны они и, то есть, человек тоже идёт реализацией Синтеза. Но, если мы увидим другой контекст и поменяем позицию и увидим ракурс ИВДИВО, то есть, «а что, зачем Отцу надо быть здесь, или что Отец здесь разворачивает?», то тогда мелкая рутинная проблематика, которая нас периодически мучает – отойдет. То есть, мы, иногда, бегаем, как с закрытыми глазами по лабиринту, пытаясь решить проблему, натыкаясь на разные стены, и считаем, что не до вас, потом...

Мы сейчас не видим того, что это одна из ситуаций, которую ты мог бы решить, то есть, не доводя до этой ситуации, реализуясь Синтезом, то есть, действуя ивдивно Отцом, и преодолеваешь множество проблем по жизни человеческой, которые ты делал бы тоже самое. Но есть объём Синтеза, который как-то надо реализовать, и есть твоя включенность ракурсом ИВДИВО. условно сверху вниз или же тоже самое, но снизу верх, но через множество проблем. Да.

И вот, мы этого не видим и считаем, что у меня с квартирой надо что-то решить, потом с огородом надо что-то такое, то есть, решить какое-то мелкое, не видя того, что ты делаешь то же самое, но это для тебя проблема, но, когда ты переключаешься на ИВДИВО и действуешь Отцом...Попробуйте почувствовать Отца в себе и проживите состояние, а что Отец данным съездом разворачивает, вашим Служением в ИВДИВО, что он делает, вот, его интерес. Вопрос смыслами: не вашими смыслами, а смыслами Отца, и тогда встать над лабиринтом и посмотреть на ситуацию сверху вниз, потому что, извините, огород – он каждый год, но за этой рутиной мы не видим главного… То есть, получается же, мы пришли сюда не для того, чтобы в огороде ковыряться или же мужей обеспечивать, или там ходить на работу зарабатывать, а развиваться. А всё остальное прикладывается, если мы действуем от внутреннего, то внешнее притягивается, если мы бегаем за внешним, то мы как белка колесе.

И вот, вопрос ИВДИВО, то есть, Человек ИВДИВО – это человек в центре, то определяете те условия, по которым бегаете: вы или ситуация. Если вы определяетесь, то есть, Отец вами, то есть, вы, как выразители Отца, Отец в вас – это Синтез, то тогда материя вокруг вас.

Вот очень часто бывает, некоторые дамы жалуются, мужья не пускают на Синтез. Так проблема не мужей, проблема в том, что ты жена, а не Служащая. Вот жене и муж имеет право приказать или же имеет право – он муж, но, если эта Служащая, муж уже не имеет права.

Е.А.: – Другой образ жизни, понимаете, переключиться с человеческого на Жизнь Служащего.

Р.З.: – Совсем другое, ждать сложнее, но это более насыщенно, более эффективнее, более интереснее, так скажем. Тогда рутина уходит, вас перестаёт это мучить, не то, что в огород ездите, или там мужей кормите, но это совсем акцент другой вам включается, какие-то ситуации, наоборот, отпускают, то есть, проблема уходит, так скажем, потому что, ты действуешь по-другому. Это, как путь Посвящённого, когда Посвященный действует, у всех не получается, а у тебя получается, потому что, ты на этом не циклишься, ты по-другому действуешь, Отцом, потому что, более высокое целеполагание.

Это вот, в своё время тоже вопрос, когда вы что-то решаете. Задайте вопрос: а Отцу зачем то, что вы хотите? К примеру, вы едете на съезд, кто-то едет на съезд, у кого-то не получается поехать на съезд, там с финансами, то или иное. А вопрос не то, что Отец не пускает, Отец-то пустил. Вопрос: а зачем ему ты там? То есть, если ты пришёл туда не просто Виталия послушать и получить, а поучаствовать в процессе, то есть, вы сидите, в этот момент что-то думаете, да, там выступает Глава ИВДИВО, но при этом, вы участвуете внутренним миром, тогда для Отца это целесообразно. Если я хочу просто получить, то, скорее всего, нецелесообразно, у тебя и так всё есть, то очень часто ситуация, как раз и не срабатывает, вот это переключённость. Если вот, Проекты – это одно из направлений, где вы максимально эффективно применяете Синтез Отца в материю. Это ракурс Горизонта, куда он применится. Как-то так. Спасибо.

А.Ф.: – Продолжаем наш съезд. Все направления наши настолько взаимопереплетены: Должностная Компетенция, Горизонты, Воинство – всё это в разработке внутреннего мира и разработке Должностной Компетенции.

***Кадровая политика Подразделения ИВДИВО.***

***Алевтина Лесина***

**Кадровая политика Подразделения** – совокупность целей и принципов, которые определяют направление и содержание работы с компетентными. Через кадровую политику осуществляется реализация целей и задач Подразделения, поэтому, ее считают ядром системы работы с человеческими ресурсами. **Ключевая цель кадровой политики-**формирование Команды Подразделения, которая эффективно действует, формирование командного Духа ИВО и создание предпосылок для карьерного внутренне-внешнего роста Служащих. **Задача кадровой политики** – как взращивать кадры, как работать с новичками, как встречать их, развёртка внутренней атмосферы огня и Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, развертка комфортной внешней среды в Доме. Эффективность кадровой политики во многом зависит от принципов работы с компетентными.

**Комплексность** – политика работы должна охватывать все категории Служащих: (Аватары, Владыки ИВДИВО, Учителя Сфер, Синтезный, Партийный и Метагалактический состав) –- взаимосвязанность всех процессов управления;

**Методичность** – тщательный анализ выработанных методов и решений;

**Инновационность** – применение всех доступных современных инструментов, научный принцип;

Иерархия Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Серапис Велетте-17-й горизонт – это внутреннее выражение организации в явлении 256-ти Огней 256-ти Аватаров Изначально Вышестоящего Отца каждого архетипа материи, во внешнем выражении- Метагалактический Центр, физическая площадка для физической реализации 16-и Проектов ИВДИВО.

Метагалактический Центр выражает Иерархию ИВДИВО. Развёрнуто совершенно иное выражение МЦ «Парадигмально-философское Учреждение Сверхкультуры» – это внедрение Иерархии на физику. Парадигма – это Воля, Философия-Мудрость, Учреждение – Любовь, а Сверхкультура \_ это Синтез. Сверхкультура – это формирование культуры, это основа Имперского формирования страны.

Без Иерархии мы плохо растём, даже, взаимоорганизация Посвященного, Служащего, Ипостаси, Учителя–это Иерархия внутри нас. Части – это внутри нас, и пока не развернёмся физически, части в человечестве иерархизироваться не будут.

В ИВДИВО взято направление на укомплектование Домов 32-мя Аватарами. Поэтому, нужно развивать команду из 32-х Аватаров, то есть, потенциал огня, накопленный на Планете, предполагает 32-ричность. Синтез записывается в огонь, какой объём огня, такой объём Синтеза может записаться. Чем больше объём огня, тем больше мы складываем внутреннее пространство для населения, то есть, идёт расширение внутреннего мира каждого.

Важным элементом кадровой политики Подразделения является выявление и взрастание потенциала Компетентных ИВДИВО. Организационная структура Подразделения с точки зрения кадровой политики предполагает комплектацию согласно Стандарту Отца:

* 32 Аватара ИВДИВО-состав Совета Подразделения
* 32 Владыки ИВДИВО- состав ИВДИВО-Метагалактического Совета
* 64 Учителя Сфер ИВДИВО основного состава
* 64 Ипостаси Синтеза ИВДИВО Иерархического Синтезного состава Подразделения
* Партийный и Метагалактический состав- Служащие и Посвященные в любом количестве команд.

Кто такой Аватар - это пробудитель материи от Отца. Аватар должен внести новое и отстроить материю на это новое. Потом внедрить новое, потом поменять всё на это новое, потом отстроить организацию на это новое, потом внедрить организацию этого нового в материю, потом проверить, как это действует. Эффект Аватара – Аватар больше восходит за деятельность, чем сам по себе. И намного выше восходит правильной, организованной, примененной деятельностью и новым, чем, когда работает над собой. Аватар – это Воля Изначально Вышестоящего Отца.

Кто такой Владыка ИВДИВО. Сами Владыки относятся к Изначально Вышестоящему Владыке, их основной огонь – это Мудрость, и самое главное, это выражение не света, а духа, из которого формируется мудрость. Это не отменяет огонь и Синтез. Все варианты выражения Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Мория Свет тоже относятся к Владыкам. Закон синтеза- синтез наружу, внутри мудрость, мудрость наружу, внутри синтез. Это специфика Владык. Нельзя войти в синтез без мудрости, а ее пока мало. Это проблема Служащих. Владыка – это владение Синтезом, мудрость, понимание, осмысление, проникновенность. Владыка – это накопление мудрости и становление на Путь Мастера Внутреннего Пути.

Кто такой Учитель Сферы. Учитель – это выражение Око Отца, Честь и Честность. Учитель – это Любовь Отца. Учитель напрямую выражает Аватаров Синтеза. Умение выражать Аватаров Синтеза – это профессиональная обязанность Учителя Сферы. Учитель – это тот, кто учит других своими полномочиями и телом несёт новое. Сфера –это оболочка Око, синтезированная с оболочкой ИВДИВО в одно целое. Учитель Сферы ИВДИВО – Оболочка Око плюс Оболочка ИВДИВО, Сфера насыщена светом, чтоб внутри была Любовь. Учитель должен ходить светом новой эпохи, светящейся Сферой Учения Синтеза, в центре Сферы- эталон Учителя.

В этом синтез-году в нашем Подразделении не доукомплектован состав Аватаров. Вместо 32-х заявлены 24 Компетентных, полностью не укомплектован состав Владык ИВДИВО и Учителей Сфер. Поэтому, каждый Аватар должен нести выражение Ядра своего Служения, развернуть Сферу Аватара явлением Воли Изначально Вышестоящего Отца, и сопрягаться со Сферой Владыки, сопрягаться с Мудростью Изначально Вышестоящего Отца в Столпе Подразделения и со Сферой Учителя, развернуть Свет Любви Изначально Вышестоящего Отца.

Разработка Кадровой политики, включается в План Синтеза Подразделения. Вопрос развития Кадровой политики можно рассмотреть с четырёх направлений деятельности ИВДИВО:

**1-е направление**: **Владыки Синтеза – Синтез Изначально Вышестоящего Отца**

Как говорит Изначально Вышестоящий Аватар Синтеза Кут Хуми «Синтез и ИВДИВО – это две параллельные реальности, интегрируемые вместе» Поэтому, Владыки Синтеза работают от ИВДИВО Кут Хуми, а не от ИВДИВО Подразделения. На сколько идёт насыщение Синтезом на Проф. Синтезах и Синтезах Изначально Вышестоящего Отца, потом, приходя на Советы Подразделения, идёт насыщение Синтезом Дом, а из Дома, как Подразделения, должен идти огонь. И мы должны его чувствовать и правильно эманировать. В кадровой политике хорошо бы было, чтобы в каждом подразделении был Владыка Синтеза.

**2-е направление**: **Учитель Синтеза – Воля Изначально Вышестоящего Отца**

Если рассматривать две Жизни: Человека и Учителя, то бытие, которое реализуется вовне, складывается, именно, Человеком Изначально Вышестоящего Отца, а Основа или Ось, развивающая нас, как раз идёт Учителем Синтеза. Учитель Синтеза оперирует ядрами Синтеза, а помимо этого, еще и ядром Синтеза Компетенций, но и Человек и Учитель будут оперировать ядрами Синтеза.

Когда мы организуем бытие и внешне складываем какие-то действия, на нас больше фиксируется Человек Изначально Вышестоящего Отца, а, когда мы начинаем входить в какую-то компетентность бытия, то есть, работать с внутренними возможностями, например, на Синтезе, мы уже не просто Человек Изначально Вышестоящего Отца, а уже начинаем компактифицироваться в Учителя Синтеза, то есть, по нашей компетенции сколько Посвящений, Статусов и т.д. Учитель Синтеза разрабатывается Поручениями.

**3-е направление**: **Профессионалы – Мудрость Изначально Вышестоящего Отца**

**А)** Профессионализм растёт подготовкой Профессиональным Курсом Синтеза, где идёт обучение 25-ти профессиям. Сейчас идёт подготовка Академическим курсом Синтеза для Владык Синтеза, и там Владык Синтеза назвали специалистами по Сверхкультуре. То есть, все профессии – это профессии Сверхкультуры, или профессии, организующие внутренний мир человека и человечества.

Профессионал – это в материи, а Владыка Синтеза – это в Огне. Все профессии требуют внешнего профессионального действия, минимально, в 8 видах материи, и через это идёт отстройка в человечестве 8 базовых тел, у подготовленных – 9:

- Человек каждого – физика,

- Посвященный каждого – эфир

- Служащий каждого – астрал,

- Ипостась каждого – ментал

- Учитель каждого – причина,

- Владыка каждого – будди,

- Аватар каждого – атма,

- Отец каждого – аматика.

Этой профессиональной ориентацией раз в 2 года повышается в человечестве телесность развития.

**Б)** Для профессионального роста Компетентных и фиксации огня в материю развёрнуты пять организаций – это Академический Институт Синтез-Философии, Метагалактическая Академия Наук, Метагалактическая Гражданская Конфедерация (МГК), Ассоциация Метагалактический Синтез, Метагалактический Центр. В этих организациях взращивается умение, навыки, профессиональные качества, свойства, наработка опыта и мудрость применения Синтеза.

**4-ое направление:** **Человек** – **Любовь Изначально Вышестоящего Отца**

Развернуты 16 Проектов Изначально Вышестоящего Отца, разрабатываются для граждан. Участие в этих Проектах несёт большой импульс любви, без этого невозможно войти в Синтез. От ИВДИВО наши организации не смогут отдать свой огонь и потенциал, потому что, человечество с трудом входит в ИВДИВО. На ИВДИВО каждого воздействует, а на тело не всегда. Проектами руководят Аватар Ипостаси и Проекты от ИВДИВО фиксируются сразу на тела.

Проекты сознательно тянутся в человечество. Входите в Проект, говорите о запредельных вещах, а в подсознании сидит: «Как это будет смотреться на гражданах». Если мы не будем смотреть, как это отображается на гражданах, мы никуда дальше не пойдём. И Проект, как бы мы его высоко не тянули – это отдача гражданам. Поэтому, организовываются съезды Проектов. Пока не получается глубоко сорганизоваться в социуме, мы пока только начинаем. Нам не верят. Это всё сложно, преодолеть привычки – крайне сложная тема. Но мы сейчас преодолеваем не неверие, мы преодолеваем привычки застойные. Вся наша жизнь идёт в напряжении преодоления, если будем очень активно преодолевать- преодолеем за 10 лет.

**Проект** – это постоянное развитие. Этим Съездом, мы, участники Проекта Метагалактический Центр ИВДИВО должны отдать человечеству огонь и Синтез Могущества Отца. В проектной деятельности идёт реальная отдача огня, опустошение, и Отец заполняет новым Огнём. Организации тянутся вверх, а Проекты развёртываются в человечестве. Зачем такое двунаправленное движение в ИВДИВО? Ответ – для Компетенций.

Когда в организациях ИВДИВО мы идём вверх, у нас начинают развиваться Компетенции Изначально Вышестоящего Отца, а когда в Проектах мы идём вниз, у нас развиваются ИВДИВО-Метагалактические Компетенции. Оказывается, если не получишь ИВДИВО-Метагалактическое Посвящение, Посвящение Изначально Вышестоящего Отца- не дадут. На Профессиональном Синтезе даётся заряд Отцовских Посвящений, а в материи пойди, сделай сам, и идёт закрутка Проектов, чтоб быстрее сложились ИВДИВО-Метагалактические Посвящения. В странах, в которых развиваются Проекты, идёт бурное развитие. В Проекте Метагалактический Центр- с одной стороны, это горизонт Могущества, но с другой стороны, разработка Должностных Компетенций, это само ИВДИВО, а Должностная Компетенция состоит из Виртуозного Синтеза Праматерии Изначально Вышестоящего Отца.

**Подход к политике формирования кадрового состава Подразделения**: нужно учитывать все возможности и ракурсы диалектического подхода – переход количества в качество, где стратегически рассматривается и учитывается рост количества Компетентных ИВДИВО в Подразделении и рост каждого реализованными компетенциями.

**Перспективы развития Метагалактического Центра**- организация профессиональной подготовки в Должностной Компетенции граждан, любых групп, направлений профессиональной деятельности в Иерархии ИВДИВО.

**Предложение на рассмотрение вопросов на Съезде Проекта МЦ**:

1. Решение проблемных вопросов: как организовать работу с новичками, которые были назначены на Служение Аватарами, но с подготовкой 1 курсом Синтеза, некоторые в процессе стяжания Абсолюта Изначально Вышестоящего Отца.

2. Подборка материалов и подготовка сборника материалов для новичков: кто такой Аватар, Владыка, Учитель.

***Вопросы-ответы. Предложения***

*Из зала: – Очень важно, когда подразделения между собою общаются: обмениваются опытом, обмениваются навыками, но не только. Тут ракурсом кадровой политики, ресурсностью каждого подразделения и в целом ИВДИВО, и если в вашем подразделении не хватает какого-то специалиста, можно обратиться к единой базе данных и привлечь к какому-то Проекту специалиста из другого подразделения. Хотелось бы, чтобы каждое подразделение активировалось, выявило в своём подразделении тех или иных специалистов, ресурсность, вообще, своего подразделения. И всё это скомпилировало, чтобы мы могли этим пользоваться и помогать, усиливать друг друга.*

А.Л. (докладчик): – Как раз на горизонтах можно этот вопрос, даже, развернуть, может у кого-то есть какие-то наработки, по горизонтам можно.

Е.А.: – Вот смотрите, то, что, Катя озвучивала. Вот, **мы** же **растём в** какой-то **профессионализации**. Чем? **Программами и Школами**. И мы, когда понимаем, что нам чего-то не хватает во внутренней, как раз работе, мы приглашаем специалиста, как Главу какой-то Школы и на эту тематику начинаем разрабатываться. И на самом деле, нам надо увидеть, что **каждый из нас тоже может как-то в этом направлении, в первую очередь, подумать: а в чём я могу быть специалистом? Вот, кадровая политика, так, чтобы это разворачивалось на ИВДИВО и, в общем-то, разворачивалось, вообще, для человечества, д**аже, в большей степени для человечества.

Потому что, изначально, когда задумывались Школы в ИВДИВО, в общем-то, задача была от Владыки Кут Хуми, что эта Школа для людей. Понятно, что мы с вами повышаем свою компетенцию, приглашая тех или иных специалистов. И возможно, Школы дорастут когда-нибудь до работы с гражданами. Но **ракурсом МЦ и кадровой политики как раз мы можем рассмотреть, в чём мы можем быть специалистами**. Здесь можно рассмотреть, даже, вашу профессиональную какую-то применимость. Вопрос: как мы свою профессию разрабатываем ракурсом Должностной Компетенции, в том числе. Как мы это применяем?

Знаете, на самом деле, в ИВДИВО не хватает специалистов, то есть, нужно ролик сделать – ищем. Нужно рекламу сделать – ищем. Если не находим, идём в социум: идём, ищем, заключаем договор, нам это делают. С одной стороны, нормально всё, вопрос просто, иногда, бывает в том, что, если у нас какая-то профессиональная деятельность, специфика, и мы начинаем в своей профессии, в том числе, разрабатываться ракурсом Синтеза, идёт развитие. Давайте увидим, что идёт развитие всего горизонта этой профессии на всей Планете. Такой ракурс давайте увидим.

Если я в профессии экономист и применяю все методы, которые я узнала, владею, то, что мы с вами можем применить, знаем, изучаем, применяем внутренне. А потом начинаем применять в своей профессиональной деятельности, этим начинает развиваться этот горизонт, эта деятельность, вообще, на Планете. То есть, эта профессия начинает развиваться другим ракурсом. Это один такой вариант.

Каких профессионалов нам с вами, вообще, в ИВДИВО не хватает, нас, как компетентных? С одной стороны, должность, Должностная Компетенция – это одно направление, но с другой стороны, Проекты, как правильно озвучивается, что **Проектная деятельность – это конкретная деятельность для того, чтобы сначала по итогам того, что ты смог сделать, ты получаешь ИВДИВО-метагалактические Компетенции. И только потом, реализуясь этими компетенциями, ты можешь получить Компетенцию Отца.**

То есть, нам без проектной такой деятельности, без профессионализации в том или ином Проекте, невозможно. А **МЦ, чем интересен – здесь все Проекты, все программы, все Проекты, все Школы**, кроме, Школы Владык Синтеза. И, даже, Владыки Синтеза здесь отрабатывают свои навыки, умения на начальном этапе, на первичном этапе ведения Синтеза – в МЦ. Это прямо площадка, база специализации для Владык Синтеза, и соответственно, не только Владык Синтеза.

То есть, задача, с точки зрения, кадровой политики, у меня стоял вопрос: **какие профессионалы взращиваются в МЦ?** И здесь надо увидеть, что тот профессионал, с одной стороны, универсализация и, которая, знаете, если так посмотреть, Владыки Синтеза — это больше, это такой определённый просто ракурс. Это не значит, что вот только так и всё. Это больше всё-таки ориентир на внутреннее в явлении Синтеза Отца.

А **специалисты в МЦ – это внутреннее с переводом вовне**, не менее компетентное, чем у Владык Синтеза, ещё сложнее ракурс, не проще, сложнее. И в этом универсальность универсализации, и в этом профессионализм. То есть, **довести максимально универсально до физики, развернуть на физике для людей**. И вот, тут, как говорится, над этим вопросом надо глубоко думать и как нам это разворачивать, как нам это, вообще, направление развивать.

Плюс ещё один момент по кадровой политике. Как любому Компетентному, общаясь с Главой одного подразделения, как руководитель, у него стоит вопрос: вся команда практически обновляется за несколько лет. То есть, приходят новенькие, которые становятся Аватарами, и как им встроиться в деятельность подразделения так, чтобы реально хотелось служить, а не просто от того, что тебе сказали: «Тебе надо реализовать свои компетенции». И знаете, здесь всегда срабатывал вот этот подход, он из 5-й расы, но он правильный и он с предыдущей эпохи, с Иерархии предыдущей эпохи.

Есть такая индивидуальная деятельность, **индивидуальная работа с каждым. Как она будет организована в МЦ?** Приходит человек с Должностной Компетенцией, мы должны увидеть, что ему интересно именно, с точки зрения, его ракурса организации, явления этой пары Аватаров Синтеза. Это ведь и разработки такой-то части. Найти вот эту интересную, какую-то, скажем так, изюминку. И вот, здесь дальше увидеть в перспективе, что на данном этапе, он сейчас вот такой Компетентный и как ему расти дальше.

То есть, как ему взращиваться по 8-рице, чтобы он не просто был, отслужил год и не понял, а что со мной произошло, и что я достигал. В большинстве никто не задумывается над вопросом, что я достигаю в течение года. То есть, какие нарабатываю Посвящения, какие Статусы, Творящий Синтез. В чём, через какую деятельность, через какое применение? В чём я участвую, в чём не участвую? Вот этот **вопрос кадровой политики, чтобы Компетентный видел этот путь**. Не зря было озвучено: карьерный рост. Карьерный рост в ИВДИВО, может такое быть?

*Из зала: – Лифт.*

Лифт? Да, из всех, сколько у нас их, 14 архетипов – ваш карьерный лифт. Вопрос, на каком этаже остановились, то есть, на каком архетипе, и нарабатываем следующий. То есть, лифт вверх идёт - это тоже такой образ можно взять, но здесь, наверное, **должны нами взращиваться специалисты по кадровой политике.** У нас, даже, если посмотреть, есть кадровая служба в МЦ Москвы, специалист, который хочет этим заниматься. Ей действительно нравится, чем она сейчас занимается на данный момент.

Вы знаете, у каждой организации есть задачки, которые надо решать. То есть, идёт Синтез – надо чтобы кто-то вёл съёмку, записывал аудио, принимал ЭП. Это же надо, чтобы кто-то организовывал, проверял технику, подготовил её. Есть в каких-то других организациях другие поручения – кто-то должен отвечать на телефонные звонки, когда звонят, спрашивают, когда расписание какое, или интересуются каким-то вопросом. И на каждое поручение надо же кого-то подобрать. У нас же нет такого везде, что я, я, я. Или «я» всё время один, точно, как в этом фильме. И он «я» везде. Но один «я» везде не сможет.

И он один этим вырастет, а остальные? Вот чем занимается? Я говорю: «Вот берём Столп, смотрим». Знаете, есть такая специфика этого огня, получается, как огня Поручения. Она действительно очень хорошо выявляет тем огнём Поручения, которым наделена, то есть, под конкретное поручение – кто подойдёт для его исполнения. И уже общаясь индивидуально с Компетентным, как бы, знаете, не работает, когда делаешь рассылку: нужен такой-то специалист, нужен тот, кто исполняет какое-то поручение. И как-то отклика нет. Как только индивидуально обратились, поговорили, объяснили, что надо делать, что входит в обязанности – всё складывается. Так уже у нас достаточно много, несколько поручений, которые надо исполнять и исполняют.

Иногда, не может человек встроиться в огонь Поручения, сдаёт. И тоже выявляется огнём следующее. Знаете, интересное такое действие, здесь такой ещё момент или акцент, на который надо обратить внимание, что касается поручений. То есть, у нас есть Должностная Компетенция, это наши должностные обязанности, а **есть ещё дополнительные поручения, которые у нас в Столпе публикуются.** Просто сейчас обратим на это внимание, **каким ракурсом мы исполняем поручения? Это тоже к кадровой политике относится.** Из 8-рицы – подскажу.

*Из зала: – Учитель.*

Е.А.: – Значит, **любое поручение мы должны исполнять не ниже Учителя**. Поручение у Учителя ведь, а в основном исполняется любыми нижестоящими выражениями, но не Учителем. Почему **нам нужна** вот эта **8-рица и в ней понимание, знание, кто такой Аватар, его специфика? Кто такой Владыка, его специфика? Кто такой Учитель, его специфика? Это всё МЦ ракурсом Должностной Компетенции собирает материалы, и 17-й горизонт тоже будет собирать материалы.** Чтобы, когда мы входим в Должностную Компетенцию, я – Владыка, и у меня должен быть образ, что я, как Владыка должен делать или какую компетенцию я должен нарабатывать.

Если у меня поручение, то есть, я должна, даже, отвечать на звонки, моя разработанность в явлении этого поручения – не меньше, не ниже, чем Учитель. А Учитель – это Честь, Совесть, Достоинство, Око и много чего, если мы обобщим материал, который у нас, вообще, в ИВДИВО есть об Учителе. Значит, я исполняю это поручение и должен подходить к нему не ниже Учителя. И это крайне редкий случай у нас сейчас на данный момент. То есть такая проблематика, которую мы поднимаем, и которая у нас должна решиться нами в течение какого-то времени, то есть, чтобы мы к исполнению приняли.

А Должностная Компетенция – это, вообще, 9-я позиция, если восемь брать, это ещё выше, то есть, у нас есть Должность, мы в Должности должны что-то делать. И у нас есть поручение, и у нас поручение, даже, – Член Иерархии, Член ИВДИВО – поручение. Значит, я Членом Иерархии не меньше, чем Учитель должен быть. И кто такой Учитель? То есть **у меня должен быть образ, кто такой Учитель**. То есть, я в Иерархии должен действовать не меньше, чем Учитель, тогда я член Иерархии, если я исполняю поручение, как Член Иерархии. Член ИВДИВО – ещё выше, но в базе, всё равно, Учитель, как исполнение поручения.

То есть, **такие контексты – это к кадровой политике**. В этих вопросах нам надо начать будет разбираться, чтобы мы, как Компетентные, понимали, в чём наша деятельность заключается, куда мы растём, чем мы растём, какой деятельностью, каким действием. И на этом специализируется МЦ, должны сейчас уже начать. То есть в подразделениях, где МЦ развёрнуто, мы должны увидеть, что **Метагалактический Центр – это туда входят все, все Компетентные**, даже, тем, что мы договора подписали, мы уже там, в Метагалактическом Центре.

Здесь нам, наверное, **с точки зрения кадровой политики, ещё один момент** надо увидеть. Это руководители, **руководители, как директора юридических организаций**. То есть, компетенция у нас не прописана и не разработана. Мы знаем общий образ, кто такой директор у нас есть в социуме, а нам надо понимать, **кто такой директор, с точки зрения, ИВДИВО**. То есть, **это управленец, управление Условиями ИВДИВО в явлении Отца в физическом выражении Дома Отца на физике**. То есть, это достаточно значимая должность с точки зрения, исполнения этих обязанностей. И на самом деле, **у него реализация должна быть не меньше, чем Служащий Синтеза**, потому что, Служащий Синтеза – это Созидание и Созидательность. Это вот, как раз такая внешняя, с одной стороны, деятельность в реализации, как юридической организации. Это тоже один из вопросов Проекта Метагалактический Центр и **для исполнения этой должности нам тоже нужно прописать, продумать, прописать компетенции**.

То есть, чем должен обладать, владеть, на что разрабатываться должен директор. Потому что, смотрите, сам Метагалактический Центр и **директор этого Метагалактического центра – это лицо подразделения, т**ак если посмотреть, да. И от того, как директор, руководитель, в первую очередь, внутреннее в 8-рице, не меньше, то есть, вот эта разработанность 8-ричная и соответственно, так у него будет происходить управление и руководство юридической организации. Или просто по-человечески, это будет один ракурс, или мы всё-таки тянемся в Должностную Компетенцию, и этим юридическая организация совершенно по-другому воспринимается в социуме. То есть, это же представительство ИВДИВО, прямое явление Отца. Вот такой серьёзный ракурс, но это надо тоже учитывать.

 На этом съезде, не знаю, насколько получится, но, если кто готов включиться в разработку компетенции руководителя юридической организации, именно, с позиции внутреннего и внешнего, как, даже, составление документа, чему должен соответствовать руководитель. Почему этот вопрос встаёт? Вот, даже, посмотрите по Распоряжениям, у нас, чтобы войти в Синтезность Учитель, ты должен соответствовать чем и перечисление, помните. Научная статья и ещё несколько фактов. Соответственно и здесь. И, наверное, ситуация поменяется с той, что «только не я», у нас обычно так сейчас. В директора идти никто не хочет, потому что, видят только физически человеческим ракурсом. Вот такой вопрос, который нам надо будет решить.

Е.А.: – Какие ещё у нас предложения по кадровой политике? Предложений нет. Вопросы сложные, но важные. и кроме, МЦ, их никто не решает. Что, поблагодарим и отпустим, да? *(Аплодисменты).* Спасибо большое.

***Часть 2.***

Е.А.: – Что, мы продолжаем с вами, да. Все так уже, наверное, зарядились физически, подкрепились и продолжим.

Сейчас чуть-чуть так несколько слов с перерыва. Вот, тут вопрос задавали и увидели, что идёт съезд, мы с вами здесь присутствуем физически, наши 5 тел, с Сераписом Велетте в залах тоже участвуют в съезде. И такой ракурс для вот этой 5-рицы, смотрите, ракурсом МЦ. **Нас в этих архетипах нет, если мы не имеем какого-то дела: если наше тело не имеет там дела. (***Смеётся.***)** Поэтому, нам нужно с вами в разработке Проекта, какого-то направления в Проекте, – вот, не знаю, насколько вы там для себя внутренне что-то сложили, утвердили или решили, как-то, чем вы будете заниматься в Проекте МЦ, – вот ваши тела вам в помощь.

То есть, каждому телу нужно дать какое-то задание, чтобы, занимаясь в направлении Должностная Компетенция – отлично, даёте какому-то телу, допустим телу Учителя Синтеза и остальным телам, но лучше, если будут какие-то разные направления: Посвящённый будет вам что-то нарабатывать, Служащий Синтеза будет вам что-то нарабатывать. И когда есть конкретное дело у этого тела, оно тогда начинает этим делом жить. Это к нам тоже относится: когда есть дело, мы этим делом живём, когда дела нет, мы живём, как живём. А так именно ракурс: **жить делом**, действие такое.

И в продолжение нашего съезда – у нас сейчас 3 доклада. И какой у нас следующий?

А.Ф.: – Офис.

Е.А.: –Офис У нас одно из направлений в МЦ - это офисы. Надо по-новому увидеть, сложить какие-то новые перспективы по офису, какие-то ракурсы. Пожалуйста, включайтесь, чтобы не только тот, кто докладывает нам, озвучивал какие-то контексты, а чтобы мы все вместе включились и дополняли.

***Офис.***

***Альфия Хасанова.***

Одна из основных задач для каждого подразделения – приобретение собственного помещения под офис. Это поручение Изначально Вышестоящего Аватара Синтеза Кут Хуми.

На офис подразделения фиксируется три зала:

1. Зал Изначально Вышестоящего Отца.

2. Зал Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь.

3. Зал Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза подразделения.

Заходя в офис, на нас включаются сразу три зала, синтез-физически. Как Учителя Синтеза, внутренним миром мы отстраиваемся этикой Учителя.

Этика Учителя Синтеза несёт синтез 32-ричности явления**:**

* Ивдивность
* Иерархичность
* Совершенство
* Синтезность
* Степенность
* Статусность
* Посвящённость
* Частность
* Субъектность
* Объектность
* Генезис
* Внутреннее
* Внешнее
* Константность
* Практика
* Предметность
* Стандартность
* Законность
* Императивность
* Аксиомность
* Начальность
* Принципиальность
* Методичность
* Правильность
* Сиаматичность
* Свобода
* Скорость
* Естественность
* Искренность
* Непредубеждённость
* Компетентность
* Пламенность

Входя в зал Отца, на нас разворачиваются определённые условия, в которых мы фиксируем наши состояния на физику. Одеваем форму Должностной Компетенции, внутренне разворачиваемся субъядерностью, активируем все свои части. Одежда, в которой мы приходим в офис, помогает отстроиться внешне. Соблюдаем деловой стиль одежды. Деловой стиль не предполагает мини-юбки, открытые плечи, глубокое декольте, броские расцветку и принты на элементах костюма, чрезмерное обилие украшений, насыщенный аромат духов. Нам важно понимать, что мы одеваем на Совет или занятие. Тут имеет значение каждая деталь, вплоть до аксессуаров.

Соблюдаем этикет поведения и общения. Этика – это внутренний мир, этикет – наш внешний мир.

В каждом офисе есть библиотека, на которой фиксируется библиотека Аватара Синтеза Кут Хуми. Есть Служащий, который берёт поручение у Аватара Кут Хуми на ведение библиотеки.

За порядком в офисе следят дежурные. Составляется график дежурства по офису. При уборке мы не просто моем пол, но и насыщаем помещение определённым видом материи Аватаресс Синтеза. Этим мы преображаем нашу материю. Каждый предмет в помещении должен быть хорошего качества, пропускать Огонь и Синтез, реплицируя всё это на территорию подразделения.

Офис поддерживается добровольными энергопотенциальными взносами Служащих подразделения. Компетентный, сдавая ежемесячный энергопотенциальный взнос, развивает этим территорию своего служения.

***Вопросы-ответы. Предложения***

А.Х. (докладчик): – У кого-то может есть какие-то дополнения? Будет очень интересно послушать.

Е.А.: – Дополняйте.

А.Х.: – Возможно какой-то опыт.

Е.А.: – Взгляд? Вопросы?

*Из зала: – Ясно, всё понятно.*

Е.А.: – Хорошо.

А.Х.: – Всем всё ясно, понятно.

Е.А.: – Всем всё ясно, понятно, а если поглубже? А **насколько в офисе выражена Аватаресса подразделения,** это она отвечает за материю, офис – это материя, поэтому, насколько её выражение в каждой вещи, во всём, что есть, насколько выражается огонь Аватарессы. Как вы это отслеживаете, отслеживаете ли? Насколько вы сонастроены с Аватарессой при приобретении любой вещи в офис, чтобы именно эта вещь пропускала этот огонь этой Аватарессы или этой пары Аватаров Синтеза, в поддержании этого огня, концентрацией этого огня теми вещами, которые находятся в офисе?

Вчера, когда вечером приходили знакомиться с вашей командой, с офисом, вопрос был задан: насколько Аватарессе Велетте нравится всё, что в офисе есть? То есть, мы просто не задумываемся об этом, мы покупаем, приобретаем и по-своему, как говорится, видению – как мы видим. Но **не сонастраиваемся с Аватарессой, насколько она видит развитие материи через офис и то, что в нём находится**. Как мы организуем эту материю с Аватарессой в офисе? То есть, это организация материи – насколько вы фиксируете материю. Вот, было правильно сказано: какой у вас вид материи здесь? – 49-й должен быть. Каждая вещь, насколько она в этом виде материи органична? Огонь этой материи выражается через каждую, каждую? Смотрите, любая вещь, которая находится в офисе, насколько она пропускает огонь, разворачивает огонь, поддерживает огонь, насколько энергетика в вашем офисе соответствует, – я на примере Казани, – 4194225-й ИВДИВО-Цельности в офисе.

Про энергетику, это к тому, что когда мы приходим дежурить в офис, мы всё время в большей степени акцент делаем только на то, чтобы помыть полы, прибрать и сделать физическое действие. Мы не спрашиваем у Аватарессы, какую среду нужно развернуть в офисе при том, когда мы полы моем? То есть, что нужно в поддержании огня? Может Пламя развернуть Аватарессы или Аватаров Синтеза, может огонь, может какую-то специфику Синтеза, может ещё что-то не хватает. Ведь **офис – это прямая фиксация подразделения, фиксация Столпа, фиксация всего и это всё расходится, как правильно было сказано, разворачивается по всей территории. И вот чем территория насыщается?** Какими – нашими состояниями человеческими, или наоборот, огнём и Синтезом, которые мы поддерживаем в офисе в концентрации, чтобы людям направлялось это всё, развёртывалась максимально качественная среда Аватаров Синтеза, а не наше состояние.

Поэтому, когда мы идём в офис, мы должны понимать: переступили порог, мы зашли в зал Отца, мы же туда приходим, сразу вспоминаем: когда мы идём в практику – одеваем форму, возжигаем всё, что только помним. Вот здесь такая же история – мы **переступаем через порог, мы должны зайти туда уже отстроенные, организованные в форме, чтобы поддерживать среду Отца, среду Аватаров Синтеза офисом.** И соответственно, люди, когда приходят, мы таким ракурсом не особо видим. Вот представьте, человек заходит к вам на занятие в офис, он тут же попадает в зал Отца, тут же. Это мы видим, что он зашёл физическим телом, а вышестоящее тонкое тело переходит в зал Отца, вы ещё практику никакую не начали с ним делать, вы ему ещё ничего не сказали, а тело может уже встать, уже выйти к Отцу или Отец вызовет. В общем, разные варианты.

И вот **насколько мы синтез-физичны и поддерживаем эту синтез-физичность в офисе, развёртывая эту среду, настолько эта синтез-физичность начинает разворачиваться вовне**. И в разных офисах бывают разные состояния. Это чтобы мы обратили на это внимание и постарались поддерживать нужную концентрацию огня и Синтеза. Почему, потому что, **офис – это тоже фиксация зданий подразделения**, а здания подразделения, это что - это ИВДИВО, **любое здание – это тоже ИВДИВО**, значит, здания подразделения есть оболочками в сфере подразделения. Есть? – Есть. Соответственно, **когда это фиксируется на офис, ИВДИВО концентрирует туда определённые условия.** И постоянно концентрирует, потому что, даже, фиксация физическая. Почему говорят, что нужно покупать офис, чтобы он был в собственности?

Что **собственность офиса, как помещение в фиксации Дома Отца развёртывает эту постоянную фиксацию, физическую фиксацию ИВДИВО подразделения с концентрацией, развёрткой условий тем, что здание сюда фиксируется**. Причём, у нас очень много зданий – 261 здание. Представляете, 261 условие в многообразии ИВДИВО на территорию. И вот насколько мы поддерживаем это состояние, эту среду огня и Синтеза и держим такой образ в голове, что это всё-таки смысловые контексты: зачем мы ходим на дежурство в здание, зачем мы дежурим в офисе? И там много ещё смыслов можно сложить, поэтому, давайте что-то предложите, какой-то взгляд новый. Зачем?

*Из зала: – Тут ещё можно сказать магнитность. В вопросе собрать команду новеньких.*

Е.А.: – Совершенно верно.

*Из зала: – Ракурс интересный Владыка показал на Синтезе ракурсом магнита железа. То есть, само железо имеет кристаллическую структуру и каждый кристалл имеет свой магнит, то есть, разнородность, но магнит создаёт общее магнитное состояние. Здесь можно аналогию, когда все здания, все части, все виды материи выстраиваются в одну линию и условия Отца ивдивно разворачиваются. Не вразнобой, а едино, столпно.*

Е.А.: – Столпно, и в то же время, сферично, сферами. И вот здесь магнитность тех условий, потому что, столпно, в Столпе Нить Синтеза, Синтез априори магнитен, соответственно, на Нить Синтеза в Сфере подразделения тоже идут определённые условия огня, Синтеза, это условие ИВДИВО. И всё, что мы с вами нарабатываем, как Компетентные в Сфере подразделения, разворачивается потом в зданиях подразделения, как итоги нашей деятельности, а здание фиксируется на офис. И эти **условия уже окончательно офизичиваются зданиями подразделения, фиксацией офисом. И соответственно, это идёт уже максимальная адаптация, развёртка по территории.** Поэтому, МЦ, когда мы говорим, что это физичность ИВДИВО, как раз **Метагалактический Центр фиксацией офисом максимально физично вписывает эти условия в материю**.

*Из зала: – Ещё такой ракурс: новенький человек, когда приходит, он не понимает Синтез, не восприимчив пока, и вот магнит создаёт такое состояние среды воли Отца, состояние иного, более высокого уровня, дух человека начинает это проживать.*

Е.А.: – Да, тоже ракурс интересный.

*Из зала: – Другой метод подачи.*

Е. А. – Он не может объяснить, но что-то такое, что-то по-другому. Вроде бы, и офис обыкновенный, ничем не отличается, а вот среда другая, состояние другое. И нам надо это состояние, эту среду постоянно поддерживать. Мы должны видеть, как это ещё внутри, в офисе, в этой поддержке какие действия предпринимать, то есть, что нужно: контексты какие-то складывать, как работать, вообще, с офисом. В специфике МЦ есть такой метод: даже, если вы, – больше будет относиться к Аватарам Иерархии, но попробуйте, всё равно, – если вы находитесь где-то не в офисе, но при этом, вы знаете, что у вас будет какое-то занятие с новенькими или занятие вашей организации, какой-то Совет, вы можете выходить к Кут Хуми в ИВДИВО или к Аватарам Синтеза вашего подразделения.

У вас есть Нить Синтеза в Столпе, есть Ось подразделения. Специфика МЦ – это работа с Осью. Ось – это синтез всех Нитей, которые есть, если 16 Аватаров – 16 Нитей Синтеза разных специфик. Общая Нить Синтеза и есть Ось. Ось – это соединение Южного полюса, когда мы с вами на физике и фиксируем в целом сферу подразделения физически своими телами, а Северный полюс и ось соединяет Северный и Южный полюсы. Северный полюс у нас находится где - для Казани, минимально, у Сераписа Велетте на 4194225-й ИВДИВО-Цельности. И вот работа с Осью, это когда мы знаем, что у нас есть, и мы можем подготовить офис для проведения занятия, насыщая его Синтезом, выходя в зал к Аватарам Синтеза, хотя, при этом, мы находимся дома, и концентрация идёт туда. Просим, возжигаемся, и через Ось идёт заполнение огнём. Это такая специфика, технология работы.

Поэтому, вот эти методы, технологии – их надо применять, чтобы было поддержание нужной среды, потому что, мы не всегда отслеживаем себя или какие-то состояния, которые у нас бывают на Советах, на организациях, как мы больше действуем. Хотя, это специфика, кстати, Аватаров Иерархии и в этом Проекте отслеживать, насколько идёт выражение на любом занятии, на любом Совете, в первую очередь, выражение Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь и Аватаров подразделения, потом уже Аватаров Синтеза Должностной Компетенции. Вот что-то ещё добавите по офису?

*Из зала: – На горизонте ИВДИВО ещё есть Имперский стиль, ракурсом перехода на 17-й горизонт выработать этот Имперский стиль. Я представляю дом Красоты – и Красоты без чистоты тоже не бывает. Офисом развернуть естество жизни 17-м горизонтом, довести до каждого человека, в каждый дом и на территорию в целом. У нас в самом начале разработка Проекта, тема в разработке, тема не только человека внешне, но и стиль ИВДИВО в целом, стиль Дома. И мы каждый, как Человек ИВДИВО, специализируем внутреннюю политику Сверхкультуры внутреннего мира каждого из нас на Имперский стиль. Стиль проживается, как инструмент в координации с Осью, как стержень каждого в индивидуальности. Мы индивидуально выражаем Отца, добавив свой стиль, свой стиль реализовываем. Это тема не только нашего горизонта, можно как-то ещё продолжить Имперскую тему.*

Е. А.: – Спасибо, хороший взгляд, но нам надо попробовать сложить не… Имперский стиль – это хорошо, это всё-таки Империя, это достаточно тоже высокий 28-й горизонт. Но давайте попробуем увидеть, что ракурсом 17-го Горизонта или 49-го у Аватар-Ипостаси на Горизонте Могущества – какой стиль здесь? Тут, может быть, нам бы всем стилистику не мешало бы разрабатывать с Аватарами Синтеза каждого подразделения, потому что, у каждой пары Аватаров будет свой стиль в их выражении, в их явлении, и вот какой он будет – Имперский?

То есть Горизонт Империи будет являть стиль Аватаров Синтеза, допустим, Сераписа Велетте – Имперский. Горизонт 17-й будет являть стиль Сераписа Велетте, как уже Сераписа Велетте в цельности 16-ти Огней, 25-й Горизонт или 9-й, где у нас огонь Жизни – там будет вырабатываться стиль этим Аватаром ракурсом Аватаров Серапис Велетте и складываться полнота явления стиля этих Аватаров разными огнями. И тогда будет выработан стиль Аватаров Синтеза того или иного подразделения, потому что, у нас включается Иерархический взгляд, у нас тут Иерархия, то есть, мы видим вот эту вертикаль.

И в целом вырабатывается Ивдивный стиль, который включает в себя явление разных пар Аватаров Синтеза их стилем, выражением их стиля. Здесь будет как раз, с одной стороны, если говорить про офис, что-то может быть общее, как рекомендация, что должно быть в офисе, а что-то будет выражать ту индивидуальность Аватаров Синтеза подразделения, как именно специфика и стиль, который вырабатывается. И, если мы хотим Могущество – мы едем в Казань, если мы хотим Высшую Школу Синтеза – мы едем в Крым, если нам нужно отстроиться иерархически или волево – мы поедем в Санкт-Петербург.

Это разные офисы и, соответственно, разный стиль Аватаров Синтеза, в этом тоже можно найти интересный ракурс. То есть, как Аватары Синтеза синтез-физически выражаются, чем, какая-то специфика огня, как она выражена в том, чем насыщен офис и что в нём развёрнуто, присутствует, что мы покупаем, какие вещи. И, соответственно, если углубиться, то получается, всё то, что мы с вами приобрели и находится в офисах разных подразделений, специфика этого Огня идёт на развитие материи и всего того, что там есть.

Как пример, купили мы диктофон такой-то фирмы, вот он, в офисе Сераписа Велетте, значит, огонь Могущества на развитие этой материи, этой фирмы пошёл. Если мы в Москве, мы что-то приобретаем, значит огонь Синтез Синтеза пошёл на развитие того направления или той фирмы, что мы с вами приобретаем. То есть, таким образом, идёт ещё через это вписывание в материю огня и специфики Аватаров Синтеза.

*Из зала: – То есть, этим материя развивается?*

Е. А.: – Этим материя развивается, да, ещё один ракурс такой. Спасибо. Ещё кто-то что-то дополнит? То есть, нам эти контексты надо ловить, расшифровывать и учиться этим действовать, чтобы самим было интересно, и материя развивалась.

*Из зала: – И опять же применяться?*

Е. А.: – Да. Спасибо Вам большое.

А.Ф.: –Проекты теперь?

Е.А.: – Нет. Площади.

А.Ф.: – А, да. Сейчас вам как раз всем раздали буклеты и у нас Служащий выступит по фиксации 16-ти Огней на территории. Можете прям взять буклеты и смотреть площади, и парки.

Г. Ф.: (докладчик) – Всем раздали? Чтобы познакомиться я чуть-чуть расскажу про зафиксированные, **физически зафиксированные** огни 16-ти пар Аватаров на территории подразделения Казань.

***Физическая фиксация 16-рицы Огней ИВО на территории Подразделения Казань***

***Галия Фасхутдинова***

На одном из Синтезов было дано данное поручение Подразделению. И в эту работу включилась вся команда Служащих, применяясь стяжёнными компетенциями. В целях обучения взаимодействию с Изначально Вышестоящим Отцом и Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза, и распознавания Огней Изначально Вышестоящего Отца. Для открытия новых возможностей территории 6-8 и 11 января 2020 г. проведено занятие по физическому проживанию фиксации 16-рицы Огней Изначально Вышестоящего Отца, на площадях и парках г. Казани. Ранее был утверждён Изначально Вышестоящим Аватаром Синтеза Кут Хуми предварительный план фиксации Огней Изначально Вышестоящего Отца, (от 15.11.2019 г.) на площадях и парках. Выписывали названия парков и площадей Казани и проживали, какой Огонь, где фиксируется.

Мы синтезировались с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, Серапис Велетте, Изначально Вышестоящие Аватары Синтеза по соответствующему Огню и входили в Магнитный Синтез по каждому Огню, проживали на каком месте данной территории парка или площади фиксируется Огонь. Далее, стяжали Магнитный Синтез Изначально Вышестоящего Отца, у и Изначально Вышестоящей Матери, возжигались 4-ричным, и так далее Магнитом. Стяжали у Изначально Вышестоящего Отца, Магнитный Столп для фиксации Огня Изначально Вышестоящего Отца, и просили зафиксировать Огонь в 4-ричном, и так далее Магнитном Огне. В каждом Магнитном Столпе просили зафиксировать зов к гражданам с приглашением на 1 курс МФЧС, вступление в Политическую Партию Посвящённых Российской Федерации, на детский Синтез и т.д. Итоги работы команды Служащих:

1. **Огонь Синтеза ИВО.** Зафиксирован на площади Тысячелетия на площадке за проезжей частью дороги. Проживали, что Огонь пронизывает всё тело одномоментно с головы до стоп, очень плотный, отстраивает тело. Тело выпрямилось, Огонь зафиксирован Магнитным Столпом Отца, и основание Столпа идёт на 1-1,5 м вглубь. Активировались 64 инструмента Служения, прожили активацию таких качеств, как Ипостасность, Служивость.
2. **Огонь Воли ИВО.** Зафиксирован на площади Султана Галиева на статуе Хоррият (или перед статуей). Прожили, что Огонь идёт по позвоночнику, по Нити Синтеза, конкретный Огонь. Дополнительно включились Аватар-Ипостась ИВ Человек Плана Творения ИВО и ИВ Аватар ИВО. Просили зафиксировать в Магнитном Столпе перспективы развития РТ по Стандартам, Законам, Правилам, Методам, Аксиомам ИВО в Воле Отца в открытости сердец, по принципу «от сердца к сердцу». Активировался Меч Воли. Пережигали старые записи Духа и то, что не соответствует Воле Отца.
3. **Огонь Мудрости ИВО.** Зафиксирован на Юнусовской площади. Огонь проживался стопами, активировался Хум Мудрости. Мягкий, обволакивающий Огонь, проживалась лёгкость и комфортность.
4. **Огонь Любви ИВО.** Зафиксирован на площади Тукая перед статуей Гумилёву Н.Л. Проживался Огонь головным мозгом, ногами и далее всем телом. Мягкий, равномерный, всепроникающий Огонь. Проживали благость Отца. Цвет алый. Огонь распускается сферично.
5. **Огонь Творения ИВО.** Зафиксирован в Горкинско-Аметьевском лесу. Проживали Огонь в Хум, заполнялись руки, и далее фиксировалось по контору тела. Увидели, как Отец зафиксировал Огнём План Творения, состоящий из личных Планов Творения каждого гражданина, проживающего на территории Подразделения. Просили Отца ввести каждого гражданина в личный План Творения. Стяжали у Отца Образ Отца каждому гражданину на исполнение личного Плана Творения в Воле Отца.
6. **Огонь Созидания ИВО.** Зафиксирован в парке Тысячелетия на чаше фонтана. Легкий, мягкий, обволакивающий Огонь. В Магнитном Столпе зафиксирован Огонь Метагалактической Гражданской Конфедерации.

**7. Огонь Репликации ИВО.** Зафиксирован на площади Свободы перед зданием оперы и балета им. М. Джалиля. Огонь проживался витиём. Охватывает и парк Чёрное Озеро.

**8. Огонь Жизни ИВО.** Зафиксирован на площади Свободы на площадке перед кабинетом министров РТ. Проживалось как очень радостный Огонь, несущий Красоту Жизни ИВО, Свободу, Цивилизованность, Культуру Образа Жизни ИВО. Развёртывали 8-рицу Жизни ИВО.

**9.Огонь Воскрешения ИВО**. Зафиксирован в парке ДК Химиков. Огонь проживался по позвоночнику. Проживали раскрепощённость и свободное течение Огня. Цвет синий. Просили Отца преобразить территорию парка Огнём Воскрешения, прося прощение у Отца за некорректности. Так как здесь раньше было кладбище, просили Отца поднять души захоронённых в старом кладбище. После данной работы проживали, что стало светло и легко в данном парке. Проживали, как звучит музыка, и танцуют пары.

**10.Огонь Пробуждения ИВО**. Зафиксирован в Центральном парке им. Горького на площадке перед часами. Проживали Огонь головным мозгом, Хум Мудрости, далее по ногам, стопами. Прожили, как зафиксировался Огонь из ИВДИВО-Цельности в синтезе 4-х Метагалактик. Просили Отца зафиксировать Огонь Пробуждения на рост Метагалактической Нации Человека Планеты Земля ИВО, на развёртку детского Синтеза, на пробуждённость граждан к Творению Отца.

**11.Огонь Генезиса ИВО.** Зафиксированв парке Победы на площадке, где установлены боевые самолёты и машины, за памятником участникам Великой Отечественной войны с Вечным Огнём. Огонь проживался стопами, цвет жёлтый. Стяжали у ИВАС Пламя ИВО Сераписа Велетте и развёртывали по территории Подразделения, возжигались 16-рицей ИВДИВО-развития ракурсом Должностной Компетенции. Стяжали у ИВАС Сераписа Велетте Синтез Могущества ракурсом Должностной Компетенции и эманировали на Планету Земля, в Солнечную систему, в Галактику Млечный путь, в Метагалактику Фа. Огонь Генезиса ИВО зафиксировался из ИВДИВО-Цельности.

**12.Огонь Человечности ИВО.** Зафиксирован в Лядском саду, на площадке перед памятником Державину Г. Р. Огонь проживали головным мозгом, позвоночником, через стопы развернулся по всей территории парка. Развёртывали Чашу Хум и насыщали Чашу Подразделения Огнём Человечности в открытости Сердец по принципу «от сердца к сердцу». Просили Отца развернуть и зафиксировать Человечность ИВО каждому гражданину подразделения в Воле Отца.

**13.Огонь Служения ИВО.** Зафиксирован на площади 1 мая на площадке перед памятником М. Джалилю перед Кремлём. Проживали течение Огня позвоночником, третьим Хум. Активировались личные и служебные Статусы, Посвящения, Творящий Синтез и Синтезности. Прожили преображение ядра, формы, инструментов и 64–рицы служения. Увидели активацию знака на форме служения. Огонь зафиксировался в землю на глубину 1-1,5 м. Активировался Меч Истины. И возжигаясь, в синтезе всех Мечей и Огнём Анигиляционного Аматика, как Воины Синтеза, работали с территорией Подразделения. По итогам практики увидели в небе салют, и зазвучала весёлая музыка.

**14. Огонь Вершения ИВО.** Зафиксирован на площади Моторостроителей. Охватывает территорию перед несколькими заводами и НИИ. Огонь зафиксировался верчением, теофой. Проживали в позвоночнике и стопами ног. Просили Отца зафиксировать в Магнитном Столпе развёртку новых Метагалактических технологий, на основе которых будут развиваться разные новые изобретения, новые военные технологии, которые будут применяться для защиты границ ИВДИВО ракурсом Должностной Компетенции.

**15. Огонь Практики ИВО.** Зафиксирован в парке Крылья Советов на площадке, где установлен макет часов в виде ёлочной игрушки, недалеко от летнего кафе. Проживали Огонь всем телом. Этот Огонь зафиксирован самым последним. Итоговой практикой развернулась Часть Человек Практики в синтезе 32-х Огней, 32-х Организаций. Включился ИВ Аватар-Ипостась Человек Творящего Синтеза ИВО. У него стяжали Синтез Практики ИВО и, преображаясь, синтезировались с ИВО и просили ИВО зафиксировать 16-рицу Огней от Синтеза до Могущества и развернуть в Части Человек Практики ИВО. У ИВО стяжали Эталонную Мысль в Ментальную Чашу Подразделения и просили преобразить среду ментальности и мысли каждого гражданина.

**16. Огонь Могущества ИВО.** Зафиксирован на площадке перед Дворцом Земледельцев. Огонь проживался очень сильно всем телом. Проживали торжественность момента, уравновешенность, равностность, радость командного единства, цельность команды, иерархичность каждого. Был праздник ИВДИВО, в связи с этим стяжали Воскрешение Христа Метагалактики. Возжигались Огнём Могущества ИВО и увидели, как Огонь развёрнут в сфере Подразделения.

**По итогам фиксаций 16-ти Огней ИВО на итоговой практике вышли в зал ИВО. Услышали, что данной работой сложилась новая практика – практикование как Человек Практики. Взаимодействовали всей 256-ричной Иерархией ИВО. Отцом были даны рекомендации каждому из нас. В том числе:**

**1. Сделать карту Казани, указав места фиксации Огней ИВО и разместить на стенде в офисе Подразделения.**

**2. Всем Служащим возжигаться соответствующим Огнём, когда бываем на этих площадях и парках. Стяжать Магнитный Синтез ИВО и ИВМ, насыщать Магнитные Столпы.**

Далее, периодически эти Магнитные Столпы преображали в связи с изменениями, идущими в ИВДИВО, согласно Распоряжений ИВО.

После фиксации Огней ИВО все парки и площади Казани преобразились, запускаются новые проекты по благоустройству территории Казани. В скором будущем в Казани построят 12 новых парков, которые, по самым скромным подсчётам, ежегодно будут посещать более пяти миллионов человек. Новые общественные пространства станут частью программы реализации стратегии развития Казанки. Этот проект – важный шаг по формированию полноценного зелёного каркаса столицы. Проект охватывает территорию в три тысячи гектаров – от Голубых озер до Волги. Это будет первый в стране национальный парк. Общая площадь новых парков составит 1536 га, это соизмеримо с пятью центральными парками Нью-Йорка. Длина береговой линии в черте города составит 68 км. Цель стратегии – создать крупнейшую экосистему прибрежных парков, которая станет экологическим, экономическим, образовательным ресурсом для устойчивого развития всего города.

1. По итогам исполнения поручения на территории подразделения физически зафиксированы 16 Организаций с 16-ю Проектами. Этим произошла социализация ИВДИВО на территории подразделения.

2. Внешняя реализация Должностных Компетенций.

3. Обучались взаимодействию с Изначально Вышестоящим Отцом и Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза, распознавая Огни Изначально Вышестоящего Отца.

***Вопросы-ответы. Предложения***

Г.Ф. (докладчик): – У меня всё, если есть вопросы, пожалуйста... *(аплодисменты в зале).*

*Из зала: – Очень интересно.*

Е.А.: – Лучше, давайте, дополнять. Давайте ещё какие-нибудь контексты увидим, что мы можем дополнить, что мы можем сделать у себя в подразделениях, какой-то ещё ракурс. У вас же 24 Аватара? Вы уже можете в этом году с 16-ти до 24-х огней, чтобы фиксировать 24 Огня, а лучше, в общем-то, да, 32. Таким образом, мы с вами переходим из 16-ричности, потихонечку-потихонечку держим этот Образ в голове, что нам надо перестраиваться на 32-ричность. Глядишь, в подразделениях у нас будет по 32 Аватара, и не будет стоять вопрос, где взять, а наоборот…

*Из зала: – Будут сами тянуться*.

Е.А.: – Будет и Аватары, будет вот эта вся Должностная Компетенция выражена разными должностями от Аватаров до Посвящённых Синтеза. То есть, этот полный состав явления Иерархии Должностными Компетенциями. И, соответственно, что это даёт для граждан? МЦ это же всё в материю вписывает.

Г.Ф. – Это развитие материи, этими огнями идёт такое мощное развитие материи, не зря Президент Республики Татарстан объявляет, что у нас территория опережающего развития. Это уже, как бы от людей идёт уже эта расшифровка, что...

Е.А.: – Следующий шаг – можно вот в этом буклетике просто расшифровать под каждый огонь какую-то адаптивную рекомендацию для туристов: «Если вы хотите заполниться любовью, а у вас её не хватает, вам вот на эту площадь; если вы хотите там что-то для себя сделать, а у вас не хватает – в огонь Генезиса».

*Из зала: – Да, это следующая задача, как раз мы хотели понемножку расшифровать.*

То есть смотрите, таким образом, это будет такой уникальный проект, чем он будет уникальный? Ни одно туристическое агентство не предлагает такой ракурс. И, соответственно, если мы это берём ракурсом для туристов и гостей города, что у вас развивается ещё этим? – Туристическая отрасль, вы же туристическое направление, как одно из экономических направлений развития региона, или Республики Татарстан. Точно так же и в любом подразделении – то есть, отрасль туризм, она входит в экономику города, Республики, края, и, соответственно, в целом страны. И таким образом, если мы ещё сюда вкладываем туристическое направление, заинтересовывая людей вот таким проектом.

*Из зала: – Такое преображение мощное пойдёт и распространится по всей...*

Е.А.: – Конечно! И распространится. И людям будет интересно: «О!»

*Из зала: – Как места силы.*

Е.А.: – Да-да-да, как раньше было место силы, а сейчас место Огня. Вот на самом деле, сейчас мы шли, знаете, как всё-таки слово «Огонь», оно уже цепляет, прямо вот голова поворачивается в сторону слова «Огонь». И вот мы проходили мимо мечети, у них там знаете, как они интересно сделали: на заборе фразы из Корана. И вот там, где слово «Огонь», вот прямо голова сама тянется. И вроде бы слово «Огонь» увидела, потом думаешь: надо же прочитать, что там написано, да? И вот это будет людей заинтересовывать. А там, когда они уже приезжают на эту площадь, входят в этот Огонь, насыщаются...

Г.Ф. – Мы ещё и сами то, когда начали этим проектом заниматься, мы столько много увидели и узнали про свои парки в Казани. Я это уже сейчас в докладе не говорила, о том, что Кут Хуми дал ещё второе задание, как второй этап этого же проекта: издать книгу и описать эти Огни, для туристов как раз.

Е.А.: – Для туристов, да.

Г.Ф.: – И для жителей Татарстана, потому что не все же в Казани живут.

Е.А.: – Да, для людей, для всех, чтобы было интересно. То есть, это вообще другой взгляд на территорию. Смотрите, какой интересный ракурс: едут смотреть старое – правильно? *(Смех в зале*). Музеи едут смотреть или какие-то интересные постройки, или какое-то интересное архитектурное здание, которое необычное в своей архитектуре – тоже интересно посмотреть. **Или мы едем смотреть музеи, какие-то давно построенные когда-то кем-то, оставшиеся как некая традиция или результат деятельности человеческой. А здесь мы предлагаем войти в Огонь для того, чтобы эта деятельность человеческая уже была человеком, вообще, по-другому организована. То есть, нужно увидеть стыковку прошлого и настоящего, которое переводит тебя в будущее, которое тебе даёт заряд на твоё будущее, которое ты творишь сегодня огнём, в который ты вошёл: огнём Генезиса, огнём Любви, огнём Воскрешения. Ты творишь своё будущее настоящим, насыщаясь в этих разных огнях.**

И если мы ещё расширяемся на 32-рицу Огней, мы, получается, вводим в 32 организации явления Отца, и, соответственно, человек в этой 32-ричности, а у нас отображается всё во всём, соответственно, в одном Огне Вершения все 31 Огонь внутри присутствуют, как часть. Всё во всём. И соответственно, человек входит в какую-то специфику одного огня, а получает заряд всех 32-х, но ракурсом одного. И у него, представляете, какой мощный заряд он получает, вообще, сам, насыщается чем.

То есть это для человека очень... Глядишь, его ядра Синтеза откликаются, а потом, что они будут делать? – Пойдут искать источник! И придут в офис, и придут в Метагалактический Центр. Почему, потому что, магнитность ядер Синтеза у человека, насыщенная Синтезом, который развёрнут столпно на этих площадях, будет вызывать отклик, распаковку ядер Синтеза, и человек будет тянуться к Синтезу, к источнику этого Синтеза. И таким образом, люди тянутся к нам – в МЦ, а тут мы их встречаем во всей своей компетентности (*смеётся*). Какие ещё добавите ракурсы, взгляды?

*Из зала: – Когда вот у нас открылся наш Дом, где-то в седьмом-восьмом году, с офисом было очень сложно, и где-то мы ходили, искали возможность где-то на природе встретиться и провести занятие. И тогда мы обратили внимание, что были очень запущены скверы, много было лесных посадок, они все были запущены, и парки были абсолютно не обустроены. И как-то в очередной раз по возвращению из Баштановки, в огнях Съезда, мы собрались в парке имени Горького, нас было человек, наверное, 7-8 и развернули тематику огнём Отца, огнём Владык, чтобы Правительство нашей Республики, именно Казани, мэрия, обратило внимание на экологию всех парков.*

*И через девять месяцев появляется в газете, что на каком-то совете принято решение о том, что надо развернуть вот эти парки. В течение пяти-шести лет все парки были реорганизованы, все эти посадки превращены в парки с детскими площадками, со всеми аттракционами. Сейчас вот куда не пойди, в какую-то лесную зону, там обязательно развёрнут парк. Это я говорю к тому, что работает.*

Е.А.: – Это ещё раз, что работает!

Г.Ф.: – Сейчас уже в усиление Октавной Метагалактики, как же.

*Из зала: – И практика показывает, что именно в местах, когда выходишь конкретно с этими проблемами городскими, оно как-то быстрее срабатывает, и более реально. Это просто добавление к тому, что это развитие парков – оно продолжается дальше, и это очень правильно.*

Е.А.: – Вот и определите для себя, мы же разрабатываем 8-рицу, эта деятельность, она к кому из них по 8-рице относится от Человека до Отца. Вот специфика кого? – Служащего! Это реализация Служащего и компетенция Служащего. Мы же с вами стяжаем и на Синтезах разные компетенции, и есть такая задача, что пока ты не реализуешься одной компетенцией, а реализоваться после Синтеза надо в течение года, и пока ты не реализуешься одной, следующая не наступает. Соответственно, вся наша такая интересная деятельность даёт возможность реализации компетенциями и рост нашими компетенциями. При том, что это интересно – вы проживаете, чувствознаете, насколько команда была заряжена этой работой, насколько от них это звучит! Что они сами возожжены, они сами этим горели, возожжены. Спасибо, да.

Г.Ф. – Всё-таки, хочу сказать, это было сказано на 29-м Синтезе, Казань, Кира Самигуллина, восьмая практика-тренинг, если кому-то интересно, откройте, посмотрите рекомендации.

Е.А.: – Спасибо.

А.Ф.: – У нас ещё одна тематика – Проекты. В принципе, мы уже выступление прослушали, как у нас была фиксация 16-ти видов Огней, но 16 видов Огней – это же 16 видов организаций, 16 пар Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза и плюс Должностная Компетенция и Огонь, ядро, Синтез данного Проекта.

***Проектная деятельность.***

***Александр Андроновский***

Хотел задать такой вопрос, у меня есть мысль, что для каждого съезд? Сейчас съезд Проекта МЦ, есть какие-то идеи? Что такое съезд? Наверно, здесь все, ну, многие помнят, съезд партии есть, КПСС

*Из зала: - Подведение итогов, планы на будущее.*

Совершенно верно, подведение итогов и где-то, закладывание стратегии на будущее. Сегодня, вы наблюдали в докладах, которые здесь звучали, идеи, которые высказывались, присутствовал. Я хотел выразить благодарность, я лично, команда гостей присоединится к моим словам команде подразделения Казань, за подготовку, которую они провели, постарались, за ту работу, которую они проделали.

Вчера малочисленная группа товарищей из Москвы отметила, что ваша работа была завершена салютом, рядом с офисом.

Из зала: - Реально, мы только вышли…

Был салют, кто был, те понимают, к чему это, вчера вечером работали внутренне. Сегодня я хочу предложить такой необычный ракурс работы, мой доклад будете делать вы, согласны. Для того, что у нас сложился масштаб и понимание, куда разъедется огонь и Синтез этого съезда, я хотел бы попросить, понятно, Казани, понятно, присутствуют в большинстве здесь в зале, попросить назвать те подразделения или там города, откуда есть там представители.

Давайте, чтоб у нас эта форма не получилась, вы поняли, по рядам будем пробегаться глазами, Казань тогда, я примерно, вас по бейджикам знаю, буду пропускать тогда. Москва, да, присутствует. Погромче, чуть-чуть.

*Из зала: - Башкортостан, Стерлитамак.*

*Из зала: - ИВДИВО Челны.*

*Из зала: - ИВДИВО Чебоксары.*

*Из зала: - ИВДИВО Азнакаево*

Дальше, Казань или есть ещё кто-то.

*Из зала: - ИВДИВО Вологодск, Вологодская область*

Во все стороны от Казани, на север, на юг и на восток, да, и на запад, в том числе, на запад поедем, разъедется огонь этого съезда. Я предлагаю сегодня зафиксировать в материю результаты этого моего доклада, который будете делать вы.

Речь пойдёт о деятельности, о проектной деятельности. Так случилось, что я по жизни руковожу офисом, проектным офисом, компания и занимаемся реализацией различных задач, которые в компании возникают. И хотел бы синтезировать эти знания именно со знаниями Синтеза, то есть, мы объединим вместе с вами эти две части, которые помогут сформировать представление, упорядочить, иерархизировать нашу деятельность внутреннюю и внешнюю, тем самым, реализовывать те задачи, те проекты. Здесь направления перечислялись, я не буду их перечислять, которые есть в МЦ, которые нужно реализовывать, и надеюсь, что эта технология будет принята, поскольку она будет сформирована нами совместно, это будет труд каждого.

Здесь много говорилось про горизонты. У нас будет Огонь – материя, мы пойдём принципом ОМ, и речь пойдёт о проектной деятельности. Почему слово деятельность и почему проектная? По слову мы обеспечиваем свой быт, для обеспечения себя мы где-то работаем, зарабатываем на жизнь, это всё деятельность. И чем отличается проект? Что такое проект? Есть у кого-то представление, что такое проект и отличается ли проект от обычной деятельности, от процесса, которые мы регулярно выполняем. Подсказки небольшие уже даю в своём вопросе. Руслан?

*Из зала:* ***-*** *Деятельность – цельность множества единиц, как перспектива, потому что, проекты разные бывают.*

*Из зала: В чём специфика?*

Смотрите, ещё раз повторю вопрос: отличается ли, вы понимаете, что такое проект и отличается ли проект, проектная деятельность от обычной регулярной деятельности?

*Из зала: - Отличается, намерение, перспективы и реализация, а то, что мы имеем - это практический…*

*Из зала: - Деятельность – это реализация проекта.*

*Из зала: - Проект, когда запланировано, где указаны все цели*

Ближе, ближе прямо к тому классическому определению, которое существует в нашем физическом мире по проекту, да, то есть, это планируемая деятельность, я уже начинаю дополнять, которая имеет начало, имеет окончание.

*Из зала: - Конкретные шаги.*

Да, конкретные шаги. Значит, ключевой особенностью проекта является, или отличительной особенностью проекта является – это уникальный результат. То есть, если, скажем на примере, построить дом, это уникальный результат, но есть типовые проекты, которые выполняются из ряда в ряд; можем увидеть типовые, а где-то уникальные, да. собственно, проект, заканчивается уникальным результатом.

Вы сегодня видели результат, вот он, результат проекта – это распределение, фиксация огней по площадям, площади в материи, его можно потрогать, зафиксировать. (*Александр держит в руках напечатанный буклет).* Мы сегодня с вами тоже сегодня зафиксируем, и этот результат можно будет и использовать, и в принципе, он уже будет выражен в материи, зафиксирован.

Это важно, здесь будет один этап, я сейчас буду писать этапы, которые есть в ходе реализации проекта, возникают и мы с вами будем заполнять. Какая деятельность, ключевое слово деятельность, на этих этапах возникает. Собственно, огнём – это внутреннюю деятельность будем понимать, в материи, собственно, это внешняя деятельность.

Самый первый этап для реализации проекта – это небольшую вводную хочу сказать, что внешняя реализация начинается с внутренней разработанности. Сейчас я примеры некоторые дам, чтобы было понятно, как это работает и будем заполнять это.

Собственно, для сложения проекта, я ещё представитель партии, у нас есть там проекты, которые партийцы реализуют, в принципе, мы, скажем так, во многих лицах выступаем в подразделении в разных направлениях: и партийцы, МГК и других проектах участвуем. Итак, там есть оформление этого проекта, то есть, инициация этого, первый этап есть, но чтоб оно возникло, для этого необходима разработанность внутренняя, как вариант – внутренняя работа может состоять из работы с 33-рицей развития внутреннего мира, наработки компетенции 8-цы от Человека до Отца. Просто компетенции потом будем использовать при прохождении исполнения этих этапов.

Итак, первый этап – это инициация. Для чего он нужен, в общем-то, проект начинается с идеи, с мысли, с желания, что-то реализовать, что-то там сделать.

*Из зала: - Получить уникальный результат.*

Да, получить уникальный результат, да, но и результат должен быть конкретным, иначе, мы будем ходить по кругу, не понимая, к чему мы стремимся. Итак, инициация – это первый этап, с чего там начинается деятельность, которую можно отнести к проекту. Она заключается в том, что нужно зафиксировать это желание, эту мысль, эту идею. Как это происходит в обычной жизни?

На предприятии издаётся указ инициации проекта, где фиксируются цели, задачи этого проекта. Что внутри? Внутри для нас, когда мы разрабатываем проект, скажем так, с двух сторон у нас есть горизонт с двух сторон, это внутри и вовне, утверждение этого проекта или идеи у Аватаров, то есть, утверждение мыслеобраза проекта у Аватаров, собственно, я это и запишу.

Во внешней деятельности, если мы с вами не в организации, как это зафиксировать? Приказы мы не издаём в подразделении, хотя, издаём, в МЦ.

*Из зала: - План Синтеза.*

План, как вы говорите, предложить план. Если вы этот план записали и у себя где-то положили, то есть, нет публикации; должна произойти публикация, то есть, это должно выразиться вовне. Условно говоря, вы, там, на Совете подразделения объявляете организацию проекта, объявляете его цель и вот, она, инициация, отправная точка и к чему она приводит – этот этап процесса?

*Из зала: - К началу, наверно.*

Да, к началу. Смотрите, если я сам себе это казал, сегодня я так подумал, завтра этак подумал, а вот я опубликовал.

*Из зала: - Включаются другие.*

Да, включаются другие и у меня возникает некий потенциал, который я заявил всем, что я завтра выхожу на такую-то деятельность, на сбор подписей, да, и являя тем самым Отца, как Руслан сегодня говорил, что мы видим в каждом Отца и собою тоже являем Отца, несём этот образ. Это внутренняя и внешняя реализация сразу происходит, то есть, это заявление должно быть, с публикацией, то есть, в материи, вовне.

*Из зала: - Там (неразборчиво) и она усиляется.*

Вот здесь я напишу план.

*Из зала: - Я обратила внимание, что свои планы пишу на бумаге, на следующий день, например, они у меня реализуются почти 100%.*

Есть такой способ, мотивация на деятельность, это, когда происходит, люди строят коллаж, визуализацию некую для того, чтобы возникал этот образ, уже именно образ строят, к чему стремиться. На этом этапе как раз ставятся цели и на этом этапе формируется план, паспорт проекта; про партийцев я недавно упомянул, потому что, есть там форма, которую сейчас её внедряем для того, чтобы люди понимали, что нужно осмыслить вначале, представить себе, для того, чтобы потом пойти и шаг за шагом планомерно реализовывать это.

То есть, паспорт проекта – это некий документ такой внутренний, в котором фиксируется цель проекта, фиксируется и огне, и в материи.

*Из зала: - Мысль хорошая, она начинает строить, обязательно видишь, что да как, что это будет, какие сроки, кто участвует, кто застройщик, ответственный, контакт где, то есть, …*

Это действительно…

*Из зала: - Пиши паспорт, даже, что туда входит можно писать*

Я пишу мелко, чтобы места хватило, будем переворачивать; я понимаю, что там на задних рядах не видно, потом можно сфотографировать. Значит, паспорт проекта содержит цель, цель нужно сформулировать и в огне, и в материи, которую мы хотим достичь. Для кого предназначен этот проект, тоже можно представлять. Кто получит результат этого проекта, выгода этого проекта – выгода не очень хорошее слово, можно выигрыш, пользу.

*Из зала: - Польза.*

Да, кто получит пользу написали, дальше, ресурсы, которые необходимы для этого. Я хочу переключиться на результаты работы команды Казани, которая готовилась. Как вы там продумывали, может поделитесь опытом, что вы там себе представили; как организовали, в результате чего получилось собрать нас здесь и обеспечить условия съезда.

*Из зала: - Для Казани, это ведение съезда, этот проект.*

Для примера, вот стоит трибуна для выступлений, она же тут не появилась просто, её организовали для этого; какие ресурсы потребовались?

*Из зала: - Разные. Человеческие.*

Да, это люди, которые с одного места взяли, погрузили на транспорт; транспорт привёз, здесь из транспорта вытащили, поставили; казалось бы, вот она стоит, готовая, её здесь не было. То есть, это ресурсы, которые нужно представить: для того, чтобы у меня образ состоялся, мне понадобится что-то. Мы планомерно просто от инициации переходим уже, просто эти пункты возникают на этапе планирования, когда мы планируем и думаем о том, что будет перед тем, как мы перейдём к исполнению.

Подскажите, может быть немножко скачу, дополнения, вопросы к вам. А что внутри для планирования надо сделать для того, чтобы правильно спланировать? Какую внутреннюю работу?

*Из зала: - Стяжать План синтеза этого проекта у Отца.*

*Из зала: - Нужно видеть сроки, когда, где.*

*Из зала: - Этапность.*

Стяжать План синтеза проекта – логично, план синтеза построен.

*Из зала: - Образ проекта.*

У нас мыслеобраз здесь при инициации.

*Из зла: -Что ещё, да.*

Да, да, если есть ещё предложения, мы их запишем, если нет или появятся.

*Из зала: - Цель проекта.*

Смотрите, мыслеобраз содержит цель.

*Из зала: Огонь, Синтез, условия.*

Я продолжу про паспорт проекта – это материализация или фиксация тех идей, которые мы расшифровываем от Аватара, складываем вместе с ним. Мы продумываем, какие нужны ресурсы; команда проекта нам нужна? Здесь её тоже хорошо бы зафиксировать или определить.

Хочу опять обратится к опыту команды Казани, рассказывайте, вы же реализовали, это наглядный пример, команда была?

*Из зала: - Сбор команды и занятия по подготовке.*

*Из зала: - Были тоже прописаны все пункты, распределяли, кто, чем будет заниматься, кто за что отвечает.*

Я наблюдал со стороны процесс вчера, но это уже завершающая стадия подготовки, когда один приходит, у него было одно задание, кто-то цветы, кто-то там печенье, кто-то там ещё что-то, то есть, вот команда, в которой распределены задачи и есть реализация. То есть, об этом надо подумать, что понадобится, кто это будет делать.

*Из зала: - Знаете, как важно, когда реализуешь какой-то проект, когда в команде каждый несёт ответственность за его реализацию, потому что, он отвечает за какое-то небольшое пускай направление, но когда руководитель проекта чётко понимает и знает, что что-то ты не поручил этому, он сделает, какие бы обстоятельства у него там не были, личные, профессиональные, любые. Что, как говорится, здесь чёткая уверенность – будет сделано, независимо не от чего; знаете, такое внутреннее спокойствие, ты понимаешь, что команда, на которую можно опереться и команда, которая реально что-то исполнили.*

*И очень печально, когда наоборот. Человек берёт, сам берёт, никому ничего мы не поручаем; берёт на себя исполнение какого-то поручения, и потом его внешние какие-то человеческие обстоятельства вышибают из условий исполнения, то есть, идёт вариант исполнения это проекта в проекте ракурсом человеческим, и здесь наша с вами задача, что нужно видеть и брать более высокую планку, тогда мы можем это реализовать.*

*То есть, если мы проекты делаем в огне, значит, нам надо из ракурса человеческого* *переключаться в более высокий огонь, ракурсом Посвящённого, Служащего и выше, и тогда мы не вышибаемся условиями человеческой жизни, а действуя условиями жизни более высокой, наоборот, простраиваем, как управленцы всё нижестоящее. Соответственно, та степень ответственности, которую каждый на себя берёт в доведении до результата. Это классно, когда команда так работает, когда каждый знает своё дело, маленькое, но чётко его исполняет, до результата, до итога.*

Сегодня Руслан, когда рассказывал про горизонт, он как раз приводил там пример того, как мы там смотрим: толи мы зашиваемся в бытовухе, толи мы понимаем исполнение какой-то задачи, которая не связана с созданием сиюминутных результатов, которые мы тут понимаем, видим, можем ощущать.

Но, всё-таки приоритет эту сторону, почему? Я вначале самый первый тезис сказал, что внутренняя разработанность перерастает потом, я продолжаю, в обозначенные слова Руслана, что внутренняя разработанность перерастает во внешнюю реализацию. Здесь как раз, это устремлённость каждого и понимание, расстановка приоритетов в нашей деятельно. Время на жизнь отпущено одно, а куда вы его тратите, вам выбирать.

И ещё одна рекомендация, которая связана с командой и Должностной Компетенцией. Если у нас не хватает Должностных компетенций, то о чём говорили и в кадровой политике, то нужно формировать этот банк компетенций и использовать его, банк, для компетенции людей. Если мне надо, например, бухгалтер или художник в проекте, я буду искать его на стороне; то есть, не обязательно смотреть, я идиот этого проекта, я руководитель этого проекта, я исполнитель – один во всех лицах.

Здесь надо понимать, Отец даёт эти ресурсы, надо увидеть и привлечь, просто некоторые вопросы решаются, вопрос не в деньгах, можно пойти договориться с администрацией с выделением помещения для проведения мероприятий регулярно для населения.

*Из зала: - Знаете, вопрос в чём, в условиях управления, управление условиями, когда мы идём условиями Отца и ИВДИВО, простраивается всё, поверьте. Тут каждый из вас может примеры привести на эту тему, но, даже, на примере подготовки к этому съезду, на примере подготовки к съезду, который был в Москве в прошлом году, то есть, складываются такие условия, которые нам нужны. Вот, в чём заключается управление – это я закладываю уже на* *уровне планирования, что мне нужно мне нужно помещение. Оно должно быть такое, такое, такое под мои потребности, например, для съезда.*

*Соответственно, мы просим условия, когда ИВДИВО фиксирует условия, наша задача в эти условия встроиться и донести до физики, и идти этими условиями, действовать этими условиями, как это простраивается. Реализуется на самом деле очень многое, мы просто этот ресурс не задействуем почему-то.*

Следующий момент после команды, который нужно себе представлять сразу при планировании, какой ощутимый результат планируется получить от исполнения проекта? Что это такое, то есть, это ориентир, это мерило, на который мы будем ориентироваться, в плане, когда мы его составляем, там может быть несколько стыковочек, сейчас на следующем этапе о них поговорим, которые будут ориентированы для того, чтобы мы понимали: достигли мы того результата, который ставили.

Понятно, что в ходе проекта, в нынешнее время — это очень актуально, это, даже, на физике методики разные возникают. Мы задумали одну цель, начали реализовывать, а цель, точнее, потребности уже поменялись, надо менять цель – меняется, это нормально. Поэтому, там ставятся некие промежуточные какие-то, на которые мы тоже ориентируемся, мы тоже идём в исполнение проекта.

Сейчас вы задумали, допустим, буклет выпустить; пока делали, делали, хоп – уже книга или брошюра какая-то, уже там 32 получилось; это развитие уже проекта, как я сказал проект имеет начало и конец. То есть, у меня такая аллегория была, на съезде возникла, когда мы вяжем свитер, мы, довязав его, фиксируем нитку и обрезаем, и мы не оставляем свитер с болтающейся ниткой, думая о том, а может я подлиннее свяжу или покороче. Всё, мы зафиксировали и оставили, если потом нам потребуется менять, мы меняем, с этим делом мы закончили. Это очень важно, и я об этом скажу, есть там ещё один этап, который у нас.

Следующий этап у нас который возникает, это реализация, то есть, мы придумали, мы спланировали, теперь мы переходим к реализации и давайте подумаем вместе, что здесь во внутренней работе и во внешней, что может быть. Во внешней я вам дам ориентиры, это точно, во внутренней я хотел бы, чтобы это был результат нашей общей. Я сейчас некую рекомендацию зачитаю, чтобы там был ориентир тоже.

Во внутренней деятельности, подготовку, но, я думаю и реализацию проекта, рекомендуется вести с Кут Хуми и Фаинь и Человеком ИВДИВО, наработать с ними контакт, чтобы слышать, воспринимать и понимать, что нужно для физической материализации этого проекта, какие люди, какие ресурсы, какие возможности, какие масштабы, на что должны выйти в итоге, собственно, об этом мы как раз только что говорили. Почему этим принципом «Огонь и Материя», кстати, мы им же сейчас и работаем, я отдаю только одну часть, вторую мы заполняем все вместе, то есть, это получается результат нашей совместной работы.

Для исполнения, что нужно во внутренней работе?

Из зала: - Сделать проект с Отцом.

Хорошая мысль, но вначале, просто была фраза такая: у меня есть цель, построить дом, допустим. И на Синтезе слышу такую фразу, на одном из Синтезов, «если вы хотите здесь построить дом, то вначале вам его нужно построить там с Отцом, у Отца, в зале с Отцом». Собственно, вот, она рекомендация, то есть, деятельность по реализации, то есть, делаем с Отцом.

*Из зала: - При том, что делать с Отцом, это не стяжать, как мы любим, и то стяжать, и это стяжать, и ещё что-нибудь стяжать, а вот делать с Отцом в зале, научиться делать с Отцом огнём. Это другой совершенно ракурс, когда внутри, ты внутри сделаешь этот проект собою сначала; сложатся какие-то контексты, сложатся частности, сложатся какие-то компетенции, родится что-то совершенно новое тобою с Отцом внутри, и только потом уже пойдёт реализация вовне. Это не стяжание, потому что, всё, что мы настяжаем, нам потом надо будет думать – что мы с этим будем делать.*

*Целеполагание любого стяжания – взяли, потом должны что-то применить, а делать с Отцом – это уже делать внутри с Отцом, что-то сделать и это новый такой ракурс, который нам надо взять и на это попробовать перестроиться, и поучиться с Отцом делать.*

Собственно, в материи – это действия, которые мы запланировали и их надо исполнять.

*Из зала: - Исполнять сроки, да.*

Сейчас будет следующий этап, который здесь он проходит, когда выражен. На самом деле, когда по времени занимает основную часть всего проекта; планирование, короткая часть, это занимает значительную часть проекта. Следующий этап – это мониторинг или контроль.

*Из зала: - Там, где дело с Отцом, можно написать и с Аватарами Синтеза.*

Мониторинг и контроль – процесс, который позволяет нам определить, где мы находимся, то есть, у нас есть план с вами, сроки, ответственные, мы понимаем, какие ресурсы используем. Этот этап мониторинг-контроль призван корректировать нашу деятельность или убеждаться, что мы делаем всё правильно и в сроки, и получить нужный результат.

*Из зала: - Оперативное управление.*

Да, оперативное управление, да, да, то есть, это анализ, я сказал про реперные точки, то есть, это некие события, которые позволяют понимать, что к какому-то времени должно произойти это событие, чтобы следующее наступило. Пример, опять же, на проекте Казани, как организовано. Вот, они снимали помещение, и они понимали, что до того момента, пока не будет доступа в это снятое помещение, ничего не может произойти - не оборудование сюда завозить не надо, ничего, то есть, ключевое событие- это доступ к помещению получен, всё.

Значит, наступают следующие какие-то дела по плану, которые были здесь, и собственно, этот этап мониторинга или контроля для того, чтобы понимали, что если это произошло вчера, то поздно, потому что, надо очень много действий выполнить и мы не успеем это сделать. Я здесь напишу, что мы выполняем – анализ,

Из зала: - Анализ, время исполнения.

Из зала: - Анализ, время, Синтез, сверхкультура.

То есть, это анализ, где находится текущий момент для принятия решений по корректировке деятельности. Это я внешне написал, а внутренний – это решение с Аватарами, мы стяжаем, если условия изменились.

Из зала: - Прочитайте ещё раз последнее.

Погромче, я не расслышал. Анализ, где находимся, текущий момент. Следующий этап – принятие решений по корректировке деятельности.

*Из зала: - можно ещё внутреннюю работу рассмотреть, как действие телами и здания, соответственно, применяя технологии Дома, задействовать.*

Давайте сформулируем, чтоб кратко можно было выразить, то есть, действие телами, технологии ИВДИВО.

*Из зала: - Представьте, один проект делают пять наших тел, о какой получится!*

Я, кстати, про это подумал, что на этапе реализации можно как раз это привлечение…

*Из зала: - Трансвизорные тела и тела*

*Из зала: - У меня вопрос, всё-таки, как-то до конца не сложилось, вернее, у меня есть свой взгляд, но, по поводу делаем с Отцом. Это как?*

*Из зала: - Хороший вопрос. Объяснит Отец, вот, смотрите, у Отца есть разные огни: огонь Творения, огонь Генезиса, огонь Любви, 16-рицу возьмём, да, и допустим, проект творится не одним, а 16-ю, но для этого у нас есть 16-рица ИВДИВО-развития. Что такое генезис в этом проекте? Он будет явно отличаться от генезиса другого проекта, правильно, и чтобы этому обучиться, мы куда пойдём – к Отцу обучаться и в процессе этого обучения мы уже начинаем с Отцом делать этот проект, допустим, ракурсом генезиса.*

*Но, в специфике какого-то проекта, допустим, генезиса, это будет одно действие, включать набор разных составляющих, то-то, то-то, и в результате появился генезис. Берём другой проект, там тоже может быть генезис, да, но, там, ракурсом уже другого проекта другой набор будет, другие составляющие, и у Отца же творение – оно всегда новое. Значит, если смотреть, что проект – это всегда уникальный результат, значит, проектная деятельность - это уникальный результат творения нового, а когда новое творится, это всегда то, что неизвестно и научить может только Отец.*

*Из зала: - То есть, делаем с Отцом, это делаем огнями, как я понимаю.*

*Из зала: - И прямо в зале у Отца, это не понять головой, это надо делать прямо с Отцом в зале, просить обучить и делать. То есть, знаете, в ходе этого дела, я вам так скажу, просто пример приведу, тогда, чтоб было понятно.*

*Нас по разработке Синтезности, не знаю, вы там видели, наверно, были, как результат нашей работы в Прасинтезности, расшифровки по поводу детей, семьи чуть-чуть, есть такие публикации, маленькая брошюрка такая. По итогам, в общем-то, у нас такая стояла задача, вообще-то, написать книгу. Это такой большой труд, на самом деле, просто, когда мы вошли, выходили, несколько лет работы дополнительными занятиями, входя в Прасинтезность, из Прасинтезности расшифровывая их.*

*Получилась маленькая брошюрка, а соответственно, когда стояла задача книгу написать, то есть, мы эту книгу делали с Отцом, писали с Отцом, в зале у Отца, то есть, сначала, внутренние все эти процессы собою организовывали. И здесь уже наша с вами способность, возможность расшифровать как это и что это, то есть, что включает Отец в этот момент, какие у нас может быть часть, компетенции, инструменты; не знаю, там, сердца, ещё что-то.*

*То есть, всё, что нам известно, чем мы с вами можем оперировать, что Отец включает, чтобы это получилось, то есть, это идёт, такое, прямо скажем, живое творение – делать с Отцом, действие идёт. Внутреннее обязательно, и только потом мы уже идём с Аватарами Синтеза дальше обучаться, там уже применяются другие методики, технологии, но сначала с Отцом, чему мы учимся? Мы говорим, что мы должны по итогу когда-то расти и стать Отцами-Матерями, а это же всегда новое, то есть, это творение новой материи.*

*Из зала: - Накопить Начала этого…*

*Из зала: - А Начала – это только одна частность, а надо 64, и даже, практику ИВДИВО-развитие, 16 практик. Что такое Миракль в этом проекте и это совершенно не то, что мы о нём знаем, совершенно будет не то. Что такое Магнит в этом проекте? Магнит, магнитность чего, какие составляющие, что магнитится; что к чему должно намагнититься, чтобы сложилась следующая аматическая матрица в перестройке какого-то состояния, даже, моего внутреннего в процессе реализации того или иного проекта.*

Как раз вспомнил, Руслан, твой пример, как раз к этому этапу приводил про деятельность, пример про ремонт, когда ты делаешь ремонт, понятно, ты физически принесли материалы, привели людей, которые будут делать или сами будем делать. Но, при этом, ты рассказывал другую часть твоих действий – внутренняя, и она, во-первых, была, понятно, на сложение условий на исполнение той работы, которую ты представлял для исполнения, преображение этим, но и при этом, ещё какой-то смысл заложен. Может ты поделишься, что, как делал, это как раз деятельность внутренняя в ходе реализации, и ты говорил там в ходе каждой, в любой там, в семье мы делаем, на работе делаем или для общества что-то делаем.

То есть, мы в этой деятельности не просто руководствуемся мыслями, которые пришли нам в голову, а взаимодействуя там с Аватарами, с Отцом, в общем-то, эти действия выполняем. Можно, взаимодействуя брать, а можно отдавать.

*Из зала: - Просто, с позиции, если материально здесь не забираем, мы делаем опыт, и делая что-то мы нарабатываем компетенцию. В принципе, рассматривая, что, даже, служа, мы служим не городу, как материальной базе, а человеку. Человек уже строит город, получается так, что мы, служа человеку, в смысле среде - частями, системами, аппаратами, частностями, а кто-то получает красивый город.*

*Чистота, чистота где? Про парки говорили, то есть, не потому, что где-то убирают, а там, где не сорят; а там, где не сорят – это развитие части.*

*Из зала: - Как один из ракурсов.*

Что-то допишем сюда в эту часть или нет.

*Из зала: - Давайте подумаем…*

Пока всё это обсуждали, мне почему-то поговорка «не место красит человека, а человек место», зависит не от места, куда там человека сажают, а всё-таки от человека, который приходит туда. Один разрушит, другой построит, преобразит.

*Из зала: - Может, тогда какую компетенцию нарабатываешь, может быть.*

*Из зала: - Это и есть компетенция, надо дописать туда 16 компетенций от ИВДИВО – Метагалактических Посвящений до Должностной компетенции*

16 компетенций, собственно, да, когда дали общие рекомендации, которые я читал, было – разработка компетенции, и в данном случае, применение здесь.

Могу я двигаться дальше – следующий этап, это завершение. Это как раз про нитку на свитере завязанную, про которую я там рассказывал. Итог, это тоже важно для того, чтобы завершилось, не оттягивало энергию, огонь, не тянуло ничего, нужно поставить точку. Когда я завершаю проект, пишется приказ о закрытии проекта, то есть, это формальная сторона, которая происходит или, я сдаю отчёт о выполненных работах и этот отчёт у меня кто-то принимает его.

О! В данном случае, я сдаю исполнение проекта Аватарам или Отцу, в зависимости от того, от кого я получил это поручение. Здесь я сдаю этот проект

*Из зала: - Директору МЦ.*

Директору МЦ, если это проект в рамках подразделения, всё равно, Директор МЦ; если партии – всё равно, Директор МЦ.

Из зала: - Потому что, по приказу все проекты в МЦ.

Да, то есть, это, с одной стороны, формальная такая часть, но необходимая. Хороший пример сейчас приведу. Бухгалтерия не принимает, я не могу закрыть, пока мне не предоставили закрывающие документы, то есть, мы деньги потратили, а мне должны предоставить либо акт о выполненных работах, счёт-фактуру о поставленных каких-то материалах, что я использовал в проекте. Пока я не предоставлю эти документы, у меня он будет не закрыт, и он не будет закрыт финансово, есть бюджет, не закроют, и не сдам.

Точно так же получается и во внутреннем нашем мире, пока мы не отчитались, не сдали этот проект, он висит и тянет.

*Из зала: - Оттягивает условия.*

Да, оттягивает условия.

*Из зала: - Ты не можешь войти в новое, потому что, в предыдущем не поставил точку.*

Помимо того, что внутри мы сдаём Аватарам, если ещё что-то есть, давайте, мы допишем.

Из зала: - Мы не просто сдаём, а публикация, демонстрация, итоги готового проекта. Презентация готового проекта.

Вовне.

Из зала: - Поэтому, у нас проектная деятельность идёт с трудом, потому что, это надо расписать, подвести и сделать, подойти к итогу. Поэтому, где-то вызывает это сложность, но, с другой стороны, мы как раз через проектную деятельность разрабатываемся компетенциями, то есть, мы не оставляем это всё во внутреннем мире, а наоборот, разрабатываемся в компетенциях.

Вот это тоже очень хорошая иллюстрация (*буклет съезда*), реальный отчёт о проделанной работе. Если б нам сейчас рассказали, там есть у нас площади; мы на площадях зафиксировали огни, у нас бы этот образ не возник, и даже, если вы нас повезёте, сегодня мы посмотрим – вот он, отчёт о проделанной работе, он зафиксирован здесь в материи, его можно показать, пощупать и передать.

У меня всё. Спасибо!

***Проектная деятельность***

|  |  |
| --- | --- |
| Огонь | Материя |
| 1. инициация  - утверждение МО у Аватаров | План проекта с публикацией |
| 2. Планирование.  - стяжать План Синтеза проекта, огонь, Синтез, условия | Паспорт проекта:  1. цель – (в огне и в материи)  2. кто получит пользу  3.ресурсы  4. команда  5. ощутимый результат |
| 3. Реализация  - делать с ИВ Отцом, Аватар Ипостасями, ИВ Аватарами Синтеза;  - Трансвизорные тела;  -16 компетенций | Делать по плану |
| 4. Мониторинг (контроль)  - действия телами и технологии ИВДИВО | Анализ, где находимся в текущем моменте. Принятие решения о корректировке деятельности. |
| 5. Завершение.  - сдаём отчёт Аватару; | Сдаём отчёт.  Презентация развёрнутого проекта |

***Вопросы-ответы. Предложения***

Е.А.: – Поэтому сейчас такая тенденция у нас, что когда-то мы требовали, вот ещё несколько лет назад говорили, что каждый Аватар должен сделать Проект. Сейчас мы понимаем, насколько сложна эта деятельность. И соответственно, проще всего включиться в один из 16-ти, где вы берёте какое-то направление и уже в команде разрабатываете общий большой Проект. Это проще. Кто готов самостоятельно ещё какие-то Проекты развивать, – пожалуйста. Но, в принципе, смотрите, Школа или Программа какая-то – это самостоятельный Проект, который делает Компетентный, и он его, с одной стороны, внутренне должен собою развить, разработать. Да? Чтобы потом передать. Любая Школа, это что? – Это обучение, это передача опыта того, что уже было сложено. Мы не можем передать вовне, отдать другим, то, что нашим не является, то, что мы собою не разработали, не сложили, не развили, не сделали. Поэтому с точки зрения проектной деятельности, вот здесь вот у нас даже есть, я бы сказала, наоборот упрощение, что в один из 16-ти заходим, берём какой-то ракурс и действуем в этом.

*Из зала: – Я предлагаю записать ответственных за направления. Сразу. Сейчас.*

Е.А.: – Я не знаю, как вы. Решайте, съезд. Готовы кто-то взять на себя ответственность по тем направлениям, которые были озвучены? Это будет направление ракурсом всего ИВДИВО в целом проекта.

Направления:

– Воинство Синтеза.

– Горизонты

– Должностная Компетенция

– Кадровая политика

– Проектная деятельность

Причём, – Проектная деятельность, знаете, у наших Служащих: «У меня Проект такой-то». – «Что ты сделал?» – «Стяжал у Отца то-то». – «И всё?» – «Всё. Разрабатываю Проект». Я и говорю, я вот думаю, в чём разработка? То есть, даже, конкретно, когда задаёшь вопрос: «Как ты разрабатываешь Проект?» – «Стяжаю, эманирую». А как ты отследишь итоги, куда ты отэманировал, куда дошло, кому дошло, или дошло ли, насколько твоя эманация была, всё ли корректно сделано, насколько Отец, Аватары Синтеза подтвердили, что: «Да, ты молодец, ты всё правильно исполнил».

Я к тому, что надо как-то вот в этой Проектной деятельности довести до итогов. А итоги тоже можно спросить и у Отца, и у Аватаров Синтеза. И даже нужно спросить, насколько было корректно наше там действие, исполнение, насколько это было вообще полезно. Иногда бывает, что мы себе придумаем что-нибудь, какое-нибудь исполнение поручения, но вроде же Владыка не поручал, Отец не поручал.

Поэтому, когда Проекты Отца, отцовские, то есть, в Проекте мы априори, смотрите, входя в Проект Отца, мы уже априори должны являть Отца в реализации этого Проекта и внутренне, и внешне. Это такой интересный и глубокий ракурс, над которым вообще надо подумать, и на будущее как-то вот эту мысль развить.

Ну, так что? Кто-то готов? Я не хочу настаивать на этом, но кто хочет стать каким-то, собрать команду и эти направления начать развивать в этом Проекте. Потому что, в других Проектах, я знаю, что где-то там даже Высший Совет есть, тоже, как руководитель, может быть, каких-то направлений, потому что, всё равно, должен быть руководитель, который организует деятельность, где есть и сроки, где есть командная работа, где есть подведение итогов, где есть мониторинг – насколько, куда правильно мы там идём в разработке какого-то направления. Универсальные специалисты Проекта Метагалактический Центр, чего молчим?

*Из зала: – Предлагаем специализироваться в универсалов-специалистов.*

Е.А.: – В профессионалы.

*Из зала: – Профессионалов.*

Е.А.: – Что, желающих нет, да? Вот, ваше предложение не проходит.

*Из зала: – Тогда не расходимся. Как в фильме «Гараж», пока мы не определим решение…*

Е.А.: – Понимаете? – Можно назначить, но это же не значит, что вы это сделаете. Поэтому, я думаю, что назначать никого не будем, раз такого отклика нет. Что, мы тогда перейдём к следующей нашей части. Да? У нас будет сейчас три команды, мы с вами делимся на три группы. Сейчас я озвучу. У нас смотрите, темы мозговых штурмов, то есть, три команды, да.

Первая тема: Философия Иерархичности ИВДИВО.

Вторая: Сверхкультура ИВДИВО

И третья: Технологии, и тут чуть-чуть такие пункты, которые предложено рассмотреть.

Соответственно, мы делимся на три команды и часа два на мозговой штурм, наверное, где-то до 18-ти мы будем. Сейчас 16, вот, как раз, два часа будем активно работать, мозговать на эти тематики.

*Из зала: – Там было объявлено на счёт кофе-брейк.*

Е.А.: – Я не знаю на счёт кофе-брейк, да, извините, а то нас команда Казани очень балует: и обед нам предоставила, и экскурсию организовали. Представляете, как хорошо на Съезд МЦ приезжать. Вот, что значит, в материю вписывается тут же.

*Из зала: – Нормально. Час работаем, перерыв, а потом полчаса подводим итоги.*

Е.А.: – Посмотрим. Мозговой штурм – это такой процесс, знаете, вы час можете только входить, но я думаю, что у нас сейчас хорошая концентрация Огня, и надо просто ваше такое активное включение в разработки этих тем. Соответственно, потом мы должны с вами подвести итоги, и какой-то общий такой мозговой штурм, что итогом мы будем стяжать и развёртывать. И будут итоговые практики. Это как раз у нас останется час и потом быстренько собраться на экскурсию, уже с чувством исполненного на съезде.

Делим *(на группы),* пожалуйста. Нас около 30-ти, да? Прямо вот по рядам можно, по 10 человек. Чтобы нам было удобно, мы, вот у нас три помещения. Не против же будут, нет?

Из зала: – Нет, не против.

Е.А.: – Мы сейчас разойдёмся на три команды.

***Часть 3.***

***Мозговые штурмы.***

## 1. Философия Иерархичности ИВДИВО

**Иерархия** – это синтез нелинейных, многоуровневых, многовариантных, иногда, и прямо противоположных систем в одно целое. И разнообразие Иерархии действует не только линейно, вертикально вверх, но и в глубину, и иерархичность требует постоянного расширения вширь, вглубь и постоянной многоуровневости, где этот процесс мы называем развитием. Фактически, весь эффект развития, разработки и деятельности упирается в процесс иерархичности, и всё, что окружает нас, вся материя вокруг нас и, даже, сам человек иерархичны Стандартами и Законами ИВО.

 Из чего складывается Иерархичность ИВДИВО? – **Иерархичность ИВДИВО** складывается из встраивания в ИВДИВО, начиная от ИВДИВО каждого человека, гражданина, далее ИВДИВО ДК, ИВДИВО подразделения территории и до ИВДИВО в целом. Это иерархическая структура ИВ Дома ИВО.

 Иерархичность Человека складывается из многообразия частей, систем, аппаратов и частностей, из синтеза 8-рицы, 20-рицы, 65-рицы Человека разработкой действия, деятельности, применения и накопления 16-рицы ИВДИВО-развития, ростом качественно-количественной разновариативной реализации.

Философия Иерархичностивидов материи, как принцип организации и строения материи, который ведёт к управлению материей. Все виды материи и виды организации материи между собою иерархизированы.  Материя строится и управляется иерархически стандартами, законами, императивами и аксиомами Иерархии. Иерархичность видов материи строится принципом «вышестоящее включает всё нижестоящее», и нам необходимо разработать Философию Иерархичности для чёткого, ясного и однозначного иерархического восприятия всего во всём философски, научно и обще человечески.

**Иерархия – это Сверхкультура возможностей каждого**. Иерархия – это способ активации повышения возможностей каждого через Сверхкультуру, а Сверхкультура – это как новый способ формирования опыта. Исходили из понимания культуры, как опыта, накопленного эволюцией, то есть, это исторически накопленный опыт, а Сверхкультура – это новая технология накопления, получения опыта, когда мы получаем этот опыт здесь и сейчас. Сверхкультура Человека – Философией Иерархичности ИВДИВО.

## 2. Сверхкультура ИВДИВО

*Из зала: – Возжигаемся всем Огнём, Синтезом. Возжигаемся формой, возжигаем пять тел: Человека, Посвящённого, Служащего, Ипостаси, Учителя. Синтезируемся с Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь Октавной Метагалактики. Проникаемся Синтез Синтезом Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза физически. И, возжигаясь, развёртываемся в зале ИВДИВО 4194240 ИВДИВО-цельно. Становимся в зале с Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь командой Учителей Синтеза, в форме Должностной Компетенции команды мозгового штурма темой Сверхкультура ИВДИВО. И синтезируемся с Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, стяжаем Синтез Синтеза Сверхкультуры ИВДИВО, прося Аватаров Синтеза преобразить каждого из нас, просим помощи, поддержки в мозговом штурме в распознании, различении, сложении темы Сверхкультура и четырёх пунктов. Идём к Отцу или же здесь? Что Кут Хуми говорит?*

*Из зала: – В ИВДИВО. Расшифровывать в ИВДИВО. Для того чтобы расшифровывать, мы можем выйти к Отцу, просить Огня, Условий, возжечься…*

*Из зала: – Там просто есть зал Прасинтезности. Есть, как вариант – сделать мозговой штурм в зале Прасинтезности, как вариант в зале ИВДИВО с Аватарами Синтеза, у Отца в зале не просто стяжать, а войти в Прасинтезность Сверхкультуры, чтобы новое сложилось.*

*Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом Октавной Метагалактики, проникаемся его Огнём и Синтезом, и возжигаясь, проявляемся в зале 4194305 Ивдиво-цельно. Становимся в зале пред Изначально Вышестоящим Отцом Учителем Синтеза, в форме Должностной Компетенции командой мозгового штурма Сверхкультуры ИВДИВО. Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом, стяжаем Синтез Изначально Вышестоящего Отца, прося Изначально Вышестоящего Отца преобразить каждого из нас и синтез нас на развёртывание расшифровки, распознания значения темы Сверхкультура ИВДИВО. Просим помощи, поддержки, просим активации восприятия каждого из нас.*

*Стяжаем у Изначально Вышестоящего Отца Синтез Сверхкультуры ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца каждому из нас. И просим Отца допустить каждого из нас, нашу команду в синтезе в зал Прасинтезности Сверхкультуры ИВДИВО. Просим преобразить каждого из нас и, преображаясь, справа от Отца и слева для нас, – входим в зал. То, что я слышу, Отец говорит:* «Не больше часа». *Входим в зал Прасинтезности и проникаемся Прасинтезностью Изначально Вышестоящего Отца Прасинтезностью Сверхкультуры ИВДИВО. Мы начинаем или продолжаем мираклево?*

*Из зала: – Поначалу надо рассмотреть, что такое слово «сверхкультура?»*

*Из зала: – Надо попросить Отца развернуть Сверхкультуру Изначально Вышестоящего Отца в зале Прасинтезности. Войдя в концентрацию Сверхкультуры Изначально Вышестоящего Отца, начнём расшифровывать.*

*Из зала: – Входим. Просим Отца развернуть. Входим в сферу Сверхкультуры ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца. Проникаемся. Заполняемся всеми телами, всеми частями, всеми пятью 20-рицами, до физики проникаясь Прасинтезностью Сверхкультуры ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца. Начинаем?*

*Из зала: – Что такое культура для начала, нам нужно дать определение культуры. Начнём с простого, с того, что мы знаем. Культура – мы рассматриваем культ-ура, культ света. Цель культуры – это ввести человека в следующий этап, то есть, как бы развивать его, если мы говорим традиционным ракурсом, культура из себя предполагает некое образное явление Истины Отца или Отца, как такового. И соответствующе, через приобщение к культуре, некий наш внутренний рост и развитие, – стандартами.*

*Из зала: – Зачем нужна культура, культура для чего, то есть, целеполагание. Культура – почитание света, а свет – как истина. Исторически тоже культура предполагала познание истины, то есть, она как бы символически описывала некие постулаты истины. И человек через почитание и, даже, следование такой-то традиции культуры, он шёл к знанию истины, которая для него была запредельна, но при этом, культура давала некие определённые и традицию, и некие матрицы действия, некие определённые алгоритмы действия, через которые ты познавал и шёл к истине и к святому.*

*Из зала: – Мы немножечко соприкасались с этим понятием Сверхкультуры, только, с точки зрения, идеологии партии. Как раз Сверхкультура звучит как то, что мы предлагаем человеку внутренним миром поменяться, преобразиться, встроиться в тот внутренний мир, который сейчас Отцом развёрнут для каждого и через это идёт Сверхкультура каждого. То есть, мы предлагаем человеку другой эталон внутреннего мира и от этого пойдут строиться идеологические и другие пути развития всего государства.*

*Из зала: – Да. Сверхкультура каждого – это, с точки зрения, идеологии партии и конфедеративности. Всё, что достигаем в ИВДИВО – этим являем, разворачиваем в обществе, ИВДИВО каждого, философия каждого и так далее. Сверхкультура, в первую очередь, относится, прежде всего, к внутреннему миру, он им развивается. Наша задача обратить внимание на внутренний мир человека, гражданина страны, и сложить необходимые условия и атмосферу для его развития. И как раз здесь первый ракурс включается – Сверхкультура ИВДИВО Отца через специфику Аватаров подразделения. Допустим, здесь Серапис Велетте, явлена Сверхкультура. Дальше, в ИВДИВО Москва – Кут Хуми Фаинь. То есть, мы, получается внутренним миром сонастраиваемся с Аватарами, тем самым взращивая Сверхкультуру, и каждому из нас и плюс тех граждан, которые нас окружают.*

*Из зала: – Чем ближе ты к Отцу, тем свободнее ты вовне. То есть, мы, идя к Отцу, не усредняемся все под одну гребёнку, а наоборот, наша индивидуальность, наоборот, ярче вспыхивает. Культура, как ценностность, как ориентир на Отца, как внутреннее, но при этом, ты в этот момент не уходишь в традицию как все, а наоборот, становишься индивидуальностью, личностью, вхож в другое, неповторимо выражаешь Отца.*

*Из зала: – А здесь надо переключиться от частного к целому, на Отца, каждый из нас омега Отца. Культура каждого как культура одной клетки, Омеги.*

*Из зала: – Когда клетку можно смотреть от целого, а не от частного.*

*Из зала: – Когда ты имеешь внутренний потенциал, силу, концентрацию Огня и Синтеза частями, 20-рицами для того, чтобы общаться с Отцом вне зависимости, где ты находишься: в Экополисе или синтезфизически, общаясь с гражданами.*

*Из зала: – Да, она вся пронизана, как есть выражение «русским духом пахнет», – Отцом.*

*Из зала: – Вокруг нас среда Отца разворачивается и здесь состояние – Отец среди нас, то есть, когда его нет физически, но он присутствует нами. И каждый из нас, его выражая, и когда ты Есмь Отец, ты уже не предполагаешь что-то негативное. Ты предполагаешь всегда отдать, сделать, применить, то есть, это какая-то реализация для других. Дом же – это среда, Дом, где ты живёшь, вот, как семью взять: мы живём в одной семье, к примеру, где в семье все друг другу равны. Семейные отношения, когда каждый в семье для другого, и мы складываем общность семейную, а если посмотреть на всю Планету, где всё человечество – есмь одна семья. Братья, сёстры в Отце.*

Из зала: – Когда мы через Отца смотрим, когда каждый Отец, тогда ты не отделяешь другого от себя, то есть, если клеточки смотрят ракурсом целого, то ты видишь глазами всех, то есть, ты не отделяешь себя от других. Но здесь как раз сверхкультурная переключённость Отцом, но тогда и в ИВДИВО ты начинаешь проживать, что каждый человек есть часть Отца, ты есмь он, а он есмь часть тебя. Это к вопросу любви Отца, Отец нас любит.

*Из зала: – Сложно будет прожить, потому что, это не твоё пока. Нечем прожить.*

*Из зала: – Я, как омега не могу, но Отец же есть, а Сверхкультура и предполагает, что я есмь часть Отца и я смотрю Отцом. А от Отца уже тогда я это и проживаю.*

*Из зала: – Но ты будешь смотреть Отцом только тогда, когда твой внутренний мир будет максимально приближен, те же 64 частности явлены будут Отцом, а не тобой.*

*Из зала: – Это и есть культура. К этому и говорю, потому что, минимизация себя, максимизация Отца в тебе, то есть, когда ты начинаешь перестраивать на интерес, любовь все его частности тобою, и ты воспринимаешь как твоё, но это Отцовское, но через это включается как раз взгляд Отца на всё. И тогда вокруг среда человеческая, когда не отдельные индивиды ходят, а от Отца мы Ивдивны, внутренний мир каждого человека начинает проживаться тобою. Вы приехали в Казань, наверняка, вы проживаете иную среду, но среда же, это не просто огонь Аватаров Синтеза, это ещё и среда человеков, развёрнутый внутренний мир людей, которые живут здесь. Когда мы не в Отце все, то у каждого своя свобода воли. Свобода воли – это тело, а Отец – это ИВДИВО, а в ИВДИВО нет свободы Синтеза.*

*То есть, есть Синтез Отца, но нет свободы Синтеза. В ИВДИВО - главный Отец, и сам по себе человек имеет свободу воли, это его дело, как тело. Если воспринимаем каждого из нас, как разные тела, но, когда мы идём через ИВДИВО, там нет свободы воли, ты взаимодействуешь не с телом, а с внутренним миром ИВДИВО каждого. В Челны приедешь – одна среда, в Москве – другая среда. Это срез, внутренний мир людей, который развёрнут, как среда. И через ИВДИВО ты проживаешь среду города, как не дома и архитектура, а это тот дух людей, который живёт в этом городе.*

*Из зала: – Получается из этого, в принципе, и складывается образ жизни, Сверхкультура, эта Сверхкультура, про которую мы говорили. Ты не приехал на территорию и не начал бегать и кричать: «Как тут красиво». Ты приехал и начал сонастраиваться внутренним миром своего явления с ИВДИВО, как внешней выразимостью Аватаров, Аватар-Ипостасей подразделения данной территории. Чем ты связываться начал - частями, сферами, сферой ИВДИВО, огнём и Синтезом, синтезируясь, входя в эту среду. Вот, это образ жизни – это философия Сверхкультуры, то есть, со временем каждый должен будет научиться такому действию.*

*Из зала: – Как стиль жизни.*

*Из зала: – Если я выражаю Отца, то я ведь в каждом вижу Отца.*

*Из зала: – Через твоё к Отцу, так скажем. Если он начинает соприкасаться к Отцу и внутри получать некий заряд огня Отца на своё развитие.*

*Из зала: – А дальше то, что мы сказали – 8-рица Жизни от Человека до Отца.*

*Из зала: – Внутренняя и внешняя Иерархичность.*

*Из зала: – А зачем Иерархия нужна? Иерархия предполагает развитие материи, творение материи новой. Иерархичность, то, что говоришь со Служащими один ракурс, но не в том, чтобы показать, что у меня есть нечто такое, а для того, чтобы включился процесс в более высокую компетентность. С человеком, который не готов, для его развития, то есть, Иерархия предполагает развитие человека. И с французом по-французски ты общаешься с ним на его языке,* но не для того, чтобы ему что-то объяснить, а для того, чтобы обменяться Синтезом и включился процесс развитие его частей.

Е.К.: – Я тезами для себя выписала, как у меня шло и складывалось. Сверхкультура это:

Богатство внутреннего мира частями Изначально Вышестоящего Отца 8-рицей жизни.

Ипостасность явления Изначально Вышестоящих Аватаров собою архитипически-октавно.

Сотворение с Изначально Вышестоящим Отцом.

Набор ценностей Изначально Вышестоящего Отца эталонами Сверхкультуры.

Эволюция культуры человека в Сверхкультуру каждого из нас Изначально Вышестоящим Отцом собою, далее, масштаб каждый определяет сам.

## Выводы. Подготовка к презентации

Е.К.: – Богатство внутреннего мира частями Изначально Вышестоящего Отца 8-рицей жизни.

*Из зала: – То есть, вышли на то, что Сверхкультура – это внутренний мир Отцом и каждым. То есть, мы можем сказать, что Сверхкультура – это внутренний мир Отца каждым. Явно в Огне.*

*Потом мы увидели, как можно отследить применённость Сверхкультуры, когда ты начинаешь действовать не просто, как человек, а Компетентный ИВДИВО. Начинаешь применять стандартами Синтеза, частями, всем, что есть у нас от Отца, тогда ты включаешь ракурс внутреннего мира Отцом, и тем самым реагирует на тебя материя.*

Р.З.: – То есть, она воспринимает тебя, как выразителя Отца, идёт тогда процесс развития материи. Ты, как выразитель Отца идёшь, развёртываясь из более высокого архетипа сингулярностью огня, которая по сути сдвигает границы материи, то есть, границы законов материи, поскольку ты начинаешь её развивать, Отец тобою начинает развивать материю.

*Стяжаем у Изначально Вышестоящего Отца Огонь, Условия и Синтез на явление Сверхкультуры Изначально Вышестоящего Отца каждому и всей команде сегодняшнего Съезда.*

*Выход из зала Прасинтезности ИВО.*

 Р.З.: – *Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом, просим преобразить всем стяжённым. Теперь Сверхкультуру из ИВДИВО развёртываем по территории Казань и по Планете Земля. Отец говорит: «Мною». То, что мы обсуждали, это недолжно быть словами, а «Вы сейчас должны это делать». Я – Есмь Часть Отца и Отцом это делаю, а не просто я у него что-то стяжал и эманирую, не пойдёт. Вот, углубитесь и включите Сверхкультуру уже действие. То есть не просто я стяжал Сверхкультуру, а я её уже активировал действием. Мы хотим быть сверхкультурными? Отец говорит: «Обязаны! Иначе, в ИВДИВО не попадёте, стражи не пустят».*

*Проникаемся.*

*Это не только общение с людьми, это в первую очередь, общение с Отцом. Когда мы выходим к Отцу, в первую очередь, мы проникаемся, мы выражаем его физически, чтоб выйти к нему или же, выходя к нему, потом начинаем? И вот, в этом идёт с чего начинается, с мелочей. Выражение Часть Отца и Отец мною, тут надо старые привычки, старые культурные традиции возжигать. Просим Отца освободить от старых культурных традиций, не соответствующих Сверхкультуре Изначально Вышестоящего Отца: религиозные, эзотерические, клановые, родовые…любые варианты то, как видит Отец. Отец, как всеопределяющий, то есть, только он. Вот, Культура началась.*

Из зала: – *Нам нужно выйти в зал ИВДИВО, просить разработки Сверхкультуры Аватаров, потому что, мы больше смотрели ракурсом Отца. Нам была ещё поставлена задача Аватаров Синтеза и Аватаров-Ипостасей. Синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, становимся перед ними, синтезируемся с их Хум, стяжаем, возжигаемся Синтезом Синтезов Изначально Вышестоящего Отца. Просим доработать нашу командную задачу на расшифровку, распознание Сверхкультуры Изначально Вышестоящего* Отца, *Сверхкультуры ИВДИВО Изначально Вышестоящим Отцом каждым, ракурсом Изначально Вышестоящих Аватар-Ипостасей…Давайте спросим.*

Р.З.: – Здесь суть какая. Кут Хуми Фаинь – это кто в выражении Отца или что в выражении Отца - это ИВДИВО Отца, то есть они выражают Часть. Вот это мы, может быть, не всегда видим, мы видим отдельно Кут Хуми Фаинь, но не всегда видим Отца меж ними, как Синтез его.

*Из зала:* *– В этом и проявляется Сверхкультура Изначально Вышестоящего Отца, через выражение Части Отца или несения определённого вида материи.*

*Из зала: – Я слышу такую фразу от Кут Хуми: «Вам нужно видеть цельность. Сверхкультура цельностью Изначально Вышестоящего Отца и отдельными его частями в явлении Аватаров-Ипостасей, Аватаров Синтеза».*

*Из зала: – То есть, этим складывается цельность Сверхкультуры, как в явлености Отца, так и в явлености отельных его частей Аватарами и Аватар-Ипостасями, и этим взращивается Сверхкультура, иерархичность Сверхкультуры каждым*.

*Р.З.: – Синтезируясь с Кут Хуми Фаинь, стяжаем Синтез Синтезов, прося углубить. Стяжаем обучение, подготовки каждому из нас Сверхкультуре ИВДИВО.*

*Р.З.: – Стяжаем 33-рицу внутреннего мира Изначально Вышестоящего Отца. Возжигаемся, преображаясь.*

*Р.З.: – 16-рицу стяжаем ИВДИВО-развития Сверхкультуры. Стяжаем Синтез Сверхкультуры, Волю Сверхкультуры, Мудрость Сверхкультуры, Любовь Сверхкультуры, Творение Сверхкультуры, Созидание Сверхкультуры, Тренинг Сверхкультуры, Практику Сверхкультуры, Магнит Сверхкультуры, Миракль Сверхкультуры, Генезис Сверхкультуры, Погружение Сверхкультуры, Понимание Сверхкультуры, Изучение Сверхкультуры, Слово Сверхкультуры, Образ Жизни Сверхкультуры ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца каждому из нас.*

*Возжигаясь, преображаясь, мы синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза, стяжаем Синтез Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, просим преобразить каждого из нас и синтез нас. Стяжаем обучение, ночную и дневную переподготовку данной тематикой Сверхкультуры ИВДИВО, прося углубить данную тему и помочь осознать, если мы в чём-то заблуждались.*

*Из зала: – Просим дневной-ночной подготовки в распознании, расшифровке и взращивании развитой Сверхкультуры каждого из нас и Синтеза нас в перспективе каждому человеку.*

*Р.З.: – И явлении её в физической материи, жизнь Сверхкультурой.*

*Возжигаемся, преображаемся. Благодарим Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь, Сераписа Велетте. Возвращаемся в физическую реализацию в данный зал, в данное тело. Возжигаемся всей концентрацией Сверхкультуры, стяжённого, явлением Отца, всем, что сейчас проговорили, что включается действием в нас. И эманируем в ИВДИВО, сферу ИВДИВО Казань, сферу Съезда и ИВДИВО каждого. И преображаясь, выходим из практики. Аминь.*

## Технологии ИВДИВО. Разработка технологий для формирования команд

*Мы глубже проникаемся Синтезом Могущества Прамогущества, Синтезом Кут Хуми Фаинь и концентрируемся на пунктах технологий часть Аватара Синтеза Кут Хуми в каждом, эпицентром в ядерной субъядерной технологии балансир ИВДИВО технологии выработки синтеза 16-рицы ИВДИВО развития. Базовые части, эталонные части, Совершенные части, синтез -части технологии синтеза при этом, совмещаем, настраиваемся разработку технологий, расширение команд Технологическим Синтезом Изначально Вышестоящего Отца.*

Первый пункт: **часть Аватара Синтеза Кут Хуми в каждом из нас.** Мы её стяжаем и этой частью мы с вами развиваемся, растём. Идёт постоянное перетекание Синтез Синтеза. Возжигаемся Я Есмь Часть Кут Хуми. Часть взращивает частью, у нас ипостасность. Возжигаться Технология перетекания Синтеза, когда часть во мне. Часть Отца во мне, моя часть в Отце. Колоссальный заряд энергии. Это тоже технология.

**Технология развития работы с частями**, причём, с разными. Совершенная часть на команду. У нас есть 67 млн Совершенных частей в теле Служащего. Сколько нас здесь сидит - 10. 10 частей Кут Хуми, соответственно потенциал 10-ти частей Кут Хуми, который разворачивается для чего - привлечение. Новенькие притягиваются на огонь Кут Хуми. 10 частей Кут Хуми это потенциал уже не одного компетентного, а потенциал уже 10-ти. Как развернуть ракурсом команды Подразделения?

**24 выражения Кут Хуми** - это потенциал, который надо развернуть, чтобы на это какие-то условия из ИВДИВО шли. Пока ты своё внимание фиксируешь, часть на тебя фиксируется, как только тебя отвлекли, можно, даже, из ипостасности выпасть. Чтобы автоматика включилась, должна быть какая-то регулярность, систематизация определённых каких-то действий, затем возникает естество этого навыка. Надо на физике это всё фиксировать. Часть Кут Хуми включается на Должностную Компетенцию. Надел форму и сидишь в ней целый день.

**Ядерно-субъядерные технологии-балансир ИВДИВО**. Когда мы, как Учитель Синтеза, вопрос, как мы действуем. Где фиксируются части Учителя Синтеза? У нас тело Учителя Синтеза стоит на физике чего - Ля-ИВДИВО, значит части в Соль. Значит, нам нужно эти части в Соль насыщать видами организации материи.

**Технология - сама Репликация срабатывает у Посвящённых**. Репликацией занимаются, наверное, Эталонные Репликации. Базовыми частями мы живём, как человек, а репликацией занимаются эталонные части. Наши части, которыми мы с вами живём, в них специфические накопления, всё наше. Части с 1 по 9 для населения 100%.

Технологии — это интересно. На что будут притягиваться граждане - 16-рицу ИВДИВО развития однозначно, там столько практик. Я задам конкретный вопрос: практика какая? У каждого Аватара есть свой зал практик, есть специфика практик у Сераписа Велетте, есть специфика практик у любой пары Аватаров Синтеза.

Поэтому, у нас и стоит Распоряжение 4, когда идёт название должностей, там **16-рица** **развития у каждого**. Эта 16-рица нами должна быть разработана, с точки зрения, **Должностной Компетенции.**

- зафиксировать 16-рицу ИВДИВО Развития в свои здания по этажам.

- разворачиваться Эталонными частями и стяжать туда ИВДИВО развития, развивая и накапливая это в наших частях, мы реплицируем это на население, и они уже по-своему будут воспринимать своими частями.

- **есть МЦ,** это первый горизонт. Типология действия частями для разработки ИВДИВО территории. А МЦ тут причём? Фиксация ИВДИВО – это МЦ, люди, всё равно, только через МЦ пройдут. Все, кто придут сюда 100%-но будут охвачены этим.

- **МЦ это синтез зданий**, здания не относятся сейчас к МЦ. Они относятся к ИВДИВО-развития, а мы физика для ИВДИВО-развития, и работая в зданиях, мы что-то должны сложить, может быть, ту же самую среду.

**- практики ИВДИВО развития**. Если Куб Синтеза поместить в здание, здание – это сам Куб Синтеза, это, как матрица. Матрица горизонтально, вертикально и по диагонали. Это Куб, в Кубе Синтеза, как здание, а матрица состоит из чего -из огнеобразов. Если мы рассасываем огнеобразы по территории, отдаём людям, этим обновляется здание. Развернули в Кубе Синтеза, зафиксировали в здании, развернули огнеобразами по территории, сами встали на первый этаж. Если 261 здание -261 вариант, а это тоже технология. Если эманировать, то только части Отца.

 - у людей же тоже **есть ядра Синтеза.** Наши ядра в позвоночнике и ядра фиксируются в Нити Синтеза. Когда с Пламенем работали, Синтез из ядер Синтеза начал выплёскиваться. Это **технология работы с частью Пламя Отца**. Что надо сделать, чтобы из ядра Синтеза, из Нити Синтеза в подразделение начал Синтез выплёскиваться? Нам нужны Посвящённые, первые курсы Синтеза.

- **Нить Синтеза подразделения**. А из чего она состоит - из Нити организаций. Соответственно, если мы начинаем действовать своей Нитью Синтеза и активировать Нить подразделения, где ядра Синтеза, должны вспыхивать ядра Синтеза, а между ними Истина. Мы должны, наверное, своей Нитью Синтеза возжигаться в Нити Синтеза подразделения. Нить Синтеза Могущества синтезируется с Нитью Синтеза подразделения, и тогда это активация. Ядра Синтеза на что вскрываются, только на Синтез Отца, а это Синтез Отца. Возжигаемся. Горение пошло, давайте, давайте, раскручивайте, получается, что да.

А может ещё здание подразделения должно сработать, она активнее всего возожжётся в здании подразделения. Нить Синтеза фиксируется в здании. Возжигаемся синтезом и физически разворачиваем по территории, каждый Синтез — это ещё дополнительная оболочка. Она же усиливается нашими Синтезами, проходящими на территории. Активировать оболочки, чтобы оно вспыхнуло.

 - **наработка технологий, для формирования команд граждан.** Наша задача, чтобы граждане притянулись, чтобы они пришли на Синтез. Самый мощный Магнит – это физический, он должен быть наработан у нас. Вопрос сколько мы в Магните Аватаров Синтеза. 48 пар, которые отвечают за первый курс Синтеза, то есть, магнитность 48-ми пар Аватаров Синтеза. И ты идёшь в Магните 48-ми пар, развёртываешь этот зов, делаешь стяжку в Магните. То есть, надо может быть, пройти сначала сделать магнит по 16-ти первым Высоким Цельным Реальностям (ВЦР), допустим, первая ВЦР, первые три пары, первый Синтез. Вторая ВЦР, вторые три пары, второй Синтез. Так прошли, сделали с ними, а потом начинаем делать Магнит, стягивая сюда эту магнитность, фиксацию Аватаров Синтеза, и в этом огне 48-ми Аватаров, 48-ми пар, развёртываем зов физически. А можно ещё синтез-физически в синтезе первых 16-ти ВЦР, чтобы там тоже пошла стяжка.

- давайте подумаем, что **с Пламенем** интересного можно сделать. Пламя как раз-таки доводит субъядерность, впечатывает в материю. Как довести вот это Пламя до населения. Нам надо разработать, это технология, живое общение с людьми, но на что они притягиваются к нам? На нашу пламенность. Человек ИВДИВО –это пассионарность. На нашу пламенность, может не притянутся, а на Пламя Аватаров, если мы будем пламенеть, на самом деле, всех обучить в подразделении выражать Пламя Синтеза подразделения. В Москве тренироваться на Пламя Кут Хуми и Фаинь. Выразить Пламя сразу двух крайне сложно, ну, я не говорю, что невозможно. Все подключить Подразделения выражать Пламя Аватаров Подразделения. Возможно всё, главное тренироваться, сама технология. Если какие-то блоки были, Пламя пережигает, оно как бы обрабатывает внутри среду.

Всё это у нас как внутренняя работа, а может какая-то деятельность внешне должна быть? В ногу со временем социализация наша через те же самые социальные сети. Что ты с каждым поговоришь, а что ты ролик тот же самый выложишь в огне и Синтезе, охват аудитории разный будет

**- социализация Пламенем, Нитью Синтеза, Пламя социума**. Социальные сети сейчас модно среди молодёжи. Это ещё нужно самим быть готовым, надо, чтобы мы их заинтересовали. Не заинтересуют, если сами не горим. Когда начинаешь с нашей молодёжью разговаривать и становится самим грустно. Они не возожжены, не возожжены ИВДИВО, служением, так, чтобы была среда: я захожу к этой молодёжи, и я не хочу уходить. Ну, это отдельная тема нашей молодёжи, это закрытость прежде всего. Понимаете, мы должны собою складывать среду, если нам по кайфу, в драйве, тогда люди видят. Раз так получится, но вы будете довольны тем результатом, который получился, и в принципе - состояние Пассионарности.

В том-то и дело. Человек ИВДИВО – пассионарность, то есть, нам нужна среда пассионарности. Как её наработать, чтобы в МЦ разворачивалась среда пассионарности, потому что, людям не хватает энергии, потому что, бегают по социуму, но это беготня в привычном круге: дом, семья, дети, друзья. Море. И когда-то это заканчивается, то есть, море прошло, начинается год. Круговорот и пассионарность не возникает.

Тогда **действуем телом Посвящённого**. Во-первых, первый курс Синтеза, раз. Посвящённый, у него Эталонные части, а это пассионарность, то есть, надо дать задание телу Посвящённого Синтеза первый Метагалактический Синтез нарабатывать, то есть, надо что-то Метагалактическим Синтезом пахтать, активировать тела Посвящённого.

Вопрос: куда выходить к Отцу. Тело может выходить на физику, где живёт Ми- ИВДИВО. И как раз то количество материи, куда мы выходим, стяжаем. Например, 16 миллионов. Метагалактический Синтез у Изначально Вышестоящего Отца мы стяжаем тело Посвящённого. Можно пассионарность стяжать. Мы тело вмещаем в себя и у нас растёт пассионарность частями, а мы-то должны сложить среду, без среды к нам никто не притянется.

**Есть внутренняя атмосфера, есть внешняя среда**, внутренняя атмосфера складывается Отцом, Аватарами Синтеза. На самом деле, мы как Служащие должны сами работать над собой, чтобы сложилась в нас эта пассионарность, а потом она от нас уже разойдётся гражданам. Помните, тема была - это Дом, это условия Дома в теле. И поэтому, начни с себя –это всегда было. Соответственно, для Человека ИВДИВО Тело Посвящённого Синтеза в накопление пассионарности, как условий Дома телом. Для молодёжи это непонятно. Молодёжь должна иметь интерес, заинтересованность. Вот, я изучаю это, что мне это даёт? Она должна видеть ещё результат этого.

Просто человека от материального оторвать и в философию привести это.... Если нет философской базы – это сложно. **Философская подготовка – это развитие мышления**, то есть, ты не можешь идти куда-то высоко в управление, когда у тебя нет разработанности на уровне мысли. Здесь вопрос такой, очень сложный и решается с позиции Владык Синтеза. Нам надо взять, всё-таки, **акцент технологии**. **Есть технологии привлечения**, а рост команды ещё за счёт чего может быть?

**Разработка технологий расширения команд Технологическим Синтезом Изначально Вышестоящего Отца.** Да, нужна среда философии, но у нас же есть Высшая Школа Синтеза. Можно Зал Высшей Школы Синтеза, исходя из технологий ИВДИВО, использовать при подготовке территории и населения, чтобы они были более восприимчивы к Синтезу. Это наша задача, нам надо философию разрабатывать. Почему она важна. Дети, они развиваются в соответствующей среде. Заходят в детский сад-определённая среда. Заходят в институт-определённая среда. И вот в среде человек начинает впитывать огнобразный состав с этой средой и растёт, в нём растёт уже какие-то специфики из этой среды.

Если мы раскручиваем, допустим, философскую среду для детей, то мы философию адаптируем, объясняем. У тебя есть разные уровни развития твоего мышления, через такую сферу создаём среду. Сказать, **что такое философия и каждый из вас должен написать** **определение,** то, о чём мы говорили. Когда это у нас разработано внутри, зафиксировано, вот это начинает раскручиваться в среде. Она начинает напитываться, среда этим огнеобразным составом того, что туда вписано через слово.

- ещё, **технология Слова**, выражаем вовне, получается. Помните, в моём докладе был акцент: всё, что мы в МЦ наговорили, надумали, словом выразили, стяжка и зов на это идёт. Значит, нам надо здесь разворачивать словом что-то, кстати, практика слова у нас и говорю. В каждой части нужно включить 64 частности. Это очень объёмный процесс, на самом деле, части, аппараты, системы и частности строятся разными видами веществ.

## Краткие итоги

– Предложили вариант задействовать 16-рицу ИВДИВО-развития ракурсом Должностной Компетенции каждого полномочного, фиксируя 16-рицу ИВДИВО-развития в зданиях частных служебных на 16 этажах.

– Технология действия Частями через ИВДИВО территории, чтобы огонь и Синтез доходил до граждан.

– Огонь Могущества, который фиксируется в МЦ, МЦ – физика для ИВДИВО-развития (здания, Кубы Синтеза), через работу Куба Синтеза развёртка огнеобразов по территории, граждане лучше впитывают.

Вышли к Отцу, Изначально Вышестоящим Аватарам Синтеза, повзаимодействовали, наработанный огонь и Синтез развернули в Кубе Синтеза, попросили зафиксировать на территории. Также в Кубе Синтеза можно фиксировать Условия.

– Работа с Ядрами Синтеза в Нити Синтеза Подразделения Пламенем Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Сераписа Велетте (особенно ядра с 1 по 16-е)

– Нить Синтеза Подразделения в синтезе с Нитями Синтеза Аватаров организаций. Ядра Синтеза в Нити Синтеза Подразделения вскрываются на Синтез Изначально Вышестоящего Отца.

– Как вариант исполнение практики Магнит с 48-ю парами Аватаров Синтеза, ответственными за 1 курс Синтеза (с 1 по 16 СИ), в магнитном огне и Синтезе разворачивать зов гражданам на 1-й курс. Работа с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза по первым 16-ти ВЦР в Метагалактике Фа: 1-я ВЦР – первые три пары АС, 2-я ВЦР – вторые три пары АС и так по 16 ВЦР. Фиксируем синтез-физически в синтезе 48-ми пар ИВАС.

– Разработка Человека ИВДИВО, необходима среда пассионарности, так как людям не хватает «движухи», бегают чисто по-человечески (дом, семья, работа, дача).

– Разработка тела Посвящённого, у него эталонные Части – пассионарность, Метагалактический Синтез. Мы, как Служащие, должны работать над собой для наработки пассионарности телом Посвящённого (Частями).

– Для взращивания философскости у населения, необходима среда. Технология выражения Словом вовне на площадке МЦ.

– 16-рица ИВДИВО-развития ракурсом Слова: Слово – Образ, Слово – Слово, Слово – Понимание, Слово – Погружение и так далее до Слово – Синтез. Инструменты явления Словом: ролики, социальные сети, статьи, тезисы. Мы должны профессионализироваться в выражении Словом.

***Часть 3***

*Е.А - Елена Андроновская*

*А.А – Александр Андроновский*

*А.Ф. – Амалия Фаттахова*

*Итоги мозгового штурма Философия Иерархичности ИВДИВО*

Е.А.: – Что, продолжаем. Сейчас мы кратко представим итоги мозговых штурмов по командам, да, по тематике. То есть, вы выходите, представляете какая у вас тема была, и что у вас сложилось. Потом мы с вами это всё ещё раз обработаем то, что у нас по записи, чтобы у нас какой-то текст сложился. Потом у нас, мы чуть-чуть с вами помозгуем на тему перспектив, развития Проекта на 30 лет, чтобы сейчас этим съездом заложить. Потом уже итог съезда и будем завершать.

Так, какая группа там первая? Первая, первая-первая, хорошо. Первая-первая – кто у нас? Вы первая?

А.А.: – Мы первая. Что вам надо сказать? *(Смех в зале.).*

Е.А.: – Что вы по этой теме разработали? Какие выводы, тезисы?

А.А.: – Название темы «Философия Иерархичности ИВДИВО». Там у нас было несколько тезисов в этой теме. Это Иерархичность …

Е.А.: – На что вы вышли?

А.А.: – Мы вышли на: что Сверхкультура каждого – это всё. (*Смех в зале*).

Е.А.: – У вас, вообще-то, Философия Иерархичности.

А.Ф.: – У вас культура каждого в Философии Иерархичности ИВДИВО.

А.А.: – Да, значит, тезисы. Тезисы в этой теме были:

* из чего **складывается Иерархичность ИВДИВО**? – Иерархичность ИВДИВО складывается из встраивания в ИВДИВО, начиная от ИВДИВО каждого, ИВДИВО подразделения и ИВДИВО в целом. В этом виде Иерархичность, то есть это структура такая ИВДИВО.
* Следующее: **Иерархичность Человека**. Иерархичность Человека складывается из структуры, да, такой: Части, Системы, Аппараты, Частности, 40-рица Человека.
* **Иерархичность видов материи**. Иерархичность видов материи строится включением вышестоящей материи в нижестоящую материю. Такие краткие тезисы.
* **Иерархия** – это Сверхкультура возможностей каждого. Этот тезис мы расшифровали, как **Иерархия – это способ активации повышения возможностей каждого через Сверхкультуру**, а **Сверхкультура – это как новый способ формирования опыта**. Здесь чуть-чуть шире объясню. Исходили из понимания культуры, как опыта, накопленного эволюцией, то есть это исторически накопленный опыт, да, а **Сверхкультура – это новая технология накопления, получения опыта, когда мы получаем этот опыт здесь и сейчас**. Да, вот Иерархичность. Всё.

Е.А: – Всё рассказали. И Сверхкультуру и технологию.

Е.А.: – Спасибо. Вторая группа. Давайте, защищайте.

Итоги мозгового штурма Сверхкультура ИВДИВО

*А.К – Алёна Казачкова*

*Р.З. – Руслан Залялов*

*Е.К. – Екатерина Коротеева*

А.К. (Алёна Казачкова): – Зачитываем, потом расшифруем. Можно подсказку?

Р.З.: – У нас тема Сверхкультура ИВДИВО.

А.К.: –У нас Сверхкультура ИВДИВО. Мы ставили задачу дать определение, что такое Сверхкультура.

**Сверхкультура – это цельность внутреннего мира 20-рицей каждого многообразием явления Изначально Вышестоящего Отца.**

А теперь расшифровываем. Всё, что складывает Сверхкультуру ИВДИВО, слушайте внимательно:

* **Сверхкультура Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза, Изначально Вышестоящих Аватаров-Ипостасей подразделения**. Сейчас объясним.
* **Образ жизни «Сверхкультура каждой Части»**, да. Образ Жизни складывается, когда у каждой Части Сверхкультура.
* **Внутренняя и внешняя иерархичность.**
* **Философия Образа Жизни 8-рицей Изначально Вышестоящего Отца**.

Это, то есть, то, что расшифровывает Сверхкультуру. Наше ёмкое определение складывает, **как цельность внутреннего мира 20-рицей каждого многообразием явления Изначально Вышестоящего Отца**. 20-рица каждого – это только начало. Мы ставим перспективу намного больше.

Р.З.: – То есть мы, как Часть являемся. То есть, есть культура каждого, есть Сверхкультура, как Культура Отца, или же явление Отца каждым из нас. То есть от целого к частному, так скажем, к вовне, где наш внутренний мир есть неотъемлемая часть внутреннего мира, не внутреннего мира, а являющего Отца вовне, в материю. Не складно получилось, но…

А.К.: – Понятно. Смотрите, Цельность – это Отец, а если мы начинаем расшифровывать, как ИВДИВО Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза, Изначально Вышестоящих Аватаров-Ипостасей, срабатывает, как Сверхкультура Части. И в этом задача каждого подразделения, наработать вот эту Сверхкультуру явления Части Аватар- Ипостасей, Части Отца имеется в виду, Аватар-Ипостасями, Аватарами Синтеза подразделения. Тогда мы входим в Сверхкультуру ракурсом Части Изначально Вышестоящего Отца. А мы вам представили цельностью Отца, когда эти Части сложились цельностью и мы внутренним миром каждого выражаем Отца собою.

Р.З.: – То есть, дополню, то есть, Серапис и Велетте – это как отдельные Аватары Синтеза, но при этом, это ещё и Пламя Отца. И вот увидеть в Аватарах Синтеза Серапис и Велетте Отца ракурсом Пламени Отца и Могуществом, Синтезом Могущества, то есть, такой ракурс.

А.К.: – Да, и смотрите, правильно Саша тоже начал говорить, что культура нам понятна, да? Это то, какой образ жизни, по сути, каждый человек ведёт. Какой он культурой, чем он культурный? И Сверхкультуру увидели ракурсом внутреннего мира Отцом. То есть, «сверх» как раз даётся, когда ты начинаешь применяться, но, по сути, теми Стандартами Синтеза, которые у каждого из нас достаточно уже накоплены вовне. И увидели, что Сверхкультура срабатывает тогда, когда ты зашёл куда-то, внутри тебя концентрация огня и Синтеза, условия во мне развёртываются, и человек, входя в эти условия, преображается.

Р.З.: – То есть, в нём начинается активироваться Отец, то есть, если ты выражаешь Отца, то общение с тобой идёт ракурсом ИВДИВО, каждый начинает внутренне…, включается выражение Отца, даже если он этого не понимает. То есть, ИВДИВО действует.

А.К.: – «Умали, не прикасаясь», отсюда. Когда ты зашёл, у тебя есть задача более высокая, чем, нежели ты общаешься с человеком и, не входя в то, во что ты с ним общаешься, в какую-то тематику, он входит в более высокое состояние Отца.

Р.З.: – То есть, дополняю: культура – это как целостные ориентиры, то есть культура, как ценность, куда мы идём. А Сверхкультура – это ценность Отец, как цельность в нас.

Е.К. (Екатерина Коротеева): – И этим мы хотим ещё выразить следующее:

* **Эволюция культуры Человека Сверхкультурой каждым из нас Изначально Вышестоящим Отцом собою**. И вот тут мы можем взять масштаб, либо взять по максимуму, трёх-октавно архетипично.

Это такая задача. Мы нарисовали, в общем, перспективу, когда человечество входит в явление Сверхкультуры Изначально Вышестоящего Отца, Отца, ИВДИВО, ту, которую мы ставим.

Ещё один у нас взгляд, ракурс есть:

* **Сверхкультура – это набор ценностей Изначально Вышестоящего Отца.**

Р.З.: – Или Отец, как сама ценность.

А.К.: – Другой ракурс.

Е.А.: – Спасибо большое.

**Итоги мозгового штурма Устремления, разработка технологий расширения** к**оманд подразделения технологическим Синтезом**

*С.П – Светлана Подковкина*

С.П.: – У нас получился мозговой штурм на тему «Устремления, разработка технологий расширения команд подразделения Технологическим Синтезом». Но Технологическим Синтезом у нас не особо получилось, поэтому, как бы больше рассматривали технологии расширения команд, как мы можем это сделать.

Для разработки технологий, для формирования команд был предложен вариант:

* **задействовать 16-рицу ИВДИВО-развития ракурсом Должностной Компетенции** каждого Аватара, Служащего подразделения фиксацией 16-рицы ИВДИВО-развития в частных и служебных зданиях каждого.
* **Технологии действия Частями через взаимодействие с ИВДИВО территории**. Огонь Могущества Метагалактического Центра – это физика для ИВДИВО-развития. То есть здесь мы вышли на применение зданий, Кубов Синтеза.

Что необходимо: **задействовать Кубы Синтеза** для развёртки огнеобразов того, что мы наработали по территории, потому что, граждане лучше берут, впитывают среду огнеобразов. В соответствующей среде огнеобразов формируются части у граждан. Что мы делаем? – Мы выходим к Отцу, к Аватарам Синтеза, взаимодействуем, впитываем их Огонь и Синтез. То, что впитали, стяжали – разворачиваем в Кубах Синтеза. Также в Кубе Синтеза можем фиксировать какие-то Условия, потом всё это соответственно синтез-физически фиксируется на территорию, и разворачивать по территории.

Дальше, был предложен **вариант работы с Ядрами Синтеза в Нити Синтеза подразделений, активация Пламенем Аватаров Синтеза Серапис и Велетте** особенно важны, поскольку у нас идёт формирование команд первых курсов, **активация с 1-го по 16-й Ядер Синтезов, которые у нас в Нити Синтеза**.

Дальше, был предложен вариант – это **Нить Синтеза подразделения, которая фиксирует в себе все Нити Синтеза Аватаров организаций, которые фиксируются на данной территории.** Для этого было предложено вскрывать Синтез, вернее **фиксировать этот Синтез и фиксироваться Нитями Синтеза Аватаров в Нити Синтеза, и вскрывать Синтез и разворачивать Синтез на территории Синтезом Изначально Вышестоящего Отца**.

Ещё, как вариант для наработки магнитности, было предложено **взаимодействовать с 48-ю парами Аватаров Синтеза, ответственными за первый курс Синтеза с 1-й по 16-й, и в наработке взаимодействия в их магнитных Огнях разворачивать зов гражданам для привлечения их на первый курс**. Соответственно, разработка идёт по первым 16-ти ВЦР Метагалактики Фа, 1-я ВЦР: первые три пары Аватаров Синтеза, 2-я ВЦР – это следующие 3 пары Аватаров Синтеза, и так с 1-го по 16-й, как раз все 48 пар.

Дальше, предложено было **разработаться ракурсом Человека ИВДИВО**. Поскольку в разработке данного вида Человека необходимо, в общем, нам для формирования команды также необходима пассионарность. И вот, как нам её достичь? То есть, чтобы от нас эманировала пассионарность, был предложен вариант разработаться телом Посвящённого. Последние Синтезы были, если вы слушали Синтезы Аватара Синтеза, то у нас были стяжены тела Человека Изначально Вышестоящего Отца, Служащего Изначально Вышестоящего Отца, Посвящённого Изначально Вышестоящего Отца, Ипостаси, до Учителя. И вот, как вариант для наработки пассионарности было предложено:

* **разработка тела Посвящённого и Эталонных Частей**.

Мы, как Служащие, должны работать над собой для наработки пассионарности телом Посвящённого частями.

Потом ещё формат увидели, что **для взращивания филофскости населения нам необходима определённая среда, которая технологиями выражается вовне Словом**, Метагалактическим Центром. То есть, также опять вышли на **ракурс 16-рицы ИВДИВО-развития только ракурсом Слова**, то есть, как бы: Слово Образа, Слово Слова, Слово Понимания, Слово Погружения, так до Слова Синтеза, получается. Как это выражается вовне? Это опять же **наработка навыков и включение в деятельность снятия роликов, написание статей, тез и размещение всё это в социальных сетях**. То есть вышли на то, что мы должны профессионализироваться в выражении Слова.

Тут как бы всё. Больше по технологиям пока ничего выразить не можем.

**Дополнения. Предложения**

Е.А.: – У нас целый год впереди, всем этим и будем заниматься. Общий теперь мозговой штурм, что будем закладывать в перспективе на год, на 5 лет и на 30 лет. Мы с вами должны помозговать с Аватарами Синтеза, поглубже проникнуться, как Серапис Велетте, как Человек ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца видят развитие этого Проекта, как Изначально Вышестоящий Отец видит развитие этого Проекта. То есть, на что мы берём, скажем так, ориентир, куда будем действовать. Вот из всех тех тем, которые у нас сложились, то есть, что-то такое общее, как подведение итогов, чтобы итог был началом нашей дальнейшей деятельности.

Итог съезда – начало нашей деятельности вот эту перспективу дальше развивать, которую сложим. Какие будут предложения? Сейчас не то, что мы будем стяжать, а как видится этот Проект, как видится Метагалактический Центр, то есть, через 30 лет, через 5 лет, вот как бы мы его увидели. Даже, можете, – на самом деле, голографически нам это всё фиксируют, – то есть, больше проникнуться в голографию.

*Из зала: – Предложить можно? По поводу того, что МЦ является, как клуб по интересам, где люди, приходя, начинают получать какие-то свои ответы на свои проблемы ракурсом Синтеза. Как образ, где постоянное движение людей с вопросами для получения ответов, так скажем.*

Е.А.: – Да, на самом деле, с одной стороны, да, ответов, это как первый этап, я так вижу, да. Начальный этап, потому что, туда человек приходит, и, входя в МЦ, он как бы заявляется, получил какой-то ответ на свой вопрос и соответственно, потом принимает решение: я здесь дальше остаюсь или не остаюсь. Если остаюсь, то значит, внутренне принял решение, что я иду, я вхожу в ИВДИВО.

ИВДИВО что делает? Вообще, если просто ракурс такой взять, что в ИВДИВО внутри стоит человек, ИВДИВО развивает человека, соответственно, а если МЦ – это физическая фиксация ИВДИВО, то человек, входя в МЦ, заявляется на своё развитие в ИВДИВО, правильно. Значит, вот все технологии, все методики, все направления, которые мы с вами обсуждали, это всё нацелено на развитие человека.

Поэтому, у нас Человек ИВДИВО, то есть, когда человек внутренне начинает сотворяться Отцом, но тут вот разные ракурсы и разные направления. Это может быть вхождение в Проект через это, тоже вполне себе. Входя в Партию, у тебя начинают активироваться Статусы, Посвящения, какие-то компетенции. Это тоже внутреннее развитие ракурсом Созидательности. Посещая Метагалактические Философские Чтения Синтеза (МФЧС), идёт ещё одна линия развития, то есть, Человек Метагалактики сотворяется, Ипостась Синтеза. Входя в какую-то программу, допустим, программа по психодинамике, или ещё какая-то программа, человек что, опять-таки, таким образом, развивается в каком-то направлении.

*Из зала: – Человеко-ориентированность*.

Е.А.: – Да, человеко-ориентированность. Совершенно верно, в МЦ это человеко-ориентированность; если Метагалактический Синтез (МСи) – это больше ориентировано на Посвящённых, а здесь получается человеко-ориентированность. То есть, такое многовариативное, потому что, в МСи там и съезд будет Посвящённых, и Посвящённые, а здесь, получается, любой человек сюда заходит и входит через это в Дом, и входит, вообще, в Дом.

*Из зала: – Становится человеком-философом.*

Е.А.: – Да, становится человеком-философом. Вот представьте, что через всё это в человеке должно вот как, наверное, в процессе, пока он развивается, вот эта философскость в нём должна развиться, парадигмальность в нём должна развиться, и Сверхкультура. То есть что делает МЦ? Через разные, разные направления, в нём вот парадигмальная философскость. Что такое парадигмальность, если посмотреть ракурсом этим? Это же некая концептуальность большая для человека. Концептуальность для человека в чём? Что он вошёл в Дом Отца, то есть он получает совершенно другой ракурс для себя, вообще масштабы восприятия, жизни, перестройки, пересинтезирование каких-то своих возможностей и условий. Вот так, да, получается? Дополняйте.

*Из зала: – Подготовка человека на следующее, как Посвящённого.*

*Из зала: – Здесь идёт, как подготовка для человека.*

Е.А.: – Здесь подготовка для человека, в том числе. Это вот ракурс, который мы с вами всё что наговорили, разворачиваем для… прямо мы разворачиваем, практика она вот сейчас. Потому что, Огонь съезда, он развернут от Октавной Метагалактики до Метагалактики Фа и максимально адаптируем мы с вами физической командой на всю Планету, потому что, съезд идёт в ИВДИВО. Поэтому, то, что мы сейчас сказали, мы огнём Могущества, огнём Съезда Синтеза Могущества разворачиваем для человека и отдаём, то есть. И включаем зов на все эти направления озвученые, которые у нас есть именно для человека. Всё, что есть в МЦ и через что человек входит в Дом, в МЦ, в ИВДИВО развёртываем. Потом, конечно, пойдём ещё стяжать, но вот попробуйте пока, не выходя никуда, а именно, максимально адаптивно этот Огонь съезда распускать, развёртывать по Планете: Казань, Татарстан, Россия, Планета.

Такая небольшая тренировка – насколько мы, а мы в усилении и Аватаров Синтеза, и Аватар-Ипостаси, и Изначально Вышестоящий Отец, и синтез-физично в синтезе пяти архетипов пяти Метагалактик. И распускаем, развёртываем Огнём Могущества развёрнутое всё нами, наработанное в этом Проекте для граждан, максимально адаптивно развёртываем.

Вот развёртывая, опустошаясь, потом уже пойдём стяжать для развития Проекта. То есть, всё, что было наработано, сложено – отдаём. И пойдём с вами уже ракурсом Должностно-Компетентных, когда будем стяжать для развития этого Проекта в ИВДИВО всё, что вот мы озвучивали на докладах, как направление развития этого Проекта. И соответственно уже будем стяжать кроме этого, что ещё? – Парадигму стяжаем, Учение Синтеза стяжаем, ещё предложение, что стяжаем?

*Из зала: – План Синтеза.*

План Синтеза стяжаем, стратегию стяжаем, образ стяжаем, Сверхкультуру стяжаем, Проектную деятельность для каждого Проекта. Пойдём поэтапно.

**Практика – тренинг**

*Возжигаемся всем Синтезом в каждом из нас. Возжигаясь Огнём съезда и проникаясь Синтезом Могущества Изначально Вышестоящего Отца в развёртке Проекта Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО первым Съездом в Изначально Вышестоящем Доме Изначально Вышестоящего Отца, синтезируемся с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь Октавной Метагалактики. Переходим в зал ИВДИВО на 4194240-ю ИВДИВО-Цельность. Развёртываемся телесно в форме Должностно-Компетентных пред Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь. Возжигаясь, развёртываемся всем разработанным, явленным на съезде.*

*И синтезируясь с Изначально Вышестоящими Аватарами Синтеза Кут Хуми Фаинь, стяжаем Синтез Синтеза Изначально Вышестоящего Отца, прося преобразить каждого из нас на стяжание всех разработок, направлений, стратегических перспектив и развития в целом проекта Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО всеми явленными тематиками и теми, которые будут ещё в перспективе разрабатываться нами, расшифровываться, распознаваться и реализовываться командой Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца синтез-физически как присутствующими, так и теми, кто участвуют в разработке Проекта.*

*Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Аватар-Ипостасью Изначально Вышестоящий Человек ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца Октавной Метагалактики. Переходим в зал на 4194289-ю ИВДИВО-Цельность, развёртываемся командой съезда.*

*И синтезируясь с Изначально Вышестоящим Аватар-Ипостасью Изначально Вышестоящий Человек ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца,* ***стяжаем прямую фиксацию в развитии и разработке Проекта Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО Аватар-Ипостасью. Стяжаем развитие и стратегию развития Проекта, прося развернуть синтез-архетипически, метагалактически, с перспективой развития Проекта Планетарной Октавы, Метагалактической Октавы и Октавы Бытия трёх-октавно.***

*И синтезируясь с Изначально Вышестоящим Аватар-Ипостасью,* ***стяжаем Могущество Изначально Вышестоящего Отца*** *и развёртываем Могущество Изначально Вышестоящего Отца Проектом Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО, фиксируя и развёртывая в сфере Проекта. Синтезируясь с Аватар-Ипостасью, переходим в зал Проекта и проникаемся, впитываем Синтез, Условия развития Проекта,* ***прося развернуть нам циклы развития Проекта на синтез-год, на пять лет и сложить, разработать перспективы на 30-летний цикл развития Проекта Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО как физического представительства Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца****. И стоя в зале Проекта, входим в ядро Проекта. Впитываем, насыщаемся. Делаем шаг назад, выходим. Благодарим Аватар-Ипостась.*

*Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом Октавной Метагалактики, переходим в зал Изначально Вышестоящего Отца на 4194305-ю ИВДИВО-Цельность, развёртываемся телом Учителя Синтеза в синтезе всех тел, в синтезе пятерицы тел, в форме Должностно-Компетентного.*

*Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом и* ***стяжаем образ Проекта Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО****. Возжигаемся, развёртываемся им.*

***Стяжаем*** *у Изначально Вышестоящего Отца* ***План Синтеза развития Проекта****, с учётом годового, пятилетнего и 30-летнего цикла.*

*Синтезируясь с Хум Изначально Вышестоящего Отца,* ***стяжаем Парадигму Проекта.***

***Стяжаем*** *у Изначально Вышестоящего Отца* ***Стратегию развития Проекта*** *каждым из нас и синтезом нас. Возжигаясь, развёртываемся этим.*

***Стяжаем у Изначально Вышестоящего Отца Условия для сложения активной команды в разработке данного Проекта по разным направлениям,*** *которые были озвучены и которые ещё будут в перспективе разрабатываться.*

*Синтезируясь с Изначально Вышестоящим Отцом, мы* ***стяжаем Сверхкультуру Изначально Вышестоящего Отца*** *и, возжигаясь, развёртываемся, преображаемся.*

*И* ***просим Изначально Вышестоящего Отца сложить Условия развития Проекта в явлении Могущества Синтеза Изначально Вышестоящего Отца Метагалактическим Центром подразделения ИВДИВО как представительством Изначально Вышестоящего Дома Изначально Вышестоящего Отца в прямом явлении Изначально Вышестоящего Отца каждым синтез-физически, архетипически, октавно-метагалактически и трёх-октавно в перспективе****.*

*И синтезируясь с Хум Изначально Вышестоящего Отца Октавной Метагалактики, стяжаем Синтез Изначально Вышестоящего Отца. Возжигаясь, преображаемся всем стяжённым каждым из нас, синтезом нас.*

*Синтезируемся с Изначально Вышестоящим Отцом Си-ИВДИВО Метагалактики, переходим в зал 17179869185-ю Синтез-ИВДИВО-Цельность, развёртываемся в зале пред Изначально Вышестоящим Отцом. И синтезируясь с Хум Изначально Вышестоящего Отца,* ***просим развернуть проект Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО синтез 14-ти архетипически в синтез-физическом явлении Изначально Вышестоящего Отца каждым из нас и синтезом нас явлением Могущества Синтеза Изначально Вышестоящего Отца****. И возжигаясь, преображаемся этим.*

*И синтезируясь с Изначально Вышестоящим Отцом, мы* ***стяжаем Синтез Изначально Вышестоящего Отца Проекта Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО, его перспективного развития, стратегической реализации каждым из нас и синтезом нас.***

*И мы благодарим Изначально Вышестоящего Отца Си-ИВДИВО, мы благодарим Изначально Вышестоящего Отца Октавной Метагалактики, благодарим Изначально Вышестоящего Аватар-Ипостась Изначально Вышестоящий Человек ИВДИВО Изначально Вышестоящего Отца, благодарим Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Кут Хуми Фаинь, Изначально Вышестоящих Аватаров Синтеза Серапис Велетте за возможность участия каждого из нас и развёртки первого съезда Проекта Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО на Планете Земля.*

*Возвращаемся в физическую реализацию в данный зал, в физическое тело. Развёртываемся всем стяжённым, возожжённым, явленным на первом съезде Проекта Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО.*

*Развёртываем, направляем, эманируем всё стяжённое и возожжённое в Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца, в Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца Казань, в Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца Должностной Компетенции деятельности каждого и в Изначально Вышестоящий Дом Изначально Вышестоящего Отца каждого.*

*И выходим из практики. Аминь.*

*Завершение*

*Е.А – Елена Андроновская*

*А.Ф – Амалия Фаттахова*

*Г.С. Гузель Сафина*

Е.А.: – На этом первый съезд Проекта Метагалактический Центр подразделения ИВДИВО завершён и объявляется закрытым. Всем участникам большое спасибо. И благодарность команде Казань за организацию данного съезда. Большая благодарность. (*Аплодисменты*). Спасибо.

А.Ф.: – Я тоже хочу поблагодарить от имени всей нашей команды всех наших гостей, которые приняли участие в данном Проекте. Это начало начал, фиксация. Мы ждём вас и на другие съезды наши, которые будут в будущем. Раз уж Волей Отца она зафиксировалась на территории подразделения ИВДИВО Казань, ждём вас и на следующие съезды наши. Благодарим всех, что нашли время, приехали, участвовали активно. Всем большое спасибо.

Мы хотим завершить съезд песней «Свети Земля», так как мы все земляне. И у нас Гузель Сафина, служащая нашего подразделения, споёт эту песню и на этой ноте завершаем наш съезд.

Г.С.: Мне эта песня пришла, когда у нас была подготовка к предыдущему региональному съезду. И мне Кут Хуми объявил, что её необходимо петь, и что она как бы является гимном Дома Отца Казань. Вот именно так мне шло и поэтому её нельзя не спеть.

***Приложение.***



**Буклет стр. 1**

Изображение выглядит как карта

Автоматически созданное описание

**Буклет. Стр.2**

## Схема «Проектная деятельность»

|  |  |
| --- | --- |
| **Огонь** | **Материя** |
| 1. **Инициация**  - утверждение МО у Аватаров | **План Проекта** с публикацией |
| **2.** **Планирование.**  - стяжать План Синтеза Проекта, Огонь, Синтез, Условия | **Паспорт Проекта:**  1. цель – (в Огне и в материи)  2. кто получит пользу  3. ресурсы  4. команда  5. ощутимый результат |
| **3.** **Реализация**  - делать с ИВ Отцом, Аватар-Ипостасями, ИВ Аватарами Синтеза;  - Трансвизорные тела;  -16 компетенций | **Делать по плану** |
| **4. Мониторинг (контроль)**  - действия телами и технологии ИВДИВО | **Анализ**, где находимся в текущем моменте. Принятие решения о корректировке деятельности. |
| **5. Завершение.**  - сдаём отчёт Аватару; | **Сдаём отчёт.**  Презентация развёрнутого Проекта |

**Кут Хуми Фаинь**

**Серапис Велетте**

**1 Съезд Проекта МЦ Подразделения ИВДИВО**

**4 194 225 ИВДИВО-Цельность, Казань. 17.07.2021**

**Компьютерный набор**

|  |  |
| --- | --- |
| **Фамилия Имя** | **Фамилия Имя** |
| 1. Беляева Нелля | 14.Маслова Екатерина |
| 2. Брютова Татьяна | 15. Мингазова Альфия |
| 3. Валова Ирина (Кишинев, Молдова) | 16. Мишина Елена |
| 4. Газиева Флорида | 17. Осипова Татьяна |
| 5. Галимова Аделина | 18. Подковкина Светлана |
| 6. Галяутдинова Лилия | 19. Равилова Светлана |
| 7. Гапмрахманова Зимфира | 20. Сабирова Альфия |
| 8. Залялов Руслан (Челны) | 21. Сафина Гульсина |
| 9. Зелинская-Байрон Анна | 22. Солодунова Нелля |
| 10. Копейцева Вера | 23. Сурина Вероника |
| 11. Коршин Владимир | 24. Фаттахова Амалия |
| 12. Ляхова Рена | 25. Ханова Нафиса |
| 13. Маркова Светлана | 26. Хасанова Альфия |

**Проверка текста:** Мишина Елена

***Оформление, вёрстка, подготовка к публикации****: Галяутдинова Лилия, Мишина Елена,*

**Оформление книги** Валова Ирина

Записано с живой речи участников 1-го Съезда Проекта МЦ подразделения ИВДИВО

*Сдано ИВАС КХ. 09.08.2021*